

# EMPLOIS DU TEMPS WALLONIE PICARDE

L'ACTUALITÉ DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DANS VOTRE RÉGION



MENSUEL N° 5 - JUIN 2015

## AU SOMMAIRE

### NOUVELLES GÉNÉRALES

- [FEDER : 1,7 MILLIARD POUR 12 VILLES...](#)
- [... 102,5 MILLIONS POUR LA WAPI !](#)
- [ÊTES-VOUS « UNE ENTREPRISE EXTRAORDINAIRE... »](#)
- [FAVORISER LES ÉCHANGES ENTRE COMMUNES ET PROVINCE](#)
- [UN CLIC, UN COUP D'ŒIL SUR ...](#)

### SECTEURS ET ENTREPRISES

- [DECATHLON VEUT AUSSI CRÉER L'ENVIE À TOURNAI](#)
- [LA LOGISTIQUE AU PAYS VERT](#)
- [VIVALDIS INTÉRIM S'INSTALLE DANS LA CITÉ DE CLOVIS](#)
- [NIDS-DE-POULE : ET SI DES ÉTUDIANTS AVAIENT LA SOLUTION ?](#)
- [UNE CRÈME DE BEAUTÉ À PARTIR DE MARC DE CAFÉ](#)
- [LE MAGASIN RAMAUT QUITTE HERSEAUX POUR LE QUEVAUCAMPS](#)
- [AUTOSPORT WILLY S'INSTALLE AUSSI À ESTAIMPUIS](#)
- [LA MAISON CARDIJN AIDE LES PLUS DÉMUNIS DEPUIS 30 ANS !](#)
- [B-SPOKE SE CONNECTE À GHISLENGHIEN](#)
- [ENVIE DE TRAVAILLER À IKEA MONS ?](#)
- [BACK-STAGE À LA JDE](#)
- [OUTRE-QUIÉVRAIN : DES ENTREPRISES ENGAGÉES POUR L'EMPLOI](#)

### OPÉRATEURS

- [SE FORMER AVEC LE FOREM EN WAPI](#)
- [L'INSCRIPTION AU FOREM, PREMIÈRE ÉTAPE VERS L'EMPLOI](#)
- [« MISSION EXPLORATION ENTREPRISE » : AND THE WINNERS ARE...](#)
- [« TON AVENIR ? C'EST MAINTENANT ! »](#)
- [CHANTIER VERT À FRASNES-LEZ-ANVAING](#)
- [REMISE À NIVEAU INFORMATIQUE À TOURNAI](#)
- [UN « AWARD » POUR LA COLLABORATION C.A.R.A.H / « CHONGQING »](#)
- [UNE ESCALE EN PEINTURE ET ENDUITS ÉCOLOGIQUES ?](#)
- [AMÉLIORER SES « PERFORMANCES » EN WAPI](#)
- [MOUSCRON : « LÂCHE TA PRESSION ! » 2015](#)
- [WALLANGUES ÉVOLUE](#)

## NOUVELLES GÉNÉRALES

### FEDER : 1,7 MILLIARD POUR 12 VILLES...

À la suite de l'appel à projets publics lancé en mars 2014 pour la programmation FEDER 2014-2020, la procédure de sélection des projets vient de se clôturer. Après des mois de travaux intensifs de la Taskforce indépendante composée de spécialistes du monde économique et académique, la sélection des projets, basée sur les recommandations formulées par ses experts, a été adoptée le 21 mai dernier par les Gouvernements de la Wallonie et de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Pour rappel, 176 portefeuilles de projets regroupant 1.258 projets avaient été introduits, représentant un budget total cumulé de 3,8 milliards, soit globalement 332 % du budget disponible pour les mesures concernées par cet appel (les aides aux entreprises feront l'objet d'un appel ultérieur).

Finalement, ce sont quelque 438 projets au sein d'une centaine de portefeuilles qui ont été retenus et 1,7 milliard d'euros qui seront investis dont 40 % par l'Europe. Ce programme concernera prioritairement douze pôles (12 villes) contre 23 dans la précédente programmation : Charleroi, Liège, Namur, Mons, Herstal, Seraing, Sambreville, La Louvière, Verviers, Arlon, Tournai et Mouscron.

Une concentration thématique est également opérée, conformément à la demande des autorités européennes, visant prioritairement l'efficacité énergétique, la transition vers une économie bas carbone, l'innovation et l'accès aux formations de qualité. Les projets concrets soutenus sont donc repartis suivant ces axes.

[L'Avenir 22/05/15](#)

### ... 102,5 MILLIONS POUR LA WAPI !

La Wallonie picarde recevra quelque 102,5 millions d'euros pour réaliser onze portefeuilles de projets et booster son économie et l'emploi.

Dans un contexte plus difficile où les fonds européens baissent globalement de 15 %, avec une concurrence beaucoup plus rude, la région picarde parvient à augmenter ses moyens de près de 6,5 millions par rapport à la programmation 2007-2014.

### Arrondissement de Tournai – 64 millions d'euros dont 46 pour concrétiser toute une série de projets « smart »

Création d'un centre d'interprétation dans l'hôtel des Anciens Prêtres – Tournai Smart Center – 12,4 millions pour mettre en valeur, grâce à la réalité augmentée, des œuvres des différents musées tournaisiens.

La plateforme multimodale 2.0 - 8,5 millions pour renforcer la liaison gare - Rue Royale- quartier Cathédrale (mobilité douce, éclairages, wifi urbain et une plateforme multimodale).

Tournai Unesco Expérience – 1,2 million pour mettre en place une scénographie numérique pour valoriser l'espace urbain.

Rénovation de Tournai Xpo – 6,9 millions pour favoriser le tourisme d'affaires et augmenter la fréquentation du site.

Négundo 4 – 9,1 millions destinés à la construction et à l'aménagement d'un pôle d'excellence dédié aux nouvelles technologies de l'information et de la communication. Une voie d'accès sera également prévue pour 2,3 millions supplémentaires.

Hub Créatif de Wallonie picarde : 3,4 millions d'euros pour CREATIVE et 2 millions pour le projet TechniCité au sein de l'Ilot Cherequefosse.

Centre de recherche « Terre et Pierre » - 4,4 millions pour concrétiser quatre projets.

Smart Energy – 1,7 million d'euros pour la mise en œuvre par le Forem d'un Centre de compétence.

Estaimpuis – 638.000 euros pour désenclaver la ZAEM de la Blanche Tête.

Pecq – 7,3 millions pour la plateforme bimodale sur l'Escaut du PACO.

Antoing – 2 millions pour la mise en œuvre de la Marina de la station touristique du Tournaisis.

Péruwelz – Beloeil – 6,1 millions pour la connexion énergétique entre les entreprises de la ZAE Polaris et le CVE de Thu-maide.

### Arrondissement de Mouscron

Pavillon du Risquons Tout – 2,5 millions.

Aménagement de l'espace public du centre-ville (6,2 millions) et de l'espace de la gare – gare des bus (0,7 million).

Aménagement de la plateforme portuaire du Pont Rouge sur la Lys à Comines – 3,4 millions.

### Arrondissement de Soignies

Construction d'une extension du Centre La Lanterne à Enghien (Qualitis) – 3,2 millions.

Connexion de l'Hôpital Notre-Dame à la Rose dans la ville de Lessines – 1,2 million.

<http://gouvernement.wallonie.be/communiqu-de-presse-programme-feder-2014-2020-de-la-wallonie>

[http://www.lavenir.net/cnt/dmf20150521\\_00652885](http://www.lavenir.net/cnt/dmf20150521_00652885)

## ÊTES-VOUS « UNE ENTREPRISE EXTRAORDINAIRE... » ?

...pour personnes extraordinaires » ?

La Province de Hainaut et ses partenaires lancent la 6<sup>ème</sup> édition de l'opération « Entreprise extraordinaire pour personnes extraordinaires ». Ce label récompense et met à l'honneur différentes entreprises hainuyères, publiques et privées, ayant une politique innovante ou encourageante en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap. Même si le jury sera ouvert à tout projet pouvant s'inscrire dans la démarche générale ; il sera particulièrement attentif aux pro-

jets repris dans trois catégories :

- **Emploi pour tous** : pour créer, maintenir ou promouvoir les travailleurs au sein des entreprises ;
- **Accessibilité extraordinaire** : pour rendre plus accessibles des espaces et des services offerts par les entreprises ;
- **Solidarité en action** : développement de projets innovants visant à promouvoir la participation des personnes handicapées dans les entreprises.

Depuis 2010, dix-neuf entreprises ont déjà été labélisées dont, dans notre région, la chocolaterie Belvas (Ghislenghien).

