

EMPLOIS DU TEMPS WALLONIE PICARDE

L'ACTUALITÉ DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DANS VOTRE RÉGION



MENSUEL N° 9 - NOVEMBRE 2015

AU SOMMAIRE

NOUVELLES GÉNÉRALES

- [L'EMPLOI PREND SON APRÈS-MIDI À TOURNAI !](#)
- [IDETA : UN POINT SUR LES PROJETS EN COURS](#)
- [HALLS RELAIS AGRICOLES : L'APPEL À PROJETS EST LANCÉ](#)
- [UN CLIC, UN COUP D'ŒIL SUR ...](#)
- [PRIME D'INNOVATION, PROLONGÉE DE DEUX ANS](#)

SECTEURS ET ENTREPRISES

- [C'EST EXTRA !](#)
- [ECOFROST : LA POMME DE TERRE DANS TOUTES SES FORMES](#)
- [PAIRI DAIZA : À TOUS PRIX !](#)
- [YOUR NATURE, EXCLUSIVE COTTAGES](#)
- [BIENTÔT UNE NOUVELLE BOULANGERIE INDUSTRIELLE À MOUSCRON ?](#)
- [NOUVELLES FRANCHISES CHEZ HEYTENS](#)
- [ELLE CRACHE LES VENINS EN POUDRE !](#)
- [LE SITE DUNLOP EST ENFIN SUR LA BONNE BANDE ... DE TRANSPORT](#)
- [L'UCM PROPOSE UN GUICHET ALIMENTATION DURABLE](#)

OPÉRATEURS

- [LE FOREM, UNE LARGE GAMME DE FORMATIONS...](#)
- [... ET POUR LA WAPI ?](#)
- [LES MISSIONS RÉGIONALES POUR L'EMPLOI, LE DISPOSITIF ET LES RÉSULTATS](#)
- [OSER EN WAPI !](#)
- [CAMP D'INNOVATION TRANSFRONTALIER](#)
- [LE TECHNOPOLE DES MOBILITÉS INNOVANTES ET DURABLES](#)
- [3, 2, 1 ... INSCRIVEZ-VOUS AUX STARTECH'S DAYS !](#)
- [ÉTUDIANTS-ENTREPRENEURS ET ENSEIGNANTS ENTREPRENANTS !](#)

NOUVELLES GÉNÉRALES

L'EMPLOI PREND SON APRÈS-MIDI À TOURNAI !

Les après-midi de l'emploi sont des salons locaux organisés par le groupe Vlan via sa marque emploi JobsRégions. Déjà présent en Hainaut avec Talentum Charleroi et Mons, le groupe souhaite dorénavant couvrir la Wallonie picarde et propose donc un premier après-midi de l'Emploi à Tournai. Il se déroulera le jeudi 19 novembre, de 13h30 à 18h30 à la Halle aux Draps (Ruelle de la Grande Garde - 7500 Tournai).

Les objectifs de cet événement sont de :

- favoriser la rencontre entre les entreprises à la recherche de collaborateurs et les personnes souhaitant relever un nouveau défi (demandeurs d'emploi, étudiants ou travailleurs à la recherche d'un nouvel emploi) ;
- augmenter la visibilité des entreprises qui recrutent ;
- faire gagner du temps aux recruteurs et aux candidats par une première entrevue.

Lors de chaque salon, une vingtaine d'entreprises proposent leurs offres d'emploi. Pour celui de Tournai, Colruyt Group, Lutos, Cofidis, Tempo Team, Eko Services, Les Ateliers de Blicquy, Dela, la Cité des Métiers de Charleroi, Start People, WestVlees, Ladbroke's, Baxter, Vivaldis Intérim, Ago Jobs & HR, Bpost, Extra, SkillsBelgium et Vlan ont d'ores et déjà annoncé leur participation.

