

Cadre technique de la production (53211)

Informations sur le groupe de métiers

Les métiers du groupe

Responsable de production 4

Informations sur l'ensemble des métiers du groupe

Conditions générales d'exercice de ce groupe de métiers

- L'emploi/métier s'exerce au sein de la direction de la production. L'activité implique une collaboration étroite avec l'ensemble des services de l'établissement et avec la direction générale (définition de la politique industrielle de l'entreprise), ainsi que des liaisons avec les fournisseurs et les clients. L'activité en continu nécessite des astreintes. Une mobilité géographique est parfois exigée dans un grand groupe industriel.

Lieux d'exercices

- Effectifs encadrés :
- Moins de 100 personnes.
- De 100 à 300 personnes.
- Plus de 300 personnes.

Conditions de travail

- Astreintes.
- Déplacements.

Métiers proches (Voir aussi)

- [Cadre technique de contrôle-qualité \(53212\)](#)
- [Cadre technique de méthodes-ordonnancement-planification \(53111\)](#)

Liens

Ci-dessous vous trouverez une liste non-exhaustive d'organismes officiels en lien avec le métier.

AGORIA	Fédération Belge multisectorielle de l'industrie technologique
http://https://www.agoria.be/	

CEFOCHIM	Centre de formation aux métiers de production et de maintenance de l'industrie chimique et (bio) pharmaceutique
http://https://www.cefochim.be/fr/	

FABI	Fédération d'associations belges d'ingénieurs civils, d'ingénieurs agronomes et de bioingénieurs http://https://www.fabi.be/
SIRRIS	Sirris http://https://www.sirris.be/fr
UFIIB	Union francophone des ingénieurs industriels de Belgique http://https://www.ufiib.be/

Analyses sur le groupe de métiers

Le métier sur le marché de l'emploi

Le responsable de production est recherché par la plupart des secteurs d'activité industrielle. Le secteur de l'industrie alimentaire représente 26 % des offres. Les secteurs de l'industrie chimique et pharmaceutique, de la métallurgie et fabrication de produits métalliques sont également à la recherche de ce profil.

D'après l'analyse des offres gérées par le Forem, les postes proposés se partagent entre, d'une part, des contrats à durée indéterminée (55 %) et des contrats à durée déterminée d'autre part (35 %). Six offres sur dix proposent des régimes de travail à temps plein de jour, l'autre régime courant est le temps plein à pauses, de nuit ou du week-end.

Les employeurs recherchent des candidats expérimentés avec une connaissance d'une langue étrangère, essentiellement l'anglais.

Durant l'année 2020, le Forem a diffusé 1.553 propositions de recrutement pour ce métier dont les deux tiers proviennent des provinces du Hainaut et de Liège.

Les difficultés de recrutement observées pour ce métier sont directement liées à la problématique des ingénieurs pour lesquels une pénurie est signalée depuis plusieurs années déjà. Ainsi, selon Agoria Wallonie (fédération sectorielle des industries technologiques), il faudrait 500 diplômés ingénieurs chaque année pour répondre à la demande des entreprises. L'ingénieur est en effet présent dans tous les domaines de l'entreprise et de la société, exerçant un rôle indispensable ; c'est particulièrement vrai dans les industries et la construction qui développent des solutions innovantes face aux grands défis sociétaux : l'énergie et l'environnement, la lutte contre le réchauffement climatique, la mobilité, la sécurité des citoyens, de la cité et des bâtiments, les traitements innovants dans le domaine de la santé, ou encore l'économie des ressources naturelles grâce à l'économie circulaire.

