

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### 86 entreprises ont rencontré des candidats motivés au salon de l'emploi à Namur ce 12 octobre

Ce mercredi 12 octobre et pour la 4<sup>ème</sup> édition, 86 entreprises étaient présentes pour le salon de l'emploi à Namur Expo avec 377 profils recherchés différents, soit un peu plus de 600 offres d'emploi. Cette journée incontournable pour les demandeurs d'emploi était l'occasion de booster leurs recherches pour décrocher un job ou trouver une formation.

#### Le salon de l'emploi de Namur édition 2011 en quelques chiffres :

- 3832 visiteurs
- +/- 600 offres d'emploi proposées lors du salon par les 87 entreprises inscrites au salon
- 133 tests de langues effectués
- 189 demandes d'entrée en formation
- 10 demandes d'entrée en formation pour les essais métiers
- 56 essais au simulateur poids lourds
- 48 demandes de stage à l'étranger
- 222 personnes ont participé aux séances d'information dans l'espace Branchez-vous sur l'emploi (les essais métiers – le métier d'accueillant(e) d'enfants conventionné(e) – Factor-e – les métiers en demande – la création d'activité – la validation des compétences)
- 238 personnes se sont informées sur les conditions de vie et de travail à l'étranger via les mini-conférences « *Living and Working in...* ».

#### Des démos et des animations très appréciées :

En quelques chiffres on peut se rendre compte que les animations, démos et séances d'information ont connues un vif succès. On constate que les tests de connaissances linguistiques ont attirés particulièrement les demandeurs d'emploi. L'UCM a rencontré 74 personnes intéressées par la création d'activité. Comme chaque année, les démos métiers attirent les visiteurs où ils peuvent tester leur habilité et dextérité.

#### Do you want to leave your country to work abroad?

Slovenia, Bulgaria, Sweden, Portugal, Spain ... Un petit coin d'Europe à Namur Expo avec le **village international** qui n'a pas désempilé. Des conseillers européens du réseau Eures étaient présents pour représenter les 14 pays étrangers. De l'Allemagne, en passant par l'Irlande ou l'Espagne, les conditions de vie et de travail sont bien différentes. Suite à un échange avec un conseillère Eures d'Espagne (Lola eGOITIANDIA), Julia P. s'est rendu compte que partir travailler, ou faire un stage ou une formation à



## LA SEMAINE DE L'EMPLOI

DU 11 AU 19 OCTOBRE 2011

l'étranger, même dans un pays voisin, cela n'a rien à voir avec des vacances ! « *Un départ, cela se prépare, aussi bien logistiquement qu'administrativement et on occulte aussi également qu'on a des obligations* » ajoute Julia P.

En effet, si vous prévoyez de partir pour une période longue ou indéterminée (au-delà de trois mois et hors convention spéciale), vous devrez déclarer votre départ auprès des services population de la commune belge où vous êtes inscrit et également auprès de différents organismes, comme votre mutuelle, votre centre de taxation, votre organisme bancaire, l'ONEM, le Forem et votre organisme de paiement si vous êtes demandeur d'emploi, et tous les organismes auprès desquels vous êtes abonné (Belgacom, Ores, etc.).

« *Si vous vous déplacez dans l'Espace Economique Européen en étant citoyen européen, vous pouvez résider trois mois dans chaque pays sans démarche spécifique : votre carte d'identité valide sera un document suffisant. Au-delà de cette période, la personne devra posséder une carte de séjour. Etre en ordre administrativement vous garantira déjà en partie la réussite de votre séjour. Sachez que ce n'est pas l'administration qui doit s'adapter à vous, mais le contraire. Chaque pays a ses lois et ses dispositions* », précise Nicolas DARDENNE, conseiller Eures du Forem

Il faut penser à tout avant son départ et à son retour aussi ! Un voyageur averti en vaut deux !

### Côté entreprises :

Les retours des employeurs sont également positifs. Madame Vandenplas recherchait 2 « technico-commercial » pour son entreprise, l'Atelier de la Fenêtre situé à Ponderôme. Un technico-commercial doit visiter la clientèle, réaliser les devis et gérer la signature du contrat avec le client. Depuis plus de 6 mois, cette entreprise était à la recherche de ce profil et ce mercredi, elle est certaine d'avoir trouvé ses 2 futurs collaborateurs : « *Recevoir un CV par courrier, c'est bien mais rien de tel qu'un contact direct, d'un échange sur nos attentes, c'est plus représentatif et plus concret. J'ai gagné ma journée* ». Realdolmen, société implantée à Namur, fournisseur single source de solutions ICT proposait des profils très pointus tels que des software engineers, des développeurs et programmeurs informatiques (Java, ...). Pour ces profils, 15 personnes ont été retenues pour un prochain entretien. De manière générale, les employeurs présents ce mercredi trouvaient les candidats motivés, présentables, préparés et avec un objectif clair. Malgré tout une petite faiblesse, peu de candidat parfait bilingue.

Ce premier bilan sera affiné dans les prochaines semaines grâce aux enquêtes réalisées auprès des visiteurs et des entreprises.

**Demain**, le jeudi 13 octobre, la Semaine de l'emploi se poursuit à **Verviers** au Centre de compétence Forem Formation Polygone de l'Eau et FormAlim, rue de Limbourg 41 B.

Plus d'infos ? [www.leforem.be](http://www.leforem.be)





**Contact presse :**

Isabelle Hubert - Chargée de communication Le Forem de Namur  
[Isabelle.hubert@leforem.be](mailto:Isabelle.hubert@leforem.be) – 081/48 67 61 - 0477/89 62 82