<http://www.salonemploi.be>

<https://apresmidiemploitournai.wordpress.com/>

IDETA : UN POINT SUR LES PROJETS EN COURS

Au cours des dernières semaines, plusieurs dossiers concernant l'Agence Intercommunale de développement IDETA ont été mis en avant dans l'actualité.

Parc d'activités de Tournai-Ouest 3

La demande de permis d'urbanisme pour aménager l'accès à la zone d'activités a été introduite. L'enquête publique s'est clôturée le 27 octobre dernier. L'objectif est de construire une route, un carrefour et une voirie agricole. Ensuite, la zone sera équipée : voiries, parcelles, bassins de rétention de l'eau, impétrants, plantations, ...

Sudpresse 19/10/15

TechniCité à Tournai

TechniCité est un projet de création d'une microzone d'activités économiques, située au cœur du quartier Saint Piat à Tournai. Le site comportera des zones résidentielles, des espaces verts et des services dont notamment des halls-relais, un centre d'entreprises et un espace de coworking.

Après obtention en avril du périmètre de reconnaissance par la Région wallonne, IDETA a acquis le site de l'ancienne Technique Electrique Industrielle et a lancé la procédure de démolition, de sécurisation et d'assainissement du complexe. Les travaux se clôturent pour permettre la phase d'aménagement, prévue en 2017.

En décembre, la Ville de Tournai et l'Intercommunale vont étudier les différents dossiers reçus dans le cadre de l'appel d'offres lancé pour aménager le site.

BWapi – septembre/octobre 2015

Usine de biométhanisation à Leuze Europe 2

IDETA et la société Sibiom, filiale de la sa Elsa, collaborent depuis plusieurs mois pour mettre au point le projet de construction d'une unité de biométhanisation à Leuze-en-Hainaut. Les différentes études (incidence, technique, ...) sont en cours de finalisation et la demande de permis unique devrait être déposée d'ici la fin de l'année. Ce projet-pilote prévoit la construction, sur un terrain de cinq hectares, d'une usine de production de gaz naturel, obtenu par dégradation de matières organiques. Le biogaz ainsi produit sera injecté dans le réseau et couvrira la consommation de 4 à 5.000 ménages. Quelque 100.000 tonnes de matières premières (maïs, betterave, ...) seront nécessaires au fonctionnement de la centrale. Une centaine d'exploitants agricoles sont d'ores et déjà intéressés par le projet.

Si tous les éléments sont réunis et les délais respectés, le projet devrait voir le jour, au mieux en 2017.

L'Avenir 23/10/15

ENORA poursuit son expansion

IDETA, via sa filiale Elsa, G&V Energy et Electrabel avaient lancé la sprl Enora afin de créer, d'implanter et d'exploiter un réseau de stations-service, au gaz naturel comprimé, en Belgique et au Luxembourg. Les deux premières ont d'ailleurs été inaugurées à Tournai et à Nivelles. Une nouvelle vient de voir le jour, en octobre, à Zellik et une autre prendra place à Ollignies en novembre. La société prévoit de disposer de 25 à 30 stations d'ici 2018. Des demandes de permis sont déjà lancées pour Mouscron, Jemappes et Mont-sur-Marchienne.

Sudpresse 20/10/15

Le réseau des parkings de covoiturage - Erratum

Une précision doit être apportée au texte paru dans la publication du mois dernier.

Grâce à l'apport de Fonds européens, trois parkings de covoiturage surveillés vont être mis en place :

- À Mouscron, 121 places au sein de la ZAE du Quevau-camps, à proximité du rond-point d'accès vers l'A17, piloté par Ipalle ;
- À Tournai, 150 places près de la montée d'autoroute de Tournai Expo, à proximité de la Chaussée de Renaix et de l'E42, piloté par Ipalle ;
- À Frasnes, 70 à 80 places, à hauteur de la sortie de Hacquenies sur l'A8, un partenariat entre IDETA, la Commune et la Sofico.

Sudpresse 16/07/15

Recrutements en cours !