Des renseignements complémentaires ainsi que l'ensemble des documents (règlement, dossier...) sont disponibles dans la rubrique « documents officiels » du site de la Province de Hainaut.

<http://www.hainaut.be/social/entreprise/template/template.asp?page=accueil>

## FAVORISER LES ÉCHANGES ENTRE COMMUNES ET PROVINCE

Jouer un rôle « supracommunal », pour la Province de Hainaut, c'est favoriser la qualité et la quantité des services rendus aux citoyens, tout en comprimant les coûts grâce à des économies d'échelle. De plus en plus de communes hennuyères choisissent de concrétiser leurs partenariats avec la Province au travers d'une convention. La dernière en date apporte des moyens supplémentaires dédiés au financement des zones de secours. Au total, 6,3 millions d'euros sont débloqués par la Province de Hainaut. Cette dernière s'engage donc dans des partenariats durables avec les pouvoirs locaux, ce qui lui permet d'asseoir sa position dans le paysage institutionnel belge mais aussi, surtout, de répondre au mieux aux attentes des citoyens.

Ces partenariats, véritablement centrés sur les relations province/communes, apportent un soutien dans des domaines aussi variés que la formation des agents des pouvoirs locaux, la culture, les sports, les services incendie, la gestion des amendes administratives, la cartographie, la coordination touristique, le patrimoine, l'aide technique dans les projets communaux extraordinaires, l'environnement, la santé, la formation, la qualité de vie, etc. Ils touchent tous les grands domaines d'action de la Province : Enseignement/Formation, Culture/Tourisme, Action sociale, Sport/Santé, Ecodéveloppement, services d'appui provinciaux (informatique, cartographie, espaces verts, etc.) et apportent également un appui aux dynamiques territoriales en gestation dans les bassins de vie.

# CHIFFRES-CLÉS

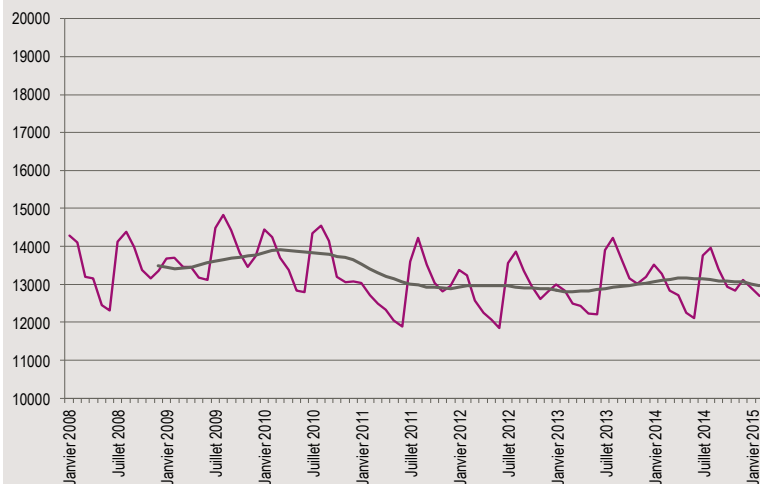
## LE FOREM DE TOURNAI

### LA DEMANDE D'EMPLOI :

En mai 2015, le Forem de Tournai a comptabilisé :

- D.E.\* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'insertion : **11.418**
- Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **1.593**
- Demandeurs d'emploi inscrits librement : **720**
- Indicateurs de demande d'emploi : **10,2 %**
- Taux de demande d'emploi : **12,2 %**

### Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'insertion et moyenne mobile sur 12 mois



### LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En mai 2015, le Forem de Tournai a géré **448 postes\*\***

\* Demandeurs d'emploi

\*\*Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

Quelques exemples d'investissements « supracommunaux » pour la période 2015-2018 peuvent également être mis en avant : la Cité des Métiers à Charleroi, l'Ee-Campus à Tournai, le Gazomètre à La Louvière ou encore Hainaut Sécurité.

<http://portail.hainaut.be/>

## UN CLIC, UN COUP D'ŒIL SUR ...

### La CCI Wapi au rapport !

Le 12 mai dernier, l'assemblée générale de la CCI Wallonie picarde a permis de désigner les membres du nouveau conseil d'administration pour la période 2015-2018 mais également de présenter son rapport d'activité pour l'année écoulée. Dans son édito, le président précise que les services proposés connaissent un succès croissant et que cette progression touche non seulement les prestations du Commerce extérieur mais aussi celles du Centre d'affaires ou encore le nombre de manifestations organisées.

La Wallonie picarde, c'est aussi une région imbriquée entre la Flandre occidentale et le nord de la France. De ce fait, de nombreuses opportunités économiques s'offrent à elle : nouveaux débouchés, partenariats... Ainsi, la CCI Wapi considère comme une priorité le renforcement des relations transfrontalières. En ce sens, elle collabore depuis plusieurs années avec le VOKA West-Vlaanderen (CCI de la Flandre occidentale), la CCI Grand Lille et la CCI Franco-Belge pour mettre en place différentes manifestations interrégionales : petits déjeuners transfrontaliers, visites aux voisins, conférences, tournois de golf... L'objectif est de permettre aux entrepreneurs de Flandre, de Wallonie et du nord de la France de se rencontrer pour réseauter, débattre et s'informer. En 2014, un nouveau projet a été lancé pour renforcer la coopération économique entre la Wallonie picarde et la Flandre occidentale : « Voka meets CCI WAPI » ou « CCI WAPI meets Voka ». Dans ce contexte, des rencontres réunissant chefs d'entreprises wallons et flamands sont proposées. Visites d'entreprises, débats, conférences ont donc marqué cette année 2014...

<http://www.cciwapi.be/>

[data/1431939644CCIWapi rapport 2015.pdf](http://www.cciwapi.be/data/1431939644CCIWapi_rapport_2015.pdf)

### Un atelier rural pour Chièvres

Dans les prochains mois, la Ville de Chièvres devrait accueillir un atelier rural, destiné aux indépendants qui souhaitent y installer leur entreprise. Il prendra place sur le site qu'occupait le service technique de la ville, près du parc à conteneurs. Les travaux d'aménagement devaient débuter en mai, après l'évacuation des matériaux et des pavés.

[L'Avenir 11/04/1](#)

### Nord- Pas de Calais : Trajectoires des territoires

La collection « Trajectoires socio-économiques des territoires du Nord – Pas de Calais » présente une analyse de l'économie des territoires depuis les années 1960, alors que s'achève la période de reconstruction, jusqu'à aujourd'hui.

Les publications retracent l'histoire économique, marquée par l'effondrement de la grande industrie (mines, textile et sidérurgie) puis les politiques de reconversion diversifiant l'industrie vers de nouvelles activités telles que l'automobile et évoquent le développement récent d'une économie dans laquelle industrie et services sont désormais étroitement liés. Pour mieux comprendre leurs trajectoires, la collection décline par zone d'emploi une analyse inédite sur longue période des facteurs à la fois économiques et démographiques ayant influencé la population active et façonné l'identité actuelle de chaque zone. Elle rassemble également les principaux projets de développement économique initiés par les acteurs locaux et fondant l'avenir du territoire.

Les trajectoires des différentes zones d'emploi du Nord-Pas de Calais sont disponibles via le site de la DIRECCTE.

<http://www.nord-pas-de-calais.direccte.gouv.fr/Trajectoires-socio-economiques-des>

### Mise en ligne de « Mon école, mon métier »

L'objectif est de valoriser l'enseignement qualifiant et de transformer durablement les représentations des citoyens à son égard. Le site propose un outil d'information sur les métiers et un outil d'aide à l'orientation au sein des filières de l'enseignement qualifiant, décliné sous la forme de fiches métiers destinées à un large public : élèves, parents, chefs d'établissement, enseignants, éducateurs, intervenants et professionnels de l'orientation. Il permet une recherche par secteur de formation ou par débouché. Pour chaque métier, le visiteur peut télécharger une fiche métier, découvrir son contenu et même consulter la liste des établissements scolaires qui organisent l'option en Fédération Wallonie-Bruxelles.

<http://www.monecolemonmetier.be>

### Participer au « Printemps du Numérique »

Le Gouvernement wallon prépare un plan global de transformation numérique de la région incluant les entreprises, les administrations mais aussi les écoles. Dans cette perspective, l'exécutif a initié les Assises du Numérique via le site Web [www.printempsdunumerique.be](http://www.printempsdunumerique.be).

