

Cadre dirigeant/cadre dirigeante de la fonction publique (et assimilé) (33312)

Informations sur le groupe de métiers

Les métiers du groupe

Cadre dirigeant de la fonction publique 4

Informations sur l'ensemble des métiers du groupe

Conditions générales d'exercice de ce groupe de métiers

- L'emploi/métier s'exerce dans les directions générales d'administration centrale, dans les services extérieurs (structures régionales, départementales), au sein d'établissements publics ou parapublics et, par extension, d'entreprises reconnues d'utilité publique. Dans tous les cas, les activités traditionnelles de gestion et de responsabilité hiérarchique cèdent le pas au relationnel, à la communication, à la négociation en interne et dans le cadre d'un réseau partenarial dense. L'activité professionnelle passe de façon privilégiée par des contacts directs (réunions de collaborateurs, de groupes de travail, consultation de spécialistes et d'experts) et téléphoniques, dans un souci constant d'efficacité et de rapidité. Les horaires sont irréguliers et les déplacements fréquents, de durée variable, auprès des partenaires sociaux des services centraux ou territoriaux, dans les instances administratives, sur le terrain, dans les entreprises, sur les lieux de manifestations publiques et à l'étranger... L'exercice de l'activité peut être assorti d'avantages en nature (logement, véhicule de fonction), mais aussi d'astreintes, en termes de disponibilité et de représentativité. Par ailleurs, l'affectation au poste reste parfois tributaire des fluctuations de la conjoncture politique.

Lieux d'exercices

- Ministère, administration centrale.
- Service extérieur régional.
- Service extérieur départemental.
- Etablissement public ou parapublic.
- Collectivité territoriale.
- Autres.

Métiers proches (Voir aussi)

- [Cadre responsable de la mise en oeuvre de la politique des pouvoirs publics \(32172\)](#)

Ne pas confondre avec

- Cadre dirigeant de grande entreprise privée.
- Dirigeant de PME-PMI.

Liens

Ci-dessous vous trouverez une liste non-exhaustive d'organismes officiels en lien avec le métier.

Affaires étrangères	SPF Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au développement http://https://diplomatie.belgium.be/fr/sur_lorganisation/travailler_aux_affaires_etrangeres/a_letranger
FEDWEB	Le portail du personnel fédéral SPF Stratégie et Appui (SPF BOSA) http://https://fedweb.belgium.be/fr/
Recrutement Wallonie	Site de recrutement de la Fonction publique wallonne http://https://recrutement.wallonie.be/home.html
SELOR	Bureau de sélection de l'administration fédérale http://https://www.selor.be/fr/
UVCW-JOBCOM	Union des Villes et Communes de Wallonie - Site de recrutement des pouvoirs locaux http://https://www.uvcw.be/jobcom/

Analyses sur le groupe de métiers

Le métier sur le marché de l'emploi

En 2020, le Forem a diffusé 269 opportunités d'emploi pour le métier de cadre dirigeant de la fonction publique (et assimilé) dont 218 en gestion propre. C'est plus du triple de l'année précédente. Le recrutement pour ce métier est en forte progression depuis deux ans.

La majorité des opportunités d'emploi (86 %) proviennent du secteur de l'administration publique et une sur dix du secteur de l'action sociale.

Sept opportunités sur dix sont associées à des emplois à durée indéterminée et un peu moins de deux sur dix proviennent des réserves de recrutement ou de contrat de remplacement (sous la catégorie « autres »). Il s'agit essentiellement de temps plein de jour.

Les lieux de travail les plus mentionnés sont les provinces de Namur (siège de l'administration publique wallonne), de Hainaut et de Liège.

Une expérience professionnelle préalable est demandée dans une opportunité d'emploi sur dix, soit d'une durée non précisée, soit de trois ans.

La majorité des opportunités d'emploi ne requièrent pas de connaissance d'une autre langue que le français.

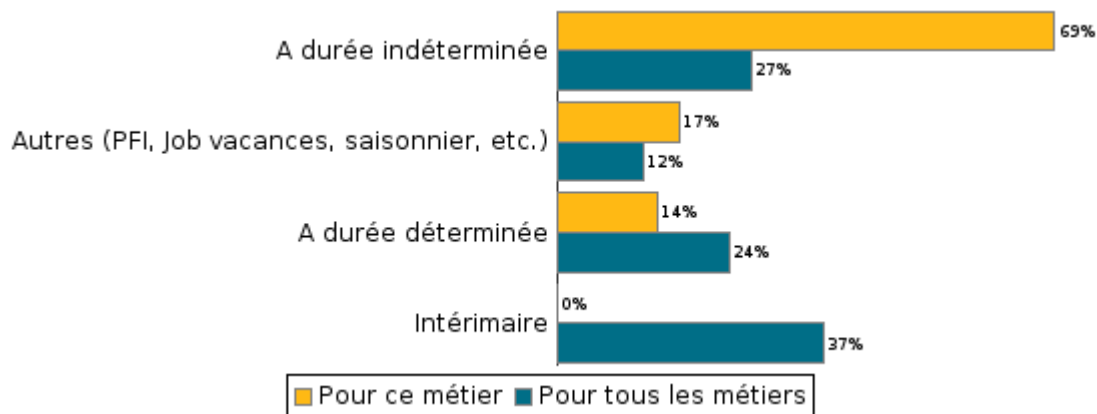
Évolution de l'emploi (estimations)