Dans le cadre du développement de ses activités, IDETA recherche actuellement trois profils (h/f) : un chef du service Ressources Humaines, un architecte gestionnaire pour la Direction Equipements et un chargé de mission - animateur économique Smart Park.

<http://www.ideta.be/Recrutements/>

HALLS RELAIS AGRICOLES : L'APPEL À PROJETS EST LANCÉ

Le 1^{er} octobre dernier, le Gouvernement wallon a lancé, dans le cadre du Plan Marshall 4.0, l'appel à projets « Hall Relais Agricoles ». Il vise à soutenir des actions proposées par des groupements de producteurs, des coopératives, des organismes de promotion et des pouvoirs publics pour valoriser, transformer, stocker, conditionner et/ou commercialiser des produits agricoles. La priorité est d'initier ou de développer des infrastructures permettant la fourniture d'un service logistique aux agriculteurs, en vue de favoriser la rencontre de l'offre et de la demande en produits locaux.

Les projets peuvent concerner l'achat, la construction ou l'aménagement d'immeubles destinés à accueillir des activités de transformation ou de commercialisation de produits agricoles, y compris les opérations de stockage, l'équipement mobilier ou technique de ces immeubles destinés à développer de nouveaux circuits de valorisation.

Le taux d'aide est de 60 % pour les demandeurs privés, avec des bonus (projet impliquant des jeunes agriculteurs, projet en zone soumise à contrainte naturelle ou zones franche, projet en qualité différenciée ou en agriculture biologique, projet impliquant plus de 6 agriculteurs) pouvant permettre d'atteindre une aide maximale de 90 %.

L'aide est comptabilisée dans les aides de « minimis » et est de ce fait limitée à 200.000 euros sur une période de trois ans pour les structures privées.

Pour les demandeurs publics, la subvention est de 80 % du montant de l'investissement, majorés d'un bonus de 10 % lorsque le projet présente un caractère supra-communal.

Afin de soutenir le montage et la réalisation de ces projets et d'assurer l'implication des agriculteurs dès la préparation du projet, des mesures d'accompagnements ont été ajoutées.

Les modalités de cet appel sont disponibles sur le portail de l'Agriculture (<http://agriculture.wallonie.be>). Le dépôt des demandes d'aide pour l'élaboration des projets est fixé au 30 novembre 2015 ; celui des dossiers complets étant prévu le 1^{er} février 2016.

http://agriculture.wallonie.be/apps/spip_wolwin/article.php?id_article=475

CHIFFRES-CLÉS

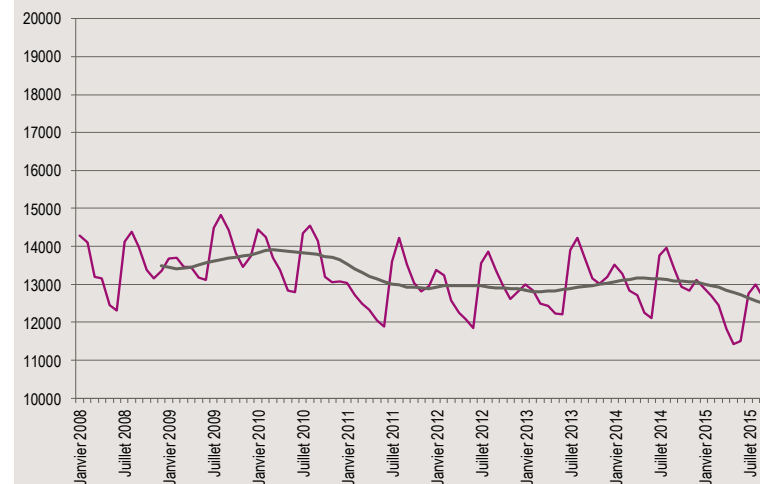
LE FOREM DE TOURNAI

LA DEMANDE D'EMPLOI :

En octobre 2015, le Forem de Tournai a comptabilisé :

- D.E.* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'insertion : **12.139**
- Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **1.471**
- Demandeurs d'emploi inscrits librement : **815**
- Indicateurs de demande d'emploi : **10,9 %**
- Taux de demande d'emploi : **12,9 %**

Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'insertion et moyenne mobile sur 12 mois



LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En octobre 2015, le Forem de Tournai a géré **569** postes**

* Demandeurs d'emploi

**Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

UN CLIC, UN COUP D'ŒIL SUR ...