L'idée est que tous les acteurs de la Wallonie s'approprient la matière car la révolution numérique touche chacun, tant dans la vie privée que professionnelle. Sur le site, l'internaute peut

# CHIFFRES-CLÉS

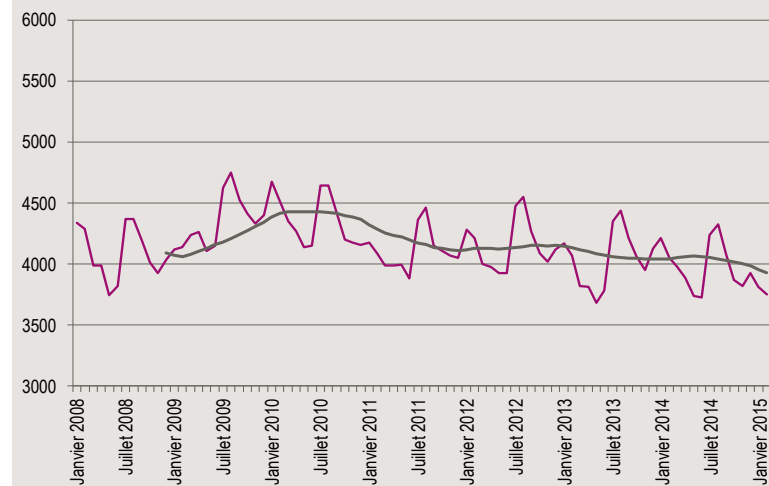
## LE FOREM DE MOUSCRON

### LA DEMANDE D'EMPLOI :

En mai 2015, le Forem de Mouscron a comptabilisé :

- D.E.\* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'insertion : **3.559**
- Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **389**
- Demandeurs d'emploi inscrits librement : **190**
- Indicateurs de demande d'emploi : **11,6 %**
- Taux de demande d'emploi : **13,5 %**

### Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'insertion et moyenne mobile sur 12 mois



### LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En mai 2015, le Forem de Mouscron a géré **369 postes\*\***

\* Demandeurs d'emploi

\*\*Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

détailler une ou plusieurs propositions, au travers de plusieurs thèmes prédéfinis (éducation et talents, entreprises et industrie, économie du numérique, territoire numérique, services publics, financement).

Le thème « Education et Talents » compte déjà une centaine de propositions concrètes et celui sur les « entreprises et industries » en récolte une vingtaine.

Tout un chacun peut consulter ces propositions et contribuer en proposant ses idées pour orienter les prochains développements de l'École numérique en Wallonie.

<http://www.printempsdunumerique.be>

### Secteurs : deux sites pour l'emploi en bref

En dehors des sites web incontournables en matière d'emploi et de formation comme [www.leforem.be](http://www.leforem.be) ou des sites privés comme [www.monster.be](http://www.monster.be), [www.jobat.be](http://www.jobat.be), [www.jobscareer.be](http://www.jobscareer.be)... D'autres sites plus spécialisés peuvent être plus adaptés à des profils particuliers. Deux nouveaux sites peuvent s'ajouter à la liste déjà renseignée sur le site du Forem (<https://www.leforem.be/particuliers/liens-emploi.html>) :

[www.onlyengineerjobs.com](http://www.onlyengineerjobs.com)

Il s'agit d'un site d'emploi et d'une communauté uniquement dédiés aux ingénieurs et scientifiques. Only Engineer Jobs est une société locale belge indépendante, située à Braine-l'Alleud. L'entreprise nourrit une ambition élevée : créer une véritable communauté locale. Le site présente actuellement les fonctionnalités de base : publication d'annonces avec multidiffusion sur des sites partenaires, recherche de CV, gestion de candidatures, etc. Elles seront toutefois élargies à court terme, afin de proposer un véritable site d'informations. Il sera possible pour les ingénieurs et scientifiques de consulter l'actualité spécialisée, de lire des interviews d'experts et de chefs d'entreprise, de s'inscrire à des événements et à des formations...

[www.tl-hub.be](http://www.tl-hub.be)

Mis en place en mai 2014, c'est le premier site d'emploi et la première communauté entièrement dédiés au transport et à la logistique. En plus d'être, un point de rencontre entre les entreprises et les travailleurs du secteur, TL Hub diffuse des informations pertinentes relatives au monde du transport, de la logistique et du Supply Chain en Belgique et à l'étranger.

### Une plateforme pour students & jobs & stages

La start-up Student&Go lance une action baptisée Summer-job2015. Cette campagne est destinée à faciliter la recherche d'un stage d'été pour les jeunes de l'enseignement supérieur. L'objectif est de les aider à trouver un job et de pousser les entreprises à ouvrir davantage leurs portes.

Opérationnelle depuis octobre dernier, la plateforme Student&Go sert de lieu de première rencontre mais la suite (échanges, sélection, entretien...) se passe en direct entre offreur et candidat.

À la mi-mai, quelque 6.370 étudiants et 360 entreprises (ou organismes) s'y sont enregistrés et 312 annonces ont été publiées. La « cible » se limite pour l'instant au monde du supérieur (bacheliers, masters) mais à terme, la plateforme devrait s'adresser également aux étudiants du secondaire qualifiant.

<https://www.studentandgo.com/candidat/aboutus.php>

## SECTEURS ET ENTREPRISES

### DECATHLON VEUT AUSSI CRÉER L'ENVIE À TOURNAI

Après plusieurs mois de contacts entre la Ville et les responsables du groupe, Decathlon vient de confirmer qu'il déposera dans les prochains jours le permis socio-économique pour sa nouvelle implantation tournaise.

L'enseigne sportive s'installera sur le zoning de Froyennes, où se trouvait le Quick, sur le parking en cours de réaménagement du Carrefour. Ce bâtiment, construit par REDEVCO, propriétaire du site, aura une surface brute de 2.500 m<sup>2</sup>. Les travaux devraient débuter en 2016, après l'obtention du permis. L'ouverture de ce magasin entrainera la création de 30 à 40 emplois.

Ce projet s'inscrit dans la Déclaration de politique communale d'accentuer l'attractivité commerciale de Tournai, notamment par la modernisation du Centre commercial de Froyennes. Dans le même ordre d'idées, le permis vient d'être octroyé à la société EQUILIS pour la construction d'une nouvelle surface commerciale qui accueillera cinq cellules pour un total de 5.800 m<sup>2</sup>. La mise en œuvre de ces deux projets permettra la création d'une centaine d'emplois.

Decathlon fait partie du groupe Oxyane. L'enseigne se donne pour mission de « créer l'envie et rendre accessible au plus grand nombre le plaisir et les bienfaits du sport ». Elle produit et vend des articles de sport (plus de 65 différents), ainsi que des marques de sport (tant des marques propres comme Quechua, Tribord, Inesis et Kipsta, que des marques internationales).

Active depuis 1997 en Belgique, la chaîne a ouvert son 1<sup>er</sup> magasin à Anvers, où se trouve également son siège. Avec l'ouverture de celui d'Evere, elle compte désormais 23 points de vente et un centre de logistique. Elle emploie en outre plus de 2.000 collaborateurs, intéressés par le sport.

Et Decathlon ne compte pas s'arrêter là. Le groupe envisage d'ouvrir une quarantaine de magasins (4.000 m<sup>2</sup> et 1.200 m<sup>2</sup>) dans de grandes villes belges dont Tournai.

*Le Soir – 9 et 10/05/15 – L'Avenir – 22/05/15*

<http://rudymotte.be/blog/2015/05/07/decathlon-sinstalle-a-tournai-de-30-a-40-emplois-crees/>

### LA LOGISTIQUE AU PAYS VERT

Le 22 mai dernier, Colruyt Group a officiellement inauguré son nouveau centre logistique d'Ath/Lessines, situé dans la zone industrielle Orientis.

Colruyt Group connaît une croissance constante et ouvre chaque année de nouveaux magasins. Pour soutenir cette croissance et mieux servir ses clients, le groupe a besoin de nouveaux centres de distribution. Celui qui vient d'ouvrir a bénéficié du soutien financier et/ou de la collaboration dans l'élaboration du projet, de l'Union Européenne, de la Région wallonne (15,37 millions d'euros) et de l'intercommunale IDETA. L'investissement total réalisé pour la construction s'élève à 79 millions d'euros.

Avec quelque 3.000 collaborateurs en service, Colruyt Group est le plus grand employeur du secteur privé dans la province du Hainaut et tient à continuer dans cette voie. Le nouveau centre logistique emploie déjà 500 collaborateurs. À l'avenir, un millier de personnes travailleront sur le site.

Ce site, moderne et intégré, se compose d'un centre de distribution avec son activité classique (23.000 m<sup>2</sup>), d'un magasin de stockage et de préparation automatiques (5.000 m<sup>2</sup>) et d'un centre de retour (9.000 m<sup>2</sup>). L'association de ces 3 entités est ce qui rend le centre logistique d'Ath/Lessines particulièrement unique. Il est dédié à la réception, au stockage et à l'envoi de produits à forte rotation, tels que les boissons, le lait, les chips, le papier toilette, les essuie-tout et les serviettes.



