

Arlon, le 19 janvier 2012.

Département communication
& marketing - Arlon/Libramont
Rue de l'Ancienne Gare 38
B-6800 Libramont
Tél. : 061/28 02 65
Fax : 061/28 02 79
Espace presse : www.leforem.be

Etat des lieux socio-économique de la province du Luxembourg

La province de Luxembourg est un territoire étendu (4 440 km²) mais peu peuplé (269 023 habitants). C'est néanmoins l'une des régions où l'évolution démographique a été la plus élevée au cours des 10 dernières années. De 2000 à 2010, la hausse y a été de 9% contre 4,8% en Wallonie. Cette évolution s'explique non seulement par une fécondité plus élevée qu'en Wallonie mais aussi par l'attrait du Grand-Duché de Luxembourg, important pôle d'emploi tout proche.

La population de la province est aussi la plus jeune de Wallonie. 32,4% de la population est âgée de moins de 25 ans, contre 30,4% en Wallonie. Mais la région n'en est pas moins épargnée par le vieillissement de la population qui touche plus globalement l'ensemble de l'Europe.

La situation de l'emploi

Fin décembre 2011, la province de Luxembourg compte **11 628 demandeurs d'emploi** : 10 318 demandeurs d'allocations et 1 310 jeunes en stage d'attente. Ce qui représente **9,5% de la population active**.

A ces personnes, il convient d'ajouter 856 demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement et 612 demandeurs d'emploi inscrits librement pour un total de 13 096 demandeurs d'emploi inoccupés.

Les **6 806 établissements** de la province comptent **73 973 postes de travail salarié**. Par ailleurs, 5 secteurs concentrent plus de 7 postes de travail sur 10. Il s'agit de la santé et de l'action sociale (16,9%), de l'administration (16,6%), de l'enseignement (14,5%), du commerce (12,2%) et de l'industrie manufacturière (10,4%).

Entre 2003 et 2009, le nombre de postes de travail salarié en province de Luxembourg a augmenté de 8,8% contre 8,5% au niveau régional.

Les indépendants (aidants inclus) sont au nombre de 22 847. Les activités les plus exercées sont le commerce (27,4%) et l'agriculture et la pêche (22,8%).

Une reprise dans un contexte incertain

2010 a vu le retour au vert de divers indicateurs économiques. Cette reprise s'est poursuivie tout au long de l'année 2011 et marque toujours de ses effets le marché de l'emploi :

- la demande d'emploi est à la baisse (-4,3% de fin 2010 à fin 2011) ;
- le chômage temporaire diminue de 10,1% de juin 2010 à juin 2011 ;
- le secteur intérimaire connaît une hausse de 9,6% des heures prestées entre le 2^{ème} semestre 2010 et 2011 au niveau régional ;
- reprise des embauches des entreprises (+16,7% d'opportunités d'emploi gérées par le Forem d'Arlon entre 2010 et 2011) ;
- ...

Le 1^{er} semestre 2011 reste néanmoins marqué par la hausse du nombre de faillites en province de Luxembourg (84).

En outre, la conjoncture apparaît moins favorable pour 2012. Dans ce contexte, l'évolution du marché de l'emploi dans les mois à venir demeure incertaine.

4 secteurs clefs

Quatre secteurs sont identifiés comme porteurs en province de Luxembourg :

- le commerce qui représente un volume d'emploi important ;
- la construction qui, malgré la crise, a connu une croissance positive ;
- la filière bois qui constitue une spécialisation propre à la province ;
- l'Horeca qui occupe une place de choix dans une province à vocation touristique.

La filière bois et ses différentes composantes compte au total 1 828 postes de travail salarié et 1 284 indépendants (aidants inclus) dans la province (hors activités de négoce et construction). Pour la filière et la province, le « verdissement de l'économie » est une opportunité unique. Le bois est en effet une des principales ressources naturelles de la province et représente en cela, un atout majeur pour le développement du tissu économique local.

La construction représente 6 330 postes de travail salarié et 1 985 indépendants (aidants inclus) en province. Le secteur est non seulement fortement pourvoyeur d'emplois mais présente un taux de croissance positif (+4,5% contre -0,6% en Wallonie entre 2007 et 2009).

L'Horeca occupe 2 690 postes de travail salarié et 1 248 indépendants (aidants inclus) en province. Le secteur a toutefois été touché de plein fouet par la récente crise économique.

Ce secteur ainsi que celui de la construction connaissent d'importantes difficultés de recrutement. Ils constituent un gisement d'emplois pour les jeunes et les personnes peu qualifiées. D'où l'importance de susciter des vocations et de former aux nombreux métiers dont ces secteurs ont besoin.

Enfin, bien que ne constituant pas une spécialisation propre à la province, **le commerce** en est un secteur clé. Il représente 9 049 postes de travail salarié et 2 396 indépendants. Les entreprises du secteur offrent également diverses opportunités d'emploi accessibles à un large public. A cet effet, le Forem collabore au recrutement de personnel pour plusieurs enseignes commerciales dont notamment celles sur le territoire de la commune de Libramont-Chevigny, à proximité du carrefour de Recogne.

« Le phénomène Grand-Duché »

27 000 résidents de la province se rendent quotidiennement au Grand-Duché de Luxembourg pour y travailler. Le flux avec la France est, à l'inverse, principalement entrant. 6 000 résidents français traversent chaque jour la frontière pour venir travailler en province de Luxembourg.

Avec la crise, la croissance de l'emploi frontalier a néanmoins connu une légère stagnation ces deux dernières années, sans pour autant devenir négative. Par ailleurs, les frontaliers ayant perdu leur emploi au Grand-duché ont pu retourner à l'emploi plus ou moins rapidement même si la situation n'est pas encore aussi stable qu'avant le début de la crise.

Les raisons qui motivent les gens à aller travailler de l'autre côté de la frontière sont évidentes (opportunités professionnelles, avantages salariaux et fiscaux, ...). A l'inverse, de nombreux freins peuvent exister. Parmi ces freins, **les langues** représentent un enjeu important pour les frontaliers à destination du Grand-Duché de Luxembourg. 4 opportunités d'emploi sur 10 diffusées par le Forem avec pour lieu de travail le Luxembourg spécifient au moins une autre langue que le français dans leurs exigences linguistiques (principalement l'anglais et l'allemand), contre un peu moins d'une sur 10 pour l'ensemble des opportunités gérées en province de Luxembourg.

Quelques actions du Forem pour 2012

Fort de ces constats, le Forem se propose de centrer son action sur plusieurs axes :

- la prise en compte des métiers en demande dans l'offre de formation ;
- la promotion des métiers techniques ;
- la formation aux langues ;
- la gestion active des réserves de main d'œuvre ;
- l'information sur le travail au Grand-Duché de Luxembourg ;
-

La publication « Etat des lieux socio-économique 2011 de la province de Luxembourg » est disponible sur le site www.leforem.be, espace « Chiffres et analyses » (statistiques - publications et commentaires)

Contacts presse

Adeline Dussart - Analyse du marché de l'emploi et de la formation
Tél : 063/67 03 77 - Mail : adeline.dussart@forem.be

Nathalie Flamant - Département Marketing & Communication
Tél : 061/28 02 65 - Mail : nathalie.flamant@forem.be