Cadre dirigeant/cadre dirigeante de la fonction publique (et assimilé)

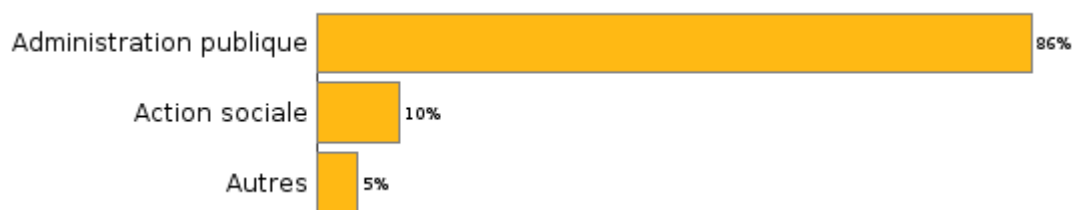
Analyse des offres d'emploi reçues par le Forem pour ce groupe de métiers

Évolution du nombre d'emplois (travailleurs)

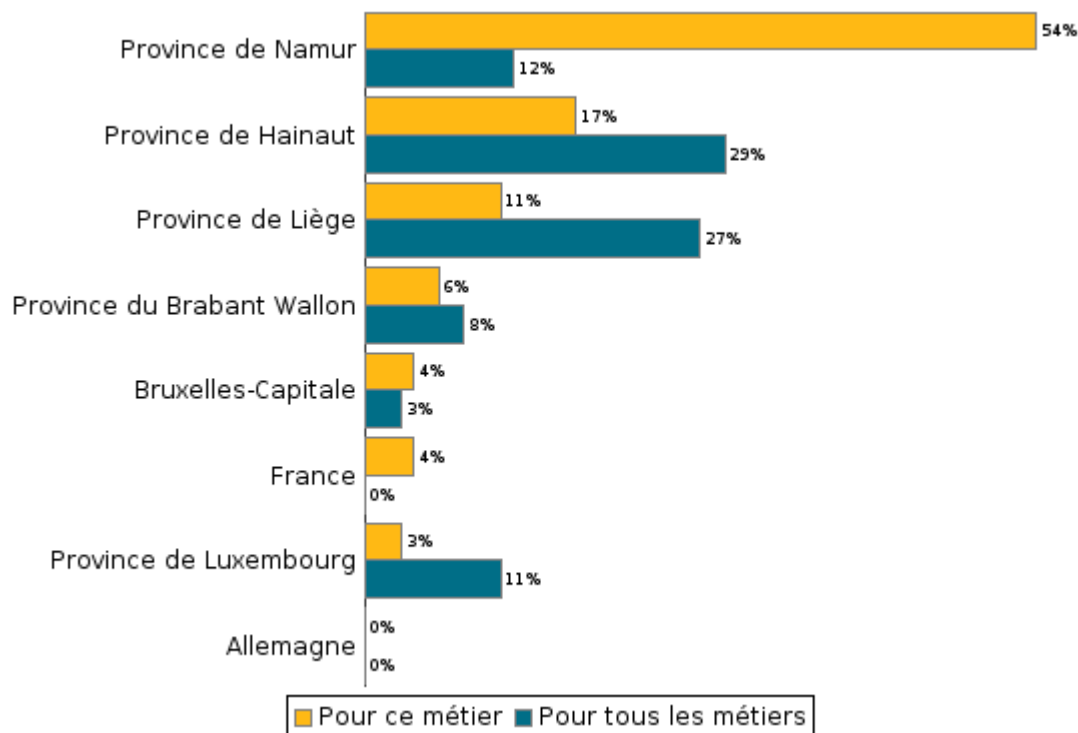
Types de contrats de travail proposés par les employeurs (2020)