C'est un bel exemple de technologie logistique. Son bâtiment haut, qui culmine à 33 mètres, fonctionne de manière automatisée. Les grues réceptionnent et stockent les palettes, et les préparent pour la livraison. La zone de préparation manuelle peut traiter jusqu'à 240.000 colis au quotidien, soit deux par seconde. Le magasin de stockage et de préparation automatiques peut lui traiter jusqu'à 450 palettes par heure. En tout, près de 30.000 palettes peuvent être stockées et quelque 250 camions partent chaque jour livrer les magasins. Très avancé en termes de durabilité, il représente la combinaison unique entre un centre de distribution classique et son aile automatisée.

En effet, les bâtiments sont équipés de panneaux solaires, d'un éclairage LED, de systèmes de récupération d'eau de pluie et d'un système de ventilation avec récupération de chaleur.

Le centre de retour permet aussi de trier une grande partie de des déchets (plastique, carton, verre...). Enfin, la proximité géographique de Ghislenghien, où se trouve un autre centre de distribution du groupe permet de diminuer le nombre de kilomètres parcourus par la flotte de véhicules. Enfin, il vient d'obtenir le permis pour l'installation d'une éolienne sur le site.

**Communiqué de presse de Colruyt Group – 22/05/15**  
<http://www.colruytgroup.be/fr/media/news>

## VIVALDIS INTÉRIM S'INSTALLE DANS LA CITÉ DE CLOVIS

Déjà implantée à Ath depuis mars 2013, Vivaldis Intérim vient d'ouvrir une seconde agence en Wallonie picarde, à Tournai. Fondée à Anvers en 1991 par un couple de néerlandais, cette société dispose déjà de quelque 50 agences en Flandre, à Bruxelles et depuis quelques mois en Wallonie.

La marque de fabrique de Vivaldis Interim est le travail sur mesure à l'attention des PME. À l'inverse des grands acteurs du marché qui s'intéressent aux entreprises importantes, elle applique la démarche contraire en travaillant aussi pour la PME qui n'a besoin que d'un seul intérimaire. L'objectif est également que le chef d'entreprise d'une PME connaisse bien son partenaire au sein de l'agence de travail intérimaire. C'est pourquoi, seuls deux ou trois collaborateurs sont présents par agence.

**Rue Royale, 54 – 7500 Tournai – Tél. : 069/84 84 10**  
<http://www.vivaldisinterim.be> – [tournai@vivaldisinterim.be](mailto:tournai@vivaldisinterim.be)  
<https://www.facebook.com/vivaldisinterimtournai?ref=hl>

## NIDS-DE-POULE : ET SI DES ÉTUDIANTS AVAIENT LA SOLUTION ?

Trois étudiants de la Haute École provinciale de Hainaut-Condorcet viennent de recevoir le prix du plan d'affaires décerné par le jury du « Young Enterprise Project Challenge » (YEP). Pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive, la HEPH remporte ce concours organisé par l'asbl « Les Jeunes Entreprises » et destiné aux étudiants de l'enseignement supérieur. Cette année, 300 équipes ont pris part à cet événement dont 16 ont atteint la demi-finale.

Ces trois étudiants de 2<sup>ème</sup> en Sciences de l'Ingénieur industriel de Tournai ont fait preuve d'esprit d'initiative et de créativité, du goût d'entreprendre et du sens du travail d'équipe. Ils ont imaginé un nouveau produit révolutionnaire salué par un jury d'entrepreneurs : le BT ASC.

Cette invention bouche les nids-de-poule et peut être utilisé, dès leur formation et ce, même en cas de météo défavorable. Ce produit se compose d'une mousse qui gonfle et remplit le trou. Comme il durcit en quelques minutes, le trou est réparé très rapidement et la route est remise en état pour une durée de deux ans. Il bénéficie d'autres avantages : sa facilité d'emploi et son coût, trois fois moins cher, qui permettent des réparations rapides, sans devoir attendre la bonne saison. De plus, le produit sera conditionné en bonbonnes de 1,2 ou 5 litres, faciles à transporter.

Grâce à ce premier prix 2015, les étudiants vont représenter la Belgique francophone au concours européen qui se déroulera à Lisbonne du 2 au 4 juillet, le JA Europe Enterprise Challenge 2015, et ce, face à 38 pays.

Ensuite, ils souhaitent créer leur entreprise pour développer et améliorer ce produit. Dès à présent, ils recherchent des investisseurs prêts à les accompagner dans le lancement de ce qui deviendra un véritable défi pour la technologie wallonne : la disparition des nids-de-poule!

**Newsletter Dialogue Hainaut – 21/05/15**  
<http://infolettre.hainaut.be/articles/et-si-nos-etudiants-tenaient-la-solution-contre-les-nids-de-poule>

## UNE CRÈME DE BEAUTÉ À PARTIR DE MARC DE CAFÉ

Des élèves de la section comptabilité de la Haute École Louvain en Hainaut (Helha) Mons viennent de remporter le Brilliant Young Entrepreneurs Award. Ce prix récompense le meilleur projet Start-up et est également décerné par l'asbl

« Les Jeunes Entreprises », en partenariat avec Hyundai et JA Europe. Ces cinq jeunes ont eu l'idée de se lancer dans la création et la fabrication de produits cosmétiques à base de marc de café ; déjà reconnu comme excellent produit anti-rides. Afin de camoufler l'odeur et l'aspect du marc de café, d'autres produits naturels ont été ajoutés à la formule. Ce projet a notamment été mis en place grâce à un partenariat avec la société mouscronnoise de torréfaction Storme qui leur fournit la matière première en grande quantité. Une fois le concept mis au point, les inventeurs ont d'abord commencé avec une crème de gommage.

L'obtention de cette récompense (15.000 euros) leur permettra de développer une plus large gamme de produits (anticellulite, anticernes, masque capillaire...). Toute l'équipe espère les commercialiser d'ici un an ou deux.

**Sud Presse 5/05/15**

## LE MAGASIN RAMAUT QUITTE HERSEAUX POUR LE QUEVAUCAMPS

L'enseigne Ramaut, spécialisée dans l'alimentaire (vente en gros et au détail) est présente depuis plusieurs années dans la rue des Croisiers à Herseaux. Mais l'entreprise se sent à l'étroit sur le site de l'ancien magasin Unic et l'accessibilité des camions de livraison est difficile au centre du village. Elle a dès lors décidé de migrer sur le site du Quevaucamps (Estaimpuis-Dottignies) où elle pourra doubler sa superficie. Située en face des bâtiments de Famiflora, l'enseigne compte ouvrir ses portes en 2016.

**Sud Presse 12/05/15**  
[http://www.interfrost.be/des\\_grossistes/ramhoreca](http://www.interfrost.be/des_grossistes/ramhoreca)

## AUTOSPORT WILLY S'INSTALLE AUSSI À ESTAIMPUIS

À l'étroit dans son implantation actuelle de 12.000 m<sup>2</sup> au centre-ville de Mouscron, le magasin de tuning automobile Autosport Willy déménage lui aussi dans le zoning commercial du Quevaucamps. En lieu et place, le site actuel devrait accueillir deux enseignes du groupe Colruyt, dont probablement un magasin Dreamland. La proximité avec le centre-ville représente un atout indéniable pour le groupe.

**Sud Presse 30/04/15**  
<http://www.autosportwilly.com/>

## LA MAISON CARDIJN AIDE LES PLUS DÉMUNIS DEPUIS 30 ANS !

La Maison Cardijn, située dans la rue Louis Dassonville à Luignne, a été créée par Jean-Pierre Dassonville il y a 30 ans. Depuis lors, elle travaille à la réinsertion des jeunes et des adultes en difficulté. Une partie de son bâtiment, actuellement en travaux, a été rachetée par la société de logements de Mouscron pour la reconvertir en logements sociaux.

L'autre aile qui appartient toujours à l'asbl, abrite de nombreuses activités : vente de vêtements de seconde main, brocante, atelier de couture et de cuisine, cours d'informatique, distribution de colis alimentaire, accueil de la petite enfance pendant les vacances scolaires, scrabble, messe ou organisation de réunions diverses.

La Maison Cardijn reçoit d'ailleurs de la part de particuliers de nombreux vêtements, des chaussures, des jouets, de la vaisselle... qu'elle revend à petit prix. Les invendus partent soit en Afrique ou dans les pays de l'Est. Les bénéficiaires et les dons sont investis dans des services à la population démunie.

Le projet actuellement dans les cartons est la création d'un local informatique.

L'asbl emploie cinq personnes pour effectuer la couture, la cuisine et des travaux de jardinerie, de peinture et d'électricité. Elle peut aussi compter sur l'appui d'une vingtaine de bénévoles.