Jobcom, les offres d'emploi aussi sur les réseaux sociaux

Afin de permettre au citoyen de prendre plus facilement connaissance des emplois vacants proposés par les pouvoirs locaux et aux employeurs locaux d'accroître leur chance de trouver les compétences qu'ils recherchent sur le marché du travail, l'Union des Villes et des Communes de Wallonie (UVCW) a mis en ligne sur son site, depuis 2009, une rubrique consacrée aux offres d'emploi dans les communes et CPAS de Wallonie, ainsi que dans toute institution membre de l'UVCW.

Tous les membres de l'UVCW ont accès gratuitement à ce service et peuvent poster autant d'offres d'emploi qu'ils désirent. Chaque mois, plus de 20.000 visiteurs consultent cette rubrique.

De nouvelles fonctionnalités viennent d'être ajoutées : possibilité de visionner l'annonce sans quitter le site et visualisation plus rapide des derniers emplois vacants postés.

Depuis quelques jours, les offres d'emploi sont également postées sur les réseaux sociaux.

<https://www.facebook.com/UVCWJobCom>

<https://twitter.com/uvchwjobcom>

<http://www.uvcw.be/actualites/2,129,1,0,6175.htm>

Revenir au travail après une absence de longue durée pour raison médicale

Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale vient de publier la nouvelle version de cette brochure, destinée aux travailleurs.

Cette brochure peut les aider à aménager leur parcours de reprise du travail et apporte une réponse aux questions suivantes : comment doit-on notifier son absence pour raisons médicales ; quelles informations doit-on fournir à son employeur ; qu'advient-il de son travail pendant cette absence ; comment organiser son retour au travail ?

<http://www.emploi.belgique.be/publicationDefault.aspx?id=43305>

Statistics Belgium goes Open Data

Afin d'encore faciliter l'accès à ses données, la Direction générale Statistique – Statistics Belgium du SPF Economie a ouvert le 22 octobre son portail Open Data :

<http://statbel.fgov.be/opendata/>.

Il propose des fichiers en format « ouvert » pouvant être réutilisés librement et aisément. Une centaine de sets de données sur la population, les revenus, l'occupation du sol et le recensement 2011 sont déjà disponibles actuellement. Ce portail sera progressivement complété. Bien entendu, pour les utilisateurs qui ne sont pas techniciens, ces informations restent également disponibles en format accessible sur le site internet.

Les possibilités d'utilisation de ces données sont nombreuses. Elles permettent par exemple :

- d'établir une sorte de carte d'identité de chaque commune du pays ;
- de générer des cartes interactives ;
- de créer des rapports dynamiques, etc.

Grâce à leur format, ces données s'intègrent aussi facilement dans une base de données que dans une application pour smartphone.

<http://statbel.fgov.be/fr/statistiques/opendata/home/>
<http://presscenter.org/fr/pressrelease/20151021/la-direction-generale-statistique-du-spf-economie-se-lance-dans-les-open-data>

Nedbox, la plateforme digitale d'apprentissage du néerlandais

Apprendre le néerlandais grâce à des extraits du Journal télévisé, du feuilleton « Thuis » ou de l'émission culinaire « Dagelijkse Kost » de la télévision publique flamande ? Les personnes intéressées peuvent maintenant le faire depuis chez eux, grâce au nouveau site internet nedbox.be. Il s'agit d'une initiative de l'Université Catholique de Louvain (KU Leuven) et de la VRT, qui a, notamment reçu le soutien financier du Fonds européen d'intégration et du Gouvernement flamand.