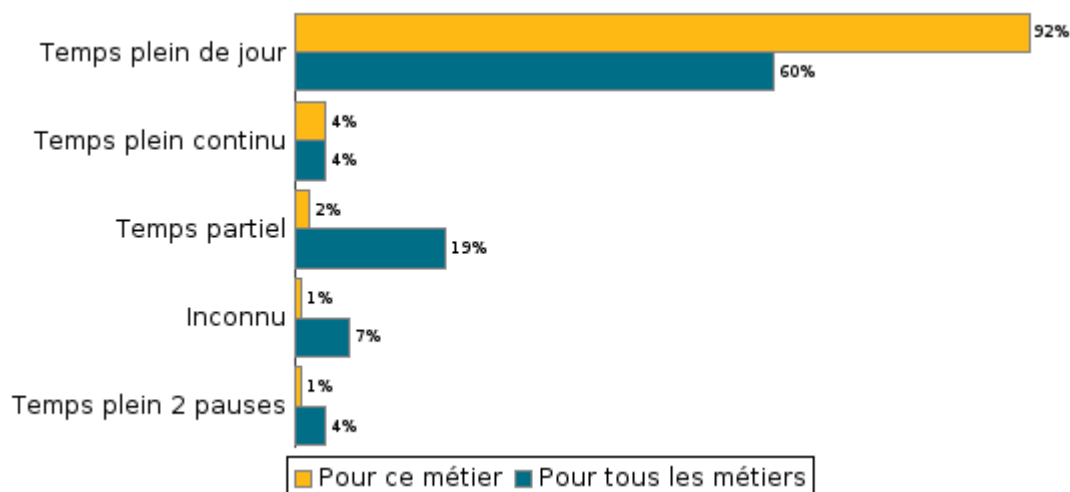
Principaux secteurs d'activités à l'origine des opportunités d'emploi (2020)



Répartition géographique des entreprises émettrices d'opportunités d'emploi (2020)



Types de régimes de travail proposés par les employeurs (2020)



Description des métiers du groupe

Cadre dirigeant de la fonction publique

Participe à l'orientation des politiques et aux décisions d'action de l'Administration, en relation avec les autorités de tutelle et les partenaires institutionnels. Conçoit et dirige l'élaboration et la mise en place des cadres réglementaires régissant la vie publique, au sein de la structure dont il assume la responsabilité.

Activités du métier

Activités de base

- Définir les orientations politiques, économiques et sociales de son domaine de compétence
- Concevoir et mettre en place les cadres réglementaires régissant la structure dont il a la responsabilité
- Proposer des priorités stratégiques et objectifs généraux
- Traduire les priorités et objectifs généraux fixés en objectifs individuels pour chaque collaborateur
- Désigner les responsables de la réalisation et du suivi opérationnel des actions
- Suivre quantitativement et qualitativement des résultats
- Décider des adaptations à apporter
- Rendre compte de son activité et de l'avancement des travaux

Activités spécifiques

- Etablir un budget
- Coordonner l'action des intervenants internes ou externes
- Organiser des concertations
- Répondre à des demandes d'informations
- Participer à des congrès
- Participer activement à des séminaires, colloques, stages, échanges internationaux...
- Rechercher des partenariats

- Exercer la responsabilité technique d'un groupe, d'un secteur, d'un domaine
- Gérer un service
- Gérer une équipe (planning, évaluation des compétences, motivation, etc.)

Aptitudes à l'emploi

- Respecter les horaires convenus
- Réagir rapidement, avec calme et maîtrise de soi, en présence d'un événement soudain
- Appliquer rigoureusement les règles de l'entreprise en matière de sécurité, d'hygiène et de respect de l'environnement
- Respecter la déontologie et appliquer la réglementation et les instructions en vigueur dans l'entreprise
- Présenter une image positive de l'entreprise
- S'intégrer dans l'environnement de travail
- Se tenir informé de l'évolution du métier
- Communiquer aisément
- Adhérer aux objectifs de l'entreprise
- Travailler méthodiquement et rigoureusement
- Analyser et synthétiser des informations
- Etre orienté résultats
- Conceptualiser des données
- Dialoguer, être à l'écoute des publics divers
- Savoir négocier avec des partenaires aux intérêts contradictoires
- Convaincre et défendre ses projets
- Faire preuve d'imagination et d'innovation
- Concilier des activités de création avec des contraintes strictes
- Respecter ses engagements contractuels et ses ententes verbales
- Exercer une autorité personnelle
- Etre autonome
- Faire preuve d'initiative
- Présenter clairement des arguments persuasifs
- Percevoir globalement les situations ou les problèmes
- Etre capable de s'auto former
- Etre attentif en permanence aux besoins des clients
- Faire preuve d'une grande ouverture d'esprit
- Entretenir la motivation au sein de l'équipe
- Respecter la confidentialité des informations traitées ou communiquées
- Posséder un esprit critique
- Se tenir informé de l'évolution des réglementations

Autres appellations

Fonctions

- Conservateur de musée (333120101)

Synonymes

- Attaché d'ambassade
- Délégué général d'établissement public
- Directeur d'administration centrale
- Directeur d'établissement public d'hospitalisation et de soins (plus de 80 lits)
- Directeur général d'établissement public

N.B. Cette plateforme d'information donne un éclairage sur différentes facettes du marché de l'emploi: les secteurs d'activités, les métiers et professions, les études et formations professionnalisantes. Elle n'a pas de prétention à fournir une analyse exhaustive de tous les aspects de l'activité du marché du travail.