*Sud Presse 25/04/15*

Rue Louis Dassonville, 36 A- 7700 Mouscron

[http://www.mouscron.be/socialenpoche/francais/fiche\\_detail.asp?id=300](http://www.mouscron.be/socialenpoche/francais/fiche_detail.asp?id=300)

## B-SPOKE SE CONNECTE À GHISLENGHIEN

Créée en mars 2010 à Enghien, B-Spoke est active dans le domaine des télécommunications. Après avoir effectué divers chantiers, elle est devenue le sous-traitant officiel de la société Ericsson, le gestionnaire du réseau Mobistar. Elle s'occupe notamment du projet « LTE – Long Term Evolution » qui vise l'installation de radios supplémentaires de technologie 4G ainsi que du changement des antennes et du placement d'amplificateurs.

L'entreprise construit également de nouveaux sites qui s'insèrent dans différentes technologies et ce, sur tout support utilisables (pylône, cheminée industrielle, toiture, église, château d'eau...). Cette sprl installe aussi des sites temporaires pour des événements ponctuels (Doudou, Tomorrowland...).

Enfin, elle met en conformité des sites pour obtenir un niveau de sécurité optimal pour les monteuses (éléments « antichute » et correction de la sécurité électrique).

En plein développement, la société vient de s'installer dans un hall relais, situé à la Rue des Foudriers à Ghislenghien.

*L'essentiel de l'actualité économique en Wallonie picarde – Mai/juin 2015*

Rue des Foudriers, 2 – Boîte A – 7822 Ghislenghien

## ENVIE DE TRAVAILLER À IKEA MONS ?

Le 17 mars dernier, IKEA a posé la première pierre de son nouveau magasin montois. Depuis les travaux avancent à grands pas ; l'ouverture du magasin étant prévue pour fin 2015.

Cette ouverture s'accompagne de la création d'environ 350 emplois directs et d'une cinquantaine d'emplois indirects (nettoyage, gardiennage...).

IKEA Mons a déjà engagé l'équipe de management ainsi que les collaborateurs du Département Communication et design d'intérieur et boucle actuellement le recrutement des managers de département. L'enseigne suédoise procédera ensuite au recrutement des collaborateurs pour les différents départements du magasin (vente, logistique, restaurant, service clientèle, etc.). Pour ce faire, elle organise une journée Job Info le 13 juin à Mons qui s'adresse aux personnes qui aimeraient travailler chez IKEA ou qui ont déjà posé leur candidature. Elles pourront ainsi s'informer sur les postes vacants et sur la meilleure façon de postuler. Cette journée rencontre un tel succès que les organisateurs ne peuvent plus accepter de participants supplémentaires.

Toutes les informations sur les emplois proposés pourront donc être consultées sur le site internet de l'entreprise à partir du 15 juin.

[http://www.ikea.com/ms/fr\\_BE/jobs/jobday-mons.html](http://www.ikea.com/ms/fr_BE/jobs/jobday-mons.html)

## BACK-STAGE À LA JDE

« Back-Stage » est la toute nouvelle action de la Journée Découverte Entreprises (JDE), menée en collaboration avec le Forem et l'Union Wallonne des Entreprises. Les entreprises participantes à la JDE permettront au grand public de découvrir leurs coulisses le 4 octobre 2015. Mais depuis le 1<sup>er</sup> juin, elles ouvrent leurs portes aux jeunes qui souhaitent y effectuer un stage de mise en situation professionnelle.

Les jeunes qui cherchent un premier travail entendent souvent qu'ils manquent d'expérience. D'autres personnes ont déjà un travail mais souhaitent réorienter leur carrière, voire découvrir une nouvelle vocation.

C'est pour répondre à ces situations que « Back-stage » est mis sur pied.

En plus, grâce à Back-stage, les participants ne seront pas de simples stagiaires mais de véritables « raconteurs d'histoires ». Ils pourront également relater leur expérience, via Instagram, Facebook, un blog, des vidéos ou un autre média. Les premières offres de stages sont d'ores et déjà disponibles sur le site de la JDE. La clôture des candidatures s'effectue le 10 juin pour les stages débutant en juin-juillet. D'autres propositions suivront.

Toutes ces offres se déroulent sur une durée de 15 jours, selon les conditions d'un stage de mise en situation professionnelle, et sont donc accessibles à plusieurs types de profil.

*Communiqué de presse JDE-Forem-UWE – 28/05/15*

<http://www.jde.be/back-stage>

## OUTRE-QUIÉVRAIN : DES ENTREPRISES ENGAGÉES POUR L'EMPLOI

Créé en juin 2010, le Réseau des Entreprises Citoyennes, animé par la Maison de l'Emploi du Valenciennois, regroupe à ce jour 105 entreprises du Valenciennois engagées dans le parrainage de demandeurs d'emploi. Cette action permet à un cadre en activité de rencontrer régulièrement une personne en recherche d'emploi pour partager avec elle ses connaissances et ses compétences liées à son métier, et lui permettre également d'avoir accès à ses réseaux afin d'optimiser ses recherches. Cet engagement s'intègre totalement dans une démarche de « Responsabilité Sociétale des Entreprises », car au-delà de l'accompagnement des demandeurs d'emploi, les entreprises participent également aux actions de la Maison de l'Emploi du Valenciennois, tant dans leur conception que dans leur réalisation, et jouent ainsi pleinement leur rôle de « parties prenantes » du territoire. Les acteurs de ce réseau se réunissent tous les quatre mois pour échanger sur leurs expériences et sur les actions mises en place.

[hbossut@mdeduvalenciennois.fr](mailto:hbossut@mdeduvalenciennois.fr)

<http://www.mde-valenciennes-metropole.fr/index.php>

# OPÉRATEURS

## SE FORMER AVEC LE FOREM EN WAPI

Dans les prochaines semaines, la Direction Régionale Formation du Forem en Wallonie picarde propose, seule ou en partenariat, des formations gratuites destinées aux demandeurs d'emploi (h/f) et ce, dans les domaines ou métiers suivants :

### Bureautique – Service - Langues

Plusieurs sessions se dérouleront à Tournai et à Mouscron. La prochaine séance d'information est fixée à Mouscron le 7 juillet.

### Performance énergétique des bâtiments – PEB

Le prochain module de formation se déroulera à Tournai, les 25 et 26 juin. Trois notions seront abordées : isolation, étanchéité à l'air et notion de « nœuds constructifs ». Une séance d'information est programmée le 2 juillet pour les modules suivants.

### Lecture de plan construction (papier)

Le prochain module se déroulera les 15, 16 et 18, 19 juin à Tournai. Une séance d'information est également programmée le 2 juillet pour les modules suivants.

### Employé logistique

La session de formation se déroulera à Estaimpuis du 1<sup>er</sup> septembre à fin décembre. Une séance d'information est programmée le 16 juin.

### Auxiliaire de ménage à Tournai

La formation débutera en septembre 2015 ; la séance d'information est prévue le 17 août.

### Auxiliaire de ménage à Bernissart

Organisée en collaboration avec la MireWapi, la session est programmée du 17 août au 24 octobre. La séance d'information est fixée le 10 août. Les inscriptions s'effectuent auprès de la MireWapi au 069/22 15 65.

### Opérateur et magasinier en entrepôt

Des séances d'information sont prévues les 11 et 25 juin ainsi que le 2 juillet pour une formation qui débutera en septembre.

### Vendeur en magasin

Deux séances d'information sont fixées le 6 juillet et le 25 août pour une formation en novembre et en décembre.

### Gestion opérationnelle de projets

Menée en collaboration avec le Centre de compétence Forem Management & Commerce, cette action est destinée aux demandeurs d'emploi détenteurs au minimum d'un diplôme de niveau Bachelor et orientant leur carrière vers des fonctions où la gestion de projet est un outil indispensable au quotidien.

Les objectifs de ce cycle de formation sont de permettre aux participants :

- d'acquérir les compétences requises pour gérer, dans son emploi, un projet quel qu'il soit ;
- d'en (re)découvrir leur potentiel à la fois de gestionnaire et de communicateur ;
- d'utiliser ses compétences acquises au quotidien, à commencer par sa recherche d'emploi dans un dispositif qui alterne des modules théoriques et pratiques, ainsi qu'une partie de formation à distance.

La formation se déroulera en septembre 2015 et la séance d'information est prévue le 27 août.

### Caissier réassortisseur

Dispensée en collaboration avec le Centre de compétence Forem Management & Commerce, cette session débutera à la mi-octobre 2015. Deux séances d'information sont mises en place le 8 juin et le 6 juillet.