<https://www.kuleuven.be/pers/persberichten-2015/nederlands-oefenen-met-thuis-en-het-journaal>
<http://www.nedbox.be/>

PRIME D'INNOVATION, PROLONGÉE DE DEUX ANS

Le Gouvernement Fédéral a décidé de prolonger pour deux ans (2015 et 2016) la mesure « prime d'innovation ».

Cette mesure consiste en l'exonération complète de la prime octroyée par un employeur à ses travailleurs créatifs pour récompenser l'expression d'une idée nouvelle mise en œuvre au sein de l'entreprise.

CHIFFRES-CLÉS

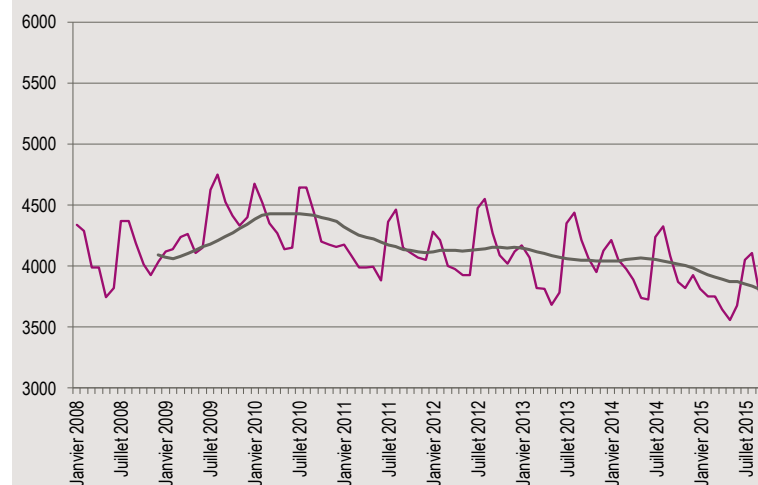
LE FOREM DE MOUSCRON

LA DEMANDE D'EMPLOI :

En octobre 2015, le Forem de Mouscron a comptabilisé :

- D.E.* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'insertion : **3.620**
- Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **439**
- Demandeurs d'emploi inscrits librement : **228**
- Indicateurs de demande d'emploi : **11,8 %**
- Taux de demande d'emploi : **14,0 %**

Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'insertion et moyenne mobile sur 12 mois



LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En octobre 2015, le Forem de Mouscron a géré **490 postes****

* Demandeurs d'emploi

**Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

L'employeur ne paie pas de cotisation sociale sur cette prime, tandis que le travailleur ne paie pas de cotisation sociale et n'est pas imposé sur celle-ci.

Dans ce cadre, l'innovation est mentionnée comme une nouveauté qui apporte une réelle plus-value aux activités normales de l'entreprise. Elle peut concerner différents domaines (la technique, l'économie, la productivité, l'environnement, l'organisation et le bien-être au travail) et porter sur des produits, des services, des procédés de fabrication, d'autres processus de travail et l'environnement de travail.

L'innovation doit être :

- radicale ou incrémentale, à savoir qu'il peut s'agir d'un concept complètement nouveau ou d'une amélioration d'un concept existant ;
- élaborée et proposée par un ou plusieurs travailleur(s) de l'entreprise et non pas par un tiers ;
- concrétisée au sein de l'entreprise ou en voie de l'être de façon à apporter à terme une plus-value aux activités normales de l'entreprise.

De 2006 à 2014, le SPF Economie a reçu plus de 10.400 demandes de primes introduites par 785 entreprises. En moyenne, 95 % des demandes ont été validées. Plus de 15.000 travailleurs ont donc été récompensés avec une prime d'innovation d'un montant moyen de 1.000 euros.

http://economie.fgov.be/fr/entreprises/vie_entreprise/Soutien_primes/prime_innovation/#.VeQJSJ00w_cs
http://economie.fgov.be/fr/binaries/prime_innovation_tcm326-112079.pdf

SECTEURS ET ENTREPRISES

C'EST EXTRA !