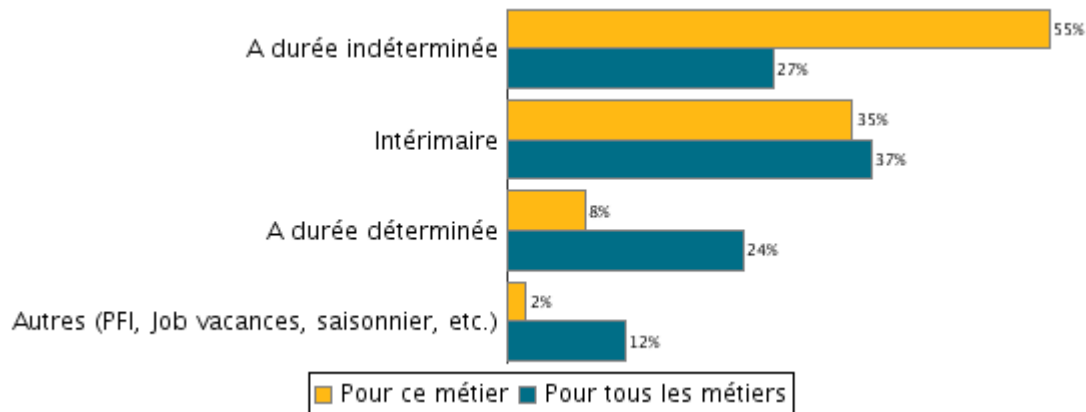
Évolution de l'emploi (estimations)

Cadre technique de la production

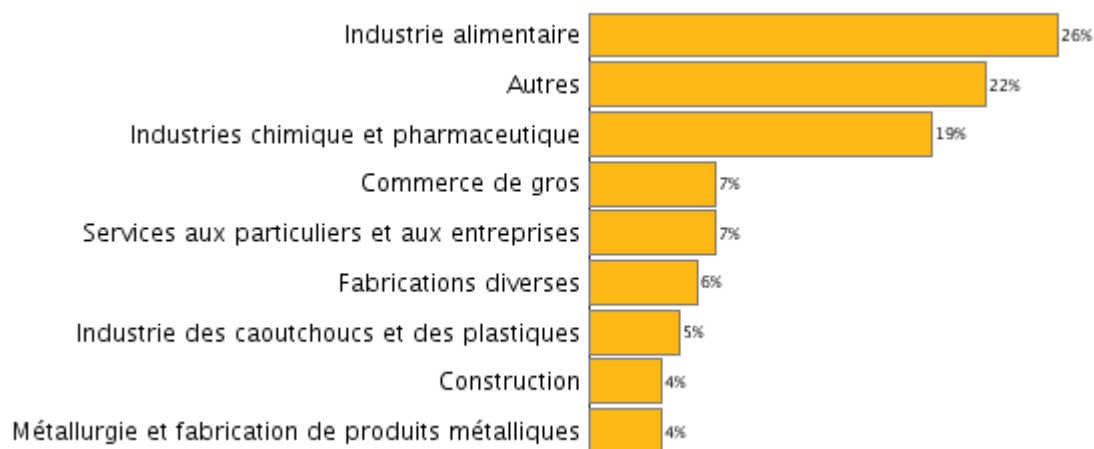
Analyse des offres d'emploi reçues par le Forem pour ce groupe de métiers

Evolution du nombre d'emplois (travailleurs)