**Les personnes intéressées doivent s'inscrire via Le Forem Wallonie Picarde – Service clientèle de la formation au 069/88 16 00 ou via le numéro gratuit 0800/93 947**

## L'INSCRIPTION AU FOREM, PREMIÈRE ÉTAPE VERS L'EMPLOI

### Un espace « jeunes » à Mouscron

Pendant la période estivale, du vendredi 26 juin au vendredi 18 septembre, un accueil spécifique sera mis en place pour les jeunes qui viennent s'inscrire pour la première fois comme demandeur d'emploi au Forem de Mouscron. Concrètement, dès qu'il remplit son dossier d'inscription, chaque jeune est pris en charge par un conseiller qui répondra ainsi en direct à ses questions. Ce jeune recevra également les explications sur les outils mis à sa disposition au sein du Forem, lui permettant d'entamer au plus vite sa recherche d'emploi.

**L'inscription via le site web [www.leforem.be](http://www.leforem.be) est également possible. Elle permet au jeune d'imprimer directement son attestation d'inscription.**

**Tél. 056/85 05 16**

### Des séances collectives à Tournai

Pour les jeunes qui terminent l'école et souhaitent s'inscrire comme demandeur d'emploi, la Direction Régionale Emploi du Forem de Tournai organise des séances collectives sur différents sites.

Les conseillers donnent rendez-vous aux jeunes à l'une des dates suivantes :

- **Au Forem de Tournai, à 13h30 - Rue Childéric, 53 :**
  - Juin : 25, 30
  - Juillet : 01, 03, 09, 31
  - Août : 07
  - Septembre : 04, 11, 18
- **À Ath, à 14h à la Maison de l'Emploi - Rue de la Station, 47 :**
  - Juin : 30
  - Juillet : 07, 14, 23
  - Août : 03, 10, 17
  - Septembre : 03, 10
- **À Basècles, à 13h45 - Salle des mariages - Grand place, 1 :**
  - Juillet : 09, 30
  - Août : 27
- **À Bernissart, à 13h45 à la Maison de l'Emploi - Ruelle des Médecins, 5 :**
  - Juillet : 23
  - Août : 17
  - Septembre : 11
- **À La Glanerie, à 14h - Maison du village – Rue Albert 1<sup>er</sup> :**
  - Juillet : 01
  - Août : 07
- **À Lessines, à la Maison de l'Emploi - Rue de la Fabrique, 11 :**
  - Juin : 30 à 9h30
  - Juillet : 23 à 13h30
  - Septembre : 03 à 13h30
- **À Leuze-en-Hainaut, à 14h, à la Maison de l'Emploi - Rue d'Ath, 33A/2 :**
  - Juin : 30 (et le 29 à Frasnes, lors du jobday étudiants à 11h et à 14h30)
  - Juillet : 09, 16, 28
  - Août : 06
  - Septembre : 03

- **À Péruwelz, à 13h45 à la Maison de l'Emploi - Rue des Chauffours, 7 :**
  - Juin : 29
  - Août : 07
  - Septembre : 04

Les participants compléteront sur place leur dossier d'inscription et auront l'occasion de poser toutes les questions utiles liées à leur arrivée sur le marché de l'emploi.

Une séance qui représente un premier contact pour un accompagnement rapide et personnalisé vers l'emploi.

**Le Forem - Tournai – Tél. 069/88 28 11**

<https://www.leforem.be/>

## « MISSION EXPLORATION ENTREPRISE » : AND THE WINNERS ARE...

La Chambre Subrégionale de l'Emploi et de la Formation (CSEF) de Wallonie picarde et la Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) Wallonie Picarde ont organisé, en partenariat, la deuxième édition du concours « Mission Exploration Entreprise », sur le thème des métiers d'avenir.

Son objectif était notamment de contribuer à :

- rapprocher les jeunes et les chercheurs d'emploi de la réalité de l'entreprise ;
- augmenter la connaissance du monde de l'entreprise et des métiers ;
- sensibiliser et revaloriser les métiers techniques et industriels ;
- sensibiliser les jeunes à l'entrepreneuriat, à la créativité, à la communication et au travail en équipe ;
- orienter, par l'action et la découverte de la diversité des métiers en entreprise ;
- valoriser les entreprises du territoire en leur offrant une vitrine.

Les participants (classes d'élèves de 2<sup>ème</sup> secondaire ou groupes de stagiaires en formation/insertion professionnelle) étaient amenés, après une visite sur le terrain, à réaliser un reportage, sous forme d'un article de presse, d'un film vidéo ou d'un reportage photos.

La remise des prix de ce concours s'est déroulée le 29 mai en présence des organisateurs et des 7 binômes participants :

- Athénée Provincial de Leuze-en-Hainaut – Pairi Daiza (Brugelette) ;
- Régie des Quartiers Citoyenneté (Mouscron) – Ressourcerie le Carré asbl (Mouscron) ;

- Centre Educatif Saint-Pierre de Leuze-en-Hainaut – Entreprise Lutosa SA (Leuze-en-Hainaut) ;
- Lire et Ecrire Hainaut occidental – L'Etap'Atelier (Tournai) ;
- Prorienta asbl (Tournai) – Graphic Center (Péruwelz) ;
- Aid L'Escale (Tournai) – LR Vitraux (Mouscron) ;
- IFI asbl (Tournai) – La Chèvrerie de la Croix de la Grise (Havennes).

Les lauréats sont :

- pour le prix de la vidéo : le Centre éducatif Saint-Pierre de Leuze-en-Hainaut ;
- pour le prix de la photo : la Régie des Quartiers Citoyenneté de Mouscron ;
- pour le prix de l'article : Lire et Ecrire Hainaut occidental asbl.

Ce concours était organisé avec la participation et le sponsoring des entreprises Lutosa, Pairi Daiza, Technord et Dufour, du centre de formation de l'industrie alimentaire (IFP), du Forem, de la Province de Hainaut, des centres psychomédico-sociaux et des Editions de l'Avenir.

Ce projet s'intègre dans « Synergies – Tous acteurs pour l'emploi » et le projet de territoire du Conseil de développement Wallonie picarde.

**CSEF – Tél. 069/88 28 62**

## « TON AVENIR ? C'EST MAINTENANT ! »

Le Plan de Cohésion Sociale de Frasnes-lez-Anvaing, la Maison de l'Emploi de Leuze-en-Hainaut/Frasnes-lez-Anvaing et Infor jeunes Ath organisent le salon « Ton avenir ? C'est maintenant ! » destiné aux jeunes de cette région qui terminent l'année scolaire et s'interrogent : Chercher un job ? Poursuivre mes études ? Me former en alternance ou via un essai-métiers ? Démarrer une carrière à la Police ou à la Défense ? Trouver un stage ? Comment bénéficier d'une expérience à l'étranger ? ... Cette journée est menée en collaboration avec le Forem, le Carrefour Emploi Formation Orientation de Tournai, Infor Jeunes Tournai, la Défense, la Police, le centre IFAPME de Tournai et le Siep. Elle se déroulera le lundi 29 juin, de 10h à 17h, à la salle Magritte (face au hall sportif), Rue de la Fauvette, 6 – 7911 Frasnes-lez-Anvaing.

Les jeunes pourront faire le point sur leur situation grâce aux professionnels présents au sein de l'espace ouvert. Ils auront également l'opportunité de découvrir des offres d'emploi, des jobs étudiants, des offres de stage et de formation.

L'objectif est de les accompagner et de les aider à avancer dans leur choix afin de prendre la bonne direction.

En complément, une séance « S'inscrire au Forem, la première étape vers l'emploi... » est organisée, à 11h et à 14h30. [Isabelle Cabusat, Coordinatrice de la Maison de l'Emploi – isabelle.cabusat@forem.be](mailto:isabelle.cabusat@forem.be)

## CHANTIER VERT À FRASNES-LEZ-ANVAING

### Rencontre avec Coralie ...

Au lendemain de la Journée de l'Europe du 10 mai dernier, Coralie Tamigniaux témoignait devant la caméra d'une équipe britannique de tournage de son expérience sur le Chantier vert. Son interview introduisait la conférence « Working together for a stronger European labour market » prévue les 26 et 27 mai à Bruxelles où étaient représentés les différents Services Publics de l'Emploi d'Europe.