Les 24 points de vente Lediscount et Eurobazar, tous situés en Wallonie, se présentent désormais sous une enseigne commune, EXTRA. Sept ouvertures de nouveaux magasins sont prévues d'ici fin 2016. Cette entreprise familiale en pleine expansion emploie actuellement 210 collaborateurs et recrutera d'ici fin 2016 plus de 50 personnes : quatre gérants régionaux, sept gérants, une quarantaine de vendeurs et sept collaborateurs logistiques. Elle réalise un chiffre d'affaires de quelque 40 millions d'euros.

Les magasins Lediscount et Eurobazar sont les spécialistes du déstockage de produits de marques d'entretien et de cosmétique. Ils proposent ainsi de nombreux articles à des prix plus attractifs que dans les supermarchés traditionnels. L'assortiment s'étend aussi au rayon « maison » – articles de décoration, linge de maison, cadeaux, cuisine, animalerie, jouets, scolaire, textile – avec un arrivage régulier en fonction des saisons (rentrée scolaire, Noël, été, ...).

Le premier magasin a été ouvert en 1992 à Comines. Il est suivi, un an plus tard par la création d'un magasin d'usine et d'importation à Ploegsteert, sous le nom d'Eurobazar. Entre 2002 et 2009, 14 magasins s'ouvrent sous l'enseigne Lediscount, principalement sur l'axe de la dorsale wallonne : Froyennes, Charleroi, Auvélais, Jemeppe-sur-Meuse, Marcinelle, Liège, Herstal, Boussu, Wavre, Wanze, Hannut, Gembloux, Ghlin et Mons. L'expansion continue avec la construction en 2013 d'un centre administratif et logistique de 10.000 m² à Zwevegem. Le groupe ouvre encore 9 nouveaux magasins entre 2013 et 2015 : Grâce-Hollogne, Morlanwelz, Haine-Saint-Pierre, Mouscron, Gerpennes, Grivegnée, Mettet, Nandrin et Athus.

Sept ouvertures sont prévues en 2016 : Habay, Rochefort, Tamines, Louveigné, Libramont, Bertrix et Tournai. Le groupe se renforce ainsi sur son axe historique, tout en s'installant dans la province du Luxembourg.

Le groupe recrute actuellement plusieurs profils (h/f) : vendeur, gérant, gérant régional, préparateur de commande, collaborateur achats, comptable.

Les candidatures se font uniquement via le formulaire en ligne disponible sur la page Jobs du site web.

<http://www.extrashop.be/>

ECOFROST : LA POMME DE TERRE DANS TOUTES SES FORMES

Installée depuis 2003 dans la zone d'activité de la Hurtrie à Péruwelz, la société Ecofrost est spécialisée dans la fabrication de produits à base de pommes de terre, et plus particulièrement dans celle de frites. L'entreprise exporte sa production dans 110 pays à travers le monde. Elle a déjà reçu en 2010, 2011 et 2013 l'Award, remis par Trends Tendances dans le cadre de ses Gazelles.

Le 17 septembre dernier, l'entreprise a obtenu, sous condition, son permis unique de classe 1, de la part du fonctionnaire technique du Département des permis et autorisations du Service Public de Wallonie. Il lui permettra de régulariser sa situation administrative et d'étendre ses activités. En effet,

la société souhaite, d'ici quatre ans, doubler sa production, en passant de 18 à 34 tonnes et ce, grâce à un investissement de 35 millions d'euros. Les premiers travaux devraient débuter dans les prochaines semaines.

À terme, 40 personnes seront engagées et les premiers postes sont d'ores et déjà ouverts : planificateur - informaticien, cariste production, assistant qualité, opérateur de production, aide opérateur de production, opérateur conditionnement, aide opérateur conditionnement, cariste production et service maintenance. Les descriptifs des profils demandés et les modalités de candidatures sont disponibles dans la partie « emplois » du site de l'entreprise.

SudPresse 8/10/15

Rue de L'Europe, 34 -7600 Péruwelz

