

Namur, le 12 janvier 2012

Département communication
& marketing - Namur
Avenue Prince de Liège 137
B-5100 Jambes
Tél. : 081/48 67 61
Fax : 081/48 69 85
Espace presse : www.leforem.be

Le Forem de Namur publie son état des lieux socio-économique et ajuste ses actions pour 2012

Tout comme la Wallonie, la DR de Namur possède de réels atouts pour l'avenir. Avec une population en âge de travailler de près de 269 000 personnes (personnes de 15 à 64 ans), un taux d'activité de 69,8% et un taux d'emploi de 60% à la hausse, la Direction régionale (DR) de Namur a su préserver un ancrage fort à l'emploi mais contrasté d'une commune à une autre.

Forces et faiblesses de la DR de Namur

Les **forces** de la DR de Namur résident dans sa population encore relativement jeune. Trois namurois sur 10 sont âgés de moins de 25 ans.

On constate également que l'activité indépendante en DR de Namur se développe à un rythme plus soutenu que sur l'ensemble de la Wallonie. Entre 2003 et 2010, le nombre d'indépendants (hors aidants) a progressé de 13,6 % contre 11,5 % en Wallonie. Les activités les plus exercées sont le commerce (31,7 %), les professions libérales (28,3%) et l'industrie et l'artisanat (21,2 %).

Avec des secteurs d'activités qui se concentrent essentiellement autour de l'administration publique et la défense (16,9 %) ; l'enseignement (13 %) ; les activités pour la santé humaine (7,2 %) et le commerce de détail (7,1 %), la région de Namur-Dinant a su préserver une bonne santé de son tissu économique. Ces secteurs représentent des spécialisations typiquement namuroises étant donné que le poids en postes salariés y est proportionnellement plus important que dans le reste de la Wallonie.

Un des derniers atouts de la DR de Namur réside dans la mobilité des travailleurs. Le Namurois n'hésite pas à se déplacer : Bruxelles-Capitale reste l'endroit où les namurois se rendent en nombre pour travailler (11 682 personnes). Selon les données de l'ONSS, 3 042 personnes de la DR de Namur vont exercer une profession en Flandre et 26 657 se rendent dans une autre DR pour rejoindre leur lieu de travail.

Parmi les **faiblesses** de la DR de Namur, on relève un taux d'emploi trop bas et un taux de chômage trop élevé pour les jeunes, les plus de 50 ans et les moins qualifiés. Des faillites trop présentes et un vieillissement de sa population constituent comme ailleurs un paramètre important du fonctionnement du marché du travail de la DR de Namur.

Des secteurs clefs pour le développement de la région Namur-Dinant

Quatre secteurs ont été identifiés comme porteurs en DR de Namur,

- soit parce qu'ils représentent un volume d'emplois important : l'administration avec 20 055 postes de travail dans 292 établissements,
- soit parce qu'ils sont en croissance économique et en terme d'emploi : les activités spécialisées, scientifiques et techniques qui requièrent un niveau de formation élevé,

- soit parce qu'ils constituent une spécialisation propre à la DR de Namur : les fabrications d'autres produits minéraux non métalliques (dont le verre, le béton et le ciment) et les industries extractives (calcaire, dolomie, sable, marbre et pierre bleue).

L'intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi

A la fin du 1er semestre 2011, le chômage namurois est revenu à un niveau proche de celui d'avant la crise débutée en 2008. L'évolution positive du chômage ne doit cependant pas faire oublier que le nombre de demandeurs d'emploi reste élevé. La reprise de l'activité économique, bien que modérée, marque toujours de ses effets le marché l'emploi. Cependant depuis la mi-2011, la conjoncture apparaît moins favorable.

Fin décembre 2011, le Forem de Namur dénombre 22 340 demandeurs d'emploi demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'attente. Parmi ces personnes, près d'une personne sur cinq a moins de 25 ans (23,4%), plus d'un demandeur d'emploi sur trois est inoccupé depuis plus de deux ans (38,6%) et plus de la moitié n'a pas dépassé le niveau de l'enseignement secondaire du 2ème degré (47,7 %).

Le faible niveau de scolarisation des demandeurs d'emploi en DR de Namur est un constat posé depuis plusieurs années et souligne combien le risque d'enlèvement dans le chômage pour les personnes les moins formées est réel.

En 2011, sur 100 postes d'emploi gérés par le Forem de Namur, 92 ont été satisfaits (contre 88 en Wallonie). Cependant, si la majorité des entreprises parviennent sans trop de difficultés à pourvoir leurs postes vacants, il est encore difficile de trouver des candidats pour certains métiers et cela bien que le niveau de la demande d'emploi soit élevé.

Le plan d'actions global pour le Forem de Namur

Fort de ces constats et de quelques autres considérations notamment liées aux récentes décisions gouvernementales fédérales en matière de gestion du marché du travail, le Forem se propose de recentrer son action sur le cœur de ses missions telles que redéfinies par son nouveau contrat de gestion.

Trois axes de travail prioritaires ont été arrêtés :

1. Le déploiement quantitatif et qualitatif de l'accompagnement individualisé des demandeurs d'emploi.
2. Le développement accru des compétences portées par les demandeurs d'emploi en ce compris la certification de celles-ci chaque fois que c'est possible.
3. Le soutien aux entreprises et à leurs travailleurs.

Contact presse :

- **Isabelle Hubert**, chargée de communication Forem Namur
Av. Prince de Liège, 137 - 5100 Jambes
Tél : 081/48 67 61 – Gsm : 0477/89 62 82 isabelle.hubert@forem.be
- **Cécile Roelandt**, analyste du Marché de l'Emploi et de la Formation
Av. Prince de Liège, 137 - 5100 Jambes
Tél : 081/48 67 55