Coralie, 31 ans, sera fixée dans quelques jours sur son avenir professionnel. Elle suit actuellement au Forem de Tournai différents modules de formation en construction durable. Une proposition d'emploi lui a été faite au sein d'une asbl spécialisée en éco-construction. Croisons les doigts pour elle, mais Coralie n'est pas inquiète : « L'éco-construction se développe bien dans la région et les techniques que j'ai apprises en formation sont très innovantes. J'ai aussi fait un stage dans un bureau d'étude où il me serait possible de travailler comme indépendante. Je suis donc positive pour mon avenir ! »

Elle a participé au module « insufflation de cellulose » sur le Chantier vert. Avec la collaboration de partenaires du Forem, elle a eu l'occasion, avec d'autres stagiaires, d'isoler et de rendre étanche à l'air la toiture du chantier grâce à de nouvelles techniques de mise en œuvre et a d'ailleurs reçu l'attestation d'ISOPROC. Elle a aussi suivi les modules concernant la sécurité dont le module « VCA – cadre opérationnel » grâce à la plateforme « formation à distance ».

La responsable de centre pour les formations « construction », précise qu'elle était la seule femme dans un groupe d'hommes qui avaient déjà un important bagage dans le secteur, contrairement à elle. En effet, Coralie avait opté pour l'esthétique au début de ses études. Après quelques années de travail dans la restauration, elle a repris des études pour devenir décoratrice d'intérieur en cours du soir. Cette formation couplée à celle du Forem, avec des modules complémentaires, en PEB, DAO... lui apportent les compétences nécessaires à l'évolution du secteur de la construction.

« N'ayant pas terminé mes humanités, cette formation proposée sur le site du Forem me semblait être la bonne solution.



Je me suis donc inscrite et passé les tests. J'ai eu beaucoup de théorie mais elle est vraiment indispensable pour aller ensuite sur le terrain. Dans tout mon parcours de formation, j'ai été la seule femme. Ce n'est pas facile mais je me suis toujours adaptée. Je pense que la mixité sur un chantier, dans une équipe, est plutôt une bonne chose car nous sommes complémentaires : d'un côté plus de minutie dans le travail et de l'autre plus de force... entre autres ! De cette formation, je ne tire que du positif. J'ai justement aujourd'hui une proposition d'embauche, c'est valorisant. »

### ... et retour sur la Journée de l'Europe

Le 10 mai dernier, la Journée de l'Europe a donné l'occasion à près de 90 visiteurs de découvrir sur le site du Chantier vert les terrains de formation dans les secteurs verts et le bâtiment pour celles dans la construction durable : visite guidée, échanges avec les formateurs et les responsables sur les techniques innovantes, le matériel, la PEB...

Carine Defrenne – [carine.defrenne@forem.be](mailto:carine.defrenne@forem.be)

## REMISE À NIVEAU INFORMATIQUE À TOURNAI

En août, l'asbl SOS Dépannage propose une session d'initiation à l'informatique dans le cadre du Plan Mobilisateur aux Technologies de l'Information et de la Communication (PMTIC) de la Région wallonne.

Destinée aux demandeurs d'emploi et aux bénéficiaires du Revenu d'intégration ou d'aide sociale, elle est composée de différents modules visant à apprivoiser l'outil informatique, différents programmes (Word, Excel...) ainsi qu'internet : environnement numérique, recherche et stockage, communication et création.

Cette formation gratuite est agréée par la Wallonie qui vient d'ailleurs de modifier les conditions d'accès (public cible) et les formalités à accomplir pour en bénéficier.

À l'issue du module, les participants reçoivent une attestation de compétence.

La prochaine session de 48 heures (8 jours) se déroulera à Tournai (Avenue des Etats-Unis, 10/13), entre le 4 et 24 août, de 9h à 12h et de 13h à 16h.

Les personnes intéressées doivent s'inscrire au 069/88 09 84 ou au 0473/52 02 99.

## UN « AWARD » POUR LA COLLABORATION C.A.R.A.H / « CHONGQING »

Voilà près de 15 ans que la Province de Hainaut et la Chine sont étroitement liées. En effet, le Centre pour l'Agronomie et l'Agro-Industrie de la Province de Hainaut (C.A.R.A.H.) et la région de Chongqing, en Chine, collaborent dans le domaine de l'agriculture. Cette coopération a débouché sur une transmission de savoir-faire pour assurer la protection des cultures de pomme de terre contre le mildiou, ce qui a permis d'améliorer considérablement la situation d'un grand nombre de petits agriculteurs chinois dont la pomme de terre constitue la principale production et la base de l'alimentation. Elle a aussi donné lieu à des adaptations et à des innovations dans l'application de ce système, rendant celui-ci encore plus efficace et permettant d'envisager son application dans d'autres régions, comme c'est déjà le cas dans plusieurs autres provinces chinoises, au départ de formations organisées à Chongqing avec la collaboration du CARAH et de Condorcet.

Le 10 avril dernier, le Maire a remis au responsable belge du projet le « Chongqing Municipality Friendship Award » pour les années 2013-2014. Ce prix honorifique existe depuis 2002 et est remis tous les deux ans. Attribué pour la première fois dans le domaine agricole, il a été remis en guise de remerciement pour cette contribution à l'amélioration du développement social et économique de cette région. Ce partenariat et cette avancée dans la collaboration internationale se sont poursuivis par un voyage d'étude de deux semaines dans plusieurs régions de Chongqing auquel ont pris part 38 étudiants de la Haute Ecole Provinciale Hainaut-Condorcet – section Agronomie de Ath.

*Dialogue Hainaut 21/05/15*

<http://infolettre.hainaut.be/articles/un-award-pour-la-collaboration-carahchongqing>

## UNE ESCALE EN PEINTURE ET ENDUITS ÉCOLOGIQUES ?

L'AID L'Escale propose la seconde session de son action de formation en peinture et enduits écologiques. Elle se déroulera du 1<sup>er</sup> septembre au 30 novembre.

Ce module est destiné à 5 ou 6 demandeurs d'emploi ne possédant pas le diplôme de l'enseignement secondaire supérieur ou un titre équivalent.

Le programme est composé :

- d'un module de sensibilisation à l'éco-construction : découvertes des matériaux - mise en œuvre particulière pour les peintres (24h) - Intervenant ELEA ;
- d'un module enduits et peintures écologiques : pratique professionnelle en atelier et sur chantier - cours théorique métier - cours de remise à niveau français-mathématique – suivi psychosocial (452h) - Intervenant L'Escale et visite aux centres de formation du Forem à Tournai et à Frasnes-lez-Anvaing ;
- d'un module de suivi jobcoaching : séance collective d'information sur le jobcoaching pour un éventuel suivi individuel (4h) - Intervenant la MIRE WAPI.

Cette formation est mise en place avec la collaboration du Forem dans le cadre de la 2<sup>ème</sup> édition de l'appel à projets Plan Marshall 2.vert. Ces projets visent à renforcer les programmes de pré-qualification dans les métiers pour lesquels la prise de conscience des enjeux écologiques, énergétiques et climatiques s'avère fondamentale.

Une séance d'information est programmée le 29 juin à 9h, au Vieux Chemin d'Ath, 70 à 7548 Warchin.

Les personnes intéressées doivent s'inscrire au 069/56 27 61.

## AMÉLIORER SES « PERFORMANCES » EN WAPI

Le 30 avril dernier, la Chambre de Commerce et d'Industrie de Wallonie picarde et la Maison de la formation ont signé une convention de partenariat pour mettre en place un nouveau cycle de formations. Intitulé « PerFORMances », le catalogue s'adresse aux chefs d'entreprise et aux responsables de départements, mais aussi à tous leurs collaborateurs. Il concerne tous types d'organismes, y compris du secteur public (communes, intercommunales...) et le monde associatif (asbl...).

Un total de 25 formations sont déclinées en sept thématiques : communication et management, aptitudes personnelles, achat-vente, législation sociale et gestion financière, réseaux sociaux et web, bureautique et enfin sécurité. Les partenaires précisent que ce catalogue a été élaboré en collaboration avec plusieurs fonds sectoriels et sur base d'un recensement, sur le terrain, des besoins en formation des entreprises et organismes de Wallonie picarde.

*L'Avenir – Le Courrier de l'Escaut 7/05/15*

<http://www.maison-formation-wapi.be>

<http://www.cciwapi.be>

## MOUSCRON : « LÂCHE TA PRESSION ! » 2015

La ville de Mouscron prépare activement la 7<sup>ème</sup> édition de « Lâche ta pression », qui se déroulera le vendredi 19 juin, à partir de 11h, dans le parc communal.

Cet évènement, destiné aux élèves du secondaire (4<sup>ème</sup> à 7<sup>ème</sup>), des établissements scolaires mouscronnois, leur propose une alternative à la (sur)consommation d'alcool à la fin des examens. De nombreuses activités sont au programme : concours de rodéo mécanique, structures gonflables, stands prévention, podium, concerts DJ, bar sans alcool. Un barbecue gratuit sera organisé, sur inscription auprès des secrétaires des écoles ou par e-mail auprès de [ltp@mouscron.be](mailto:ltp@mouscron.be).