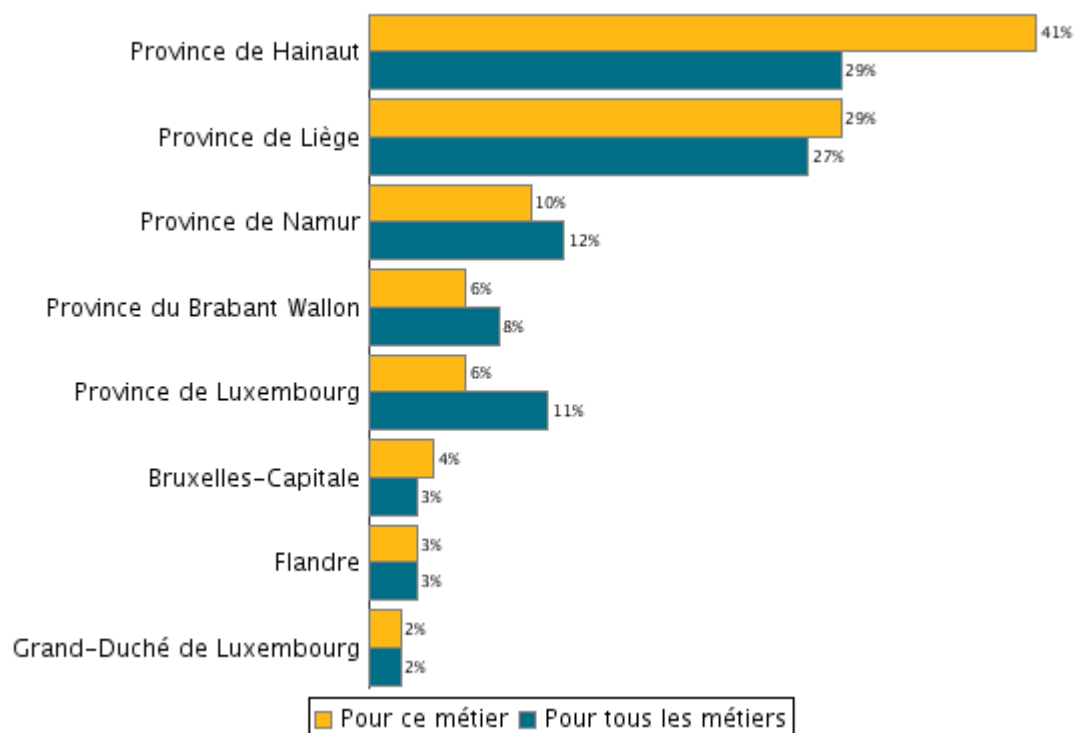
Types de contrats de travail proposés par les employeurs (2020)



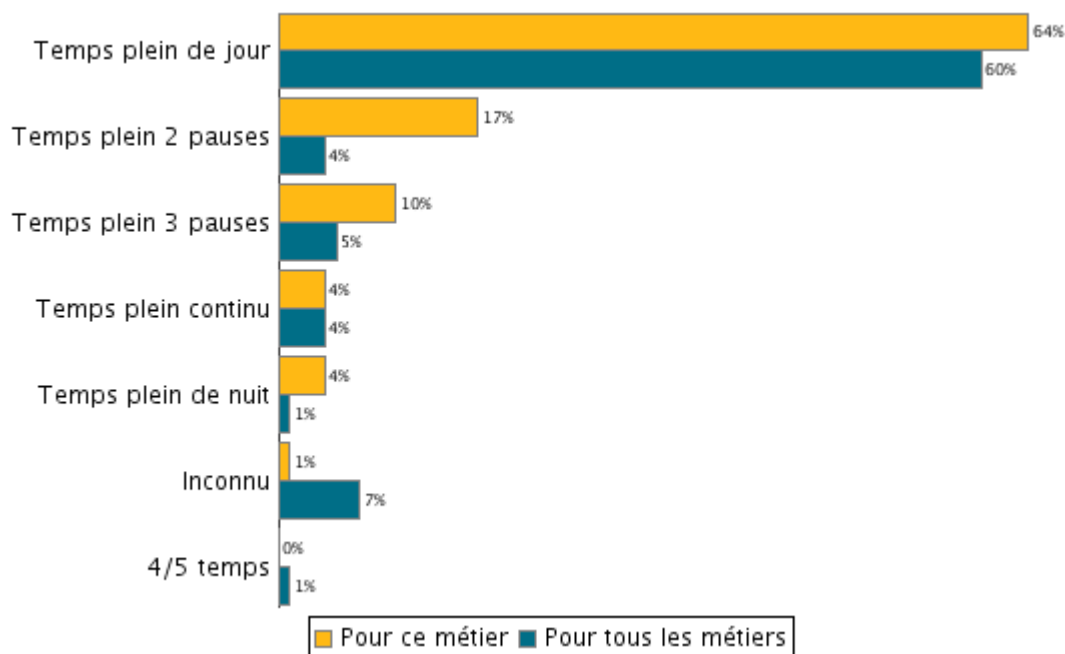
Principaux secteurs d'activités à l'origine des opportunités d'emploi (2020)



Répartition géographique des entreprises émettrices d'opportunités d'emploi (2020)



Types de régimes de travail proposés par les employeurs (2020)



Description des métiers du groupe

Responsable de production

Participe à la détermination des objectifs de production dont il est responsable (coûts, délais, qualité, quantité). Organise, met en oeuvre, optimise et suit la production en fonction de ces objectifs. Contribue à l'élaboration de la politique d'évolution des moyens de production et à l'amélioration des produits et des procédés. Gère le budget de son service et anime et dirige les équipes de production.

