

Département communication
& marketing - Charleroi
Rue de l'Écluse 16
B-6000 Charleroi
Tél. : 071/23 06 64
Fax : 071/23 05 87
Espace presse : www.leforem.be

Charleroi, le mardi 10 janvier 2012

Le Forem de Charleroi présente ses indicateurs du marché de l'emploi et dresse un plan d'actions pour soutenir la reprise économique

La publication de *l'Etat des lieux socio-économique de la région de Charleroi, Thuin, Philippeville* dresse un bilan de la situation du marché de l'emploi et de ses évolutions depuis l'éclatement de la crise. Cette analyse porte une attention particulière sur deux secteurs en croissance sur notre territoire : la construction et la logistique. Un chapitre est également dédié à l'insertion des jeunes, public fragilisé par la crise. Le Forem de Charleroi met en place un plan d'actions développé suite aux constats tirés de cette étude.

2010, amorce de la reprise économique...

Les évolutions du marché de l'emploi depuis l'éclatement de la crise à l'automne 2008 annoncent une certaine reprise économique. Certains secteurs ont mieux résisté que d'autres comme par exemple la santé et l'action sociale, les services aux bâtiments (nettoyage, aménagement paysager), l'administration, etc. On remarque, d'ailleurs, une augmentation des opportunités d'emploi gérées par le Forem de Charleroi en 2011 (+ 10% par rapport à 2010). Les cinq groupes professionnels les plus recherchés sont ceux du personnel de l'enseignement, des services administratifs, de la vente, des services aux personnes, de l'entretien et de la maintenance.

Autre point positif, le chômage temporaire est en net recul après les hausses importantes constatées en 2009. Fin juin 2011, la direction régionale de Charleroi dénombre 6 221 chômeurs temporaires, soit une diminution de 28 % par rapport à juin 2010.

Parallèlement, fin décembre 2011, le Forem de Charleroi compte 37 519 demandeurs d'emploi (D.E.) demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'attente, soit quelques 1 400 personnes en moins qu'en décembre 2010 (- 4 %). C'est dans notre région que la diminution est la plus importante sur les cinq dernières années, atteignant un niveau inférieur à celui de 2008, soit avant la crise. Notons cependant que le nombre de demandeurs d'emploi de notre région reste l'un des plus élevés de Wallonie avec un indicateur de demande d'emploi de 17,1 % (contre 13,8 % pour la Wallonie).

... dans un contexte conjoncturel incertain

En novembre 2011 et pour le 8^{ème} mois consécutif, le baromètre de conjoncture de la Banque nationale de Belgique est en repli, traduisant un recul de la confiance des chefs d'entreprises. Dans ce contexte conjoncturel, l'évolution du marché de l'emploi dans les mois à venir demeure incertaine, celui-ci réagissant habituellement avec plusieurs mois de décalage par rapport à l'économie réelle.

Premier signal, le nombre de faillites au 1^{er} semestre 2011 a déjà dépassé celui du 1^{er} semestre 2010 (+ 16,3 %) portant le nombre de faillites cumulées à la direction régionale de Charleroi à 227.

Dans ce contexte, la reprise économique est difficile pour certains secteurs déjà affectés par la crise. C'est le cas, par exemple, de celui de l'industrie, très présent sur le territoire, et qui a connu de nombreuses pertes d'emploi ces dernières années dans l'industrie pharmaceutique, l'imprimerie, la fabrication de machines, la métallurgie, etc.

L'insertion des jeunes en période de crise

Un peu moins d'un tiers des habitants de la direction régionale de Charleroi a moins de 25 ans. Parmi ceux-ci, près de 8600 sont demandeurs d'emploi. La crise économique a eu un impact sur ce public puisqu'à partir de novembre 2008, le nombre de jeunes demandeurs d'emploi a augmenté. Ce n'est qu'à partir de décembre 2010 que leur nombre diminue pour atteindre, en décembre 2011, un volume plus faible qu'avant la crise.

Pour les jeunes demandeurs d'emploi, l'insertion sur le marché du travail est souvent plus difficile en raison de leur manque d'expérience. Cependant, en suivant le parcours des jeunes demandeurs d'emploi qui sont sortis de l'enseignement en 2010, on constate que les filières d'études axées vers un métier et permettant des stages professionnels pendant la période de formation obtiennent les meilleurs taux d'insertion : le bac (77 %), le master (63 %) et le contrat d'apprentissage (56 %).

Le secteur du transport et logistique en pleine expansion

Le secteur du transport et logistique fait partie des secteurs incontournables de la direction régionale de Charleroi avec la plateforme multimodale de Charleroi-Châtelet, l'aéroport de Gosselies, le centre logistique de Courcelles, etc. Même au plus fort de la crise, ce secteur se développe sur notre territoire (+ 3 % entre 2007 et 2009).