**Service des Affaires Sociales – Mouscron - Tél. 056/86 03 23 – [ltp@mouscron.be](mailto:ltp@mouscron.be)**

## WALLANGUES ÉVOLUE

Fin avril, la Ministre wallonne de l'emploi a présenté une évaluation de la plateforme Wallangues et de ses évolutions. Lancée fin 2011 par le Gouvernement wallon, elle permet d'apprendre les langues à distance (anglais, néerlandais, allemand et français) avec son ordinateur, en respectant le rythme d'apprentissage de chacun. Vu l'importance de la connaissance d'une 2<sup>ème</sup> ou 3<sup>ème</sup> langue dans la recherche d'un emploi, cette plateforme est un outil important qui soutient les politiques d'emploi et de formation en Région wallonne.

Pour s'inscrire, les seules conditions requises sont d'habiter en Wallonie et de disposer d'une adresse e-mail ainsi que d'un accès à internet. Accessible gratuitement par connexion Internet à toute personne de plus de 18 ans, quel que soit son niveau linguistique, cette plateforme permet donc à chacun d'amorcer, de compléter ou d'optimiser son apprentissage des quatre langues proposées.

Au-delà de l'assistance technico-pédagogique offerte à tout utilisateur de la plateforme (initiation au système, aide en ligne, guide de l'utilisateur, help desk...), le dispositif garantit également la formation des encadrants / formateurs, amenés à superviser des apprenants dans les centres de formation agréés par la Wallonie (FOREM, IFAPME, centres d'insertion socioprofessionnelle des OISP...), ou dans les espaces multi-média et espaces publics numériques (EPN).

Au total, 135 groupes ont ainsi été créés, pour lesquels les formateurs ont reçu des clés d'accès à l'outil Wallangues Pro.

L'évolution du nombre de personnes inscrites et actives sur Wallangues depuis 2012 fait l'objet d'un suivi mensuel. La plateforme a atteint un taux élevé d'utilisateurs (328.000 utilisateurs en mars 2015, aux profils très divers, allant de l'étudiant au retraité, travailleurs, demandeurs d'emploi...). Le quantitatif est donc atteint. En ce qui concerne les taux d'activités moyens (assiduité), ils sont encore trop bas, même si les statistiques d'activité des personnes suivies par le FOREM/IFAPME sont bien meilleures.

### Trois nouveautés à épinglez !

#### ■ Des cours « métiers »

Ils sont le résultat d'enquêtes et de demandes des apprenants et des formateurs des différentes institutions. Dès aujourd'hui, la plateforme intègre ainsi des contenus spécifiques pour les 25 métiers les plus demandés (commercial, secrétariat, secteur automobile, transport et logistique...). Ils comprennent des capsules « vidéo », sous-titrées, des dizaines d'expressions type utilisées dans ces métiers, ainsi que le vocabulaire type et la grammaire s'y référant et bien sûr des dizaines d'exercices de grammaire, de vocabulaire, ainsi que des exercices récapitulatifs. Le tout avec la possibilité de suivre son avancement et ses résultats.

#### ■ Français Langue Etrangère

La langue française est reconnue comme langue étrangère. L'objectif est entre autres d'aider l'intégration des primo-arrivants.

#### ■ Format tablette

<http://www.wallonie.be/fr/actualites/du-nouveau-pour-wallangues>

<http://www.wallangues.be/>

# AGENDA

## CARREFOUR EMPLOI FORMATION ORIENTATION : ACTIVITÉS DE JUIN 2015

### Pour Tournai

- « La création d'entreprise... pour moi aussi ? » : le mercredi 17 juin, de 9h à 12h
- « Les métiers du secrétariat et de la comptabilité » : le mardi 23 juin, de 9h à 11h30

**Renseignements et inscription obligatoire**

**Tél. 069/88 28 40**

[carrefouremploiformationorientation.tournai@forem.be](mailto:carrefouremploiformationorientation.tournai@forem.be)

### Pour Mouscron et Comines

- « La création d'entreprise... pour moi aussi ? » : le lundi 15 juin, de 10h à 12h ; à Mouscron.
- « Les métiers de l'informatique » : le lundi 15 juin, à 13h30, à Mouscron

« Décrocher un job en France » - information sur l'emploi de l'autre côté de la frontière et comment rechercher un travail en France : le mardi 23 juin, de 14h à 15h30, à Mouscron

**Renseignements et inscription obligatoire**

**Tél. 056/85 51 50**

[carrefouremploiformationorientation.mouscron@forem.be](mailto:carrefouremploiformationorientation.mouscron@forem.be)

## « POSTULER EN FLANDRE » À TOURNAI ET À MOUSCRON

Les prochaines dates des permanences mises en place sur la mobilité interrégionale sont fixées.

Rendez-vous avec un conseiller en mobilité au sein des Carre-

fours Emploi Formation Orientation :

■ de Tournai (rue Childéric, 53), de 9h à 12h, le jeudi 18 juin  
Tél. 069/88 28 40 ou [carrefouremploiformationorientation.tournai@forem.be](mailto:carrefouremploiformationorientation.tournai@forem.be)

■ de Mouscron (rue du Midi, 61), de 8h30 à 12h30, les mercredis 10 et 24 juin

**Tél. 056/85 51 50 ou [carrefouremploiformationorientation.mouscron@forem.be](mailto:carrefouremploiformationorientation.mouscron@forem.be)**

## « EEN JOB VOOR MIJ ! » À TOURNAI

De nombreuses opportunités d'emploi existent dans le Courtrais, à Roulers, à Halle, à Audenarde... et donc, à moins de 30 minutes de notre région. Elles ne nécessitent pas toujours de parler le néerlandais. Les personnes intéressées par le travail en Flandre peuvent participer à une séance d'information organisée par les conseillers en mobilité interrégionale du Forem, en collaboration avec le Carrefour Emploi Formation Orientation. La prochaine se déroulera à Tournai, le jeudi 11 juin, de 9h à 11h.

**L'inscription est indispensable au 069/88 28 40**

## MAISON DE L'EMPLOI : PERMANENCES À RUMES

Les dates des prochaines permanences d'une conseillère de la Maison de l'Emploi à Rumes sont fixées. Elle sera présente le 22 juillet et le 26 août de 14h à 16h à la Maison Communale (Place de Taintignies, 1 – 7610 à Rumes). Inscriptions des jeunes, CV, lettres de motivation, offres d'emploi... autant de thématiques qui pourront être abordées.

## « CRÉER MON ESPACE PERSONNEL SUR LE SITE DE PÔLE EMPLOI »

Le Forem, via les Maisons de l'Emploi de Péruwelz, Beloeil et Bernissart, propose un atelier interactif pour découvrir les services en ligne du site de Pôle Emploi et donc de :

créer son CV et le diffuser sur le site, rechercher des offres et de gérer son classeur numérique, s'abonner aux offres Pôle emploi.

Il se déroulera le 23 juin à 13h30, dans les locaux de la Maison de l'Emploi de Péruwelz (Rue des Chauffours, 7).

Pour assister à cet atelier, les participants doivent obligatoirement :

être à l'aise avec l'outil informatique, posséder une adresse mail, disposer d'un ou plusieurs CV sur clé USB.

**L'inscription par mail est obligatoire auprès de [cathe-rine.dejaeger@forem.be](mailto:cathe-rine.dejaeger@forem.be) ou de [valerie.guery@forem.be](mailto:valerie.guery@forem.be)**

## « APPRENDS TON MÉTIER AVEC DES PROS ! »

À Tournai, le centre IFAPME – FOCLAM, à l'instar des 13 autres implantations du réseau de l'IFAPME, organise une journée « portes ouvertes », le mercredi 24 juin de 10h à 18h. Une occasion idéale pour découvrir l'offre de formations proposée tant pour les jeunes que pour les adultes. Alternance, apprentissage, formation de chef d'entreprise ou de coordination – encadrement... n'auront plus de secret pour les visiteurs.

**Foclam – Rue Guillaume Charlier, 132 – 7500 Tournai – Tél. 069/89 11 11**

<http://www.ifapme.be/portesouvertes.html>

Le Forem publie également une série de statistiques et de publications sur le marché de l'emploi. Pour les consulter : <http://www.leforem.be>

Clôture de l'information : 02/06/2015

Réalisation : Service Analyse du Marché de l'Emploi et de la Formation

Information et abonnement : [emploisdutemps.walloniepicarde@forem.be](mailto:emploisdutemps.walloniepicarde@forem.be) - Tournai, Gras Christelle : 069/88 29 62 - Mouscron, Marie-Noelle Okerman : 056/85 51 43

Editeur responsable : Le Forem, Marie-Kristine Vanbockestael, boulevard Tirou 104 à 6000 Charleroi