Activités du métier

Activités de base

- Gérer les capacités et les moyens de production
- Etablir le programme de production
- Superviser le déroulement des processus de production
- Décider des mesures correctives concernant le processus de production
- Contribuer à l'élaboration et la mise en oeuvre des mesures visant à améliorer la productivité et la qualité de la production ainsi que la fiabilité des procédés de production
- Contribuer à l'élaboration et la mise en oeuvre des mesures visant à améliorer la sécurité, l'hygiène et l'environnement
- Participer aux projets d'investissements
- Gérer une équipe
- Gérer un budget
- Veiller aux respects des objectifs fixés par la direction

Activités spécifiques

- Faire appel à la sous-traitance
- Résoudre des problèmes techniques

- Concevoir et expérimenter des prototypes, des produits et des procédés nouveaux
- Réaliser des tests et des essais
- Appliquer les méthodes d'établissement du prix de revient
- Etablir des cahiers de charge
- Former des personnes
- Superviser la mise en service des nouveaux équipements
- Mettre en place la maintenance de premier niveau des outils et du matériel

Aptitudes à l'emploi

- Respecter les horaires convenus
- Réagir rapidement, avec calme et maîtrise de soi, en présence d'un événement soudain
- Appliquer rigoureusement les règles de l'entreprise en matière de sécurité, d'hygiène et de respect de l'environnement
- Respecter la déontologie et appliquer la réglementation et les instructions en vigueur dans l'entreprise
- Présenter une image positive de l'entreprise
- S'intégrer dans l'environnement de travail
- Se tenir informé de l'évolution du métier
- Communiquer aisément
- Adhérer aux objectifs de l'entreprise
- Respecter des processus logiques et méthodologiques
- Intégrer des informations de sources variées
- Analyser et synthétiser des informations techniques
- Développer des liaisons techniques et fonctionnelles avec l'environnement de travail
- Etre capable d'anticiper les évolutions techniques et industrielles
- Etre autonome
- Percevoir globalement les situations et les problèmes
- Prendre des décisions
- Posséder des aptitudes à l'encadrement et au commandement

Autres appellations

Synonymes

- Responsable d'unité
- Chef de ligne
- Responsable de ligne
- Chef de production
- Chef de fabrication
- Responsable de département
- Ingénieur de production
- Manager de production

- Chef d'atelier
- Contremaître
- Ingénieur industriel
- Ingénieur Process
- Ingénieur industriel en chimie
- Ingénieur industriel en électricité
- Ingénieur industriel en mécanique
- Ingénieur industriel en électromécanique
- Ingénieur industriel en biochimie
- Ingénieur chimiste
- Ingénieur industriel en automatisation
- Ingénieur industriel en agro-industries
- Ingénieur civil polytechnicien
- Ingénieur civil en chimie et science des matériaux
- Ingénieur civil physicien
- Ingénieur civil électricien
- Ingénieur civil électromécanicien
- Ingénieur civil en aéronautique
- Ingénieur civil mécanicien
- Ingénieur civil en informatique
- Ingénieur civil en informatique et gestion
- Ingénieur civil en mathématiques appliquées
- Bioingénieur : sciences et techniques de l'environnement
- Bioingénieur en chimie et bio-industrie
- Ingénieur civil métallurgiste
- Ingénieur civil chimiste
- Technical engineer
- Ingénieur civil en aérospatial

N.B. Cette plateforme d'information donne un éclairage sur différentes facettes du marché de l'emploi: les secteurs d'activités, les métiers et professions, les études et formations professionnalisantes. Elle n'a pas de prétention à fournir une analyse exhaustive de tous les aspects de l'activité du marché du travail.