Du côté des offres d'emploi, en 2011, le Forem de Charleroi a géré un peu plus d'un quart d'opportunités d'emploi supplémentaire par rapport à 2010 (1 153 opportunités soit + 245 postes). Les entreprises implantées sur le territoire de la D.R. de Charleroi offrent près de 7 000 postes de travail (en dehors des activités de poste et de courrier). Cependant, un tiers des travailleurs a plus de 50 ans, il faut donc déjà penser à former la main d'œuvre qui remplacera les départs à la pension.

La construction et les économies d'énergie

Face aux enjeux liés au « verdissement » de l'économie au sein du secteur, les chantiers qui visent l'amélioration des performances énergétiques et environnementales se multiplient. Or, pour réaliser ces travaux, le secteur a besoin de bras. Les entreprises doivent également remplacer le personnel qui les quitte car le taux de rotation du personnel est élevé.

Du côté des offres d'emploi, en 2011, 1 535 opportunités d'emploi ont été gérées par le Forem de Charleroi, soit 19 % de plus qu'en 2010.

Le plan d'actions global du Forem de Charleroi

Suite aux constats émis dans l'état des lieux, le Forem de Charleroi met en place des actions, avec l'aide de ses partenaires publics et/ou privés, pour soutenir d'une part les demandeurs d'emploi dans leur parcours vers l'emploi et, d'autre part, les entreprises dans le développement de leur activité.

Dans ce plan d'actions 2012, un focus est placé autour des secteurs de la logistique et de la construction puisqu'ils sont en développement dans notre région en termes d'emploi et ont jusqu'à présent mieux résisté à la crise. Pour répondre aux besoins de ces deux secteurs, le Forem va accentuer les collaborations avec ses différents publics pour permettre une meilleure adéquation entre les attentes des entreprises et les compétences des travailleurs et demandeurs d'emploi.

Il s'agit de mettre en place des modules de formation qui correspondent aux compétences recherchées par les employeurs sur le terrain. Par exemple, pour les actions concernant le secteur de la logistique, le partenariat avec le Centre de compétence Forem Formation Logistique de Houdeng-Goegnies va être renforcé pour la formation de transport logistique/chariot élévateur. Au niveau de la construction, Le Forem augmentera le nombre de places disponibles dans les formations de sani-chauffage, couverture et montage d'échafaudage en façade, métiers liés à la Performance Énergétique des Bâtiments (PEB). De même, des modules en isolation, en étanchéité et en pose de

panneaux photovoltaïques seront développés. Enfin, tous les stagiaires de Forem Formation ConstruForm Châtelineau recevront un complément de formation sur la thématique de la PEB.

Conjointement, un important travail va être mis en place pour intensifier la préparation des demandeurs d'emploi en réalisant le bilan de leurs compétences et en leur proposant des modules de formation pour acquérir les bases ou se spécialiser dans un métier. Au terme de ce travail, des rencontres seront organisées pour mettre en contact des employeurs qui recrutent et ces demandeurs d'emploi.

Le plan d'actions comprend également une intensification de l'accompagnement personnalisé et des actions d'orientation et de formation (notamment la reconduction de la formation biotechnologie polyvalent en collaboration avec le BIOPARK de Charleroi). Afin de favoriser la mise à l'emploi des publics plus fragilisés tels que les jeunes, Le Forem souhaite également systématiser les stages en entreprises.

Quelques chiffres clés sur notre territoire...

Contexte territorial :

- Le territoire de la direction régionale de Charleroi s'étend sur deux provinces, le Hainaut et Namur.
- Elle comprend 26 communes réparties sur trois arrondissements : Charleroi, Thuin et Philippeville.
- Une population de 506 882 habitants (soit 14,5 % de la Wallonie)

La demande d'emploi sur le territoire :

- L'indicateur de demande d'emploi en décembre 2011 : 17,1 % (contre 13,8 % en Wallonie)
- Cela représente 37 519 demandeurs d'emploi (D.E.) demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'attente en décembre 2011. A ces personnes, il convient d'ajouter 5 736 autres demandeurs d'emploi inoccupés.

Profil des demandeurs d'emploi (D.E.) demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'attente

- 37 % ont moins de 30 ans
- 59 % sont peu scolarisés (maximum la quatrième secondaire et apprentissage)
- 43 % ont plus de 2 ans d'inoccupation

Contexte économique :

- Fin 2009, 143 674 postes de travail salarié soit 14,5% de la Wallonie
- Fin 2010, 32 350 indépendants (dont 2 153 aidants) dans la direction régionale
- 227 faillites au premier semestre 2011
- 6 221 personnes en chômage temporaire en juin 2011
- En 2011 : 15 431 opportunités d'emploi ont été gérées par le Forem de Charleroi

Contact presse : informations et photos

Christine Dalla Valle
Le Forem Charleroi
Analyse du Marché de l'Emploi et de la Formation
Tél. : 071/23 06 63
Fax : 071/23 06 71
E-mail: christine.dallavalle@forem.be

Noémi Haelterman
Le Forem Charleroi
Département Communication & Marketing
Tél. : 0473/78 00 67
E-mail: noemi.haelterman@forem.be

Le format PDF de la publication est téléchargeable sur www.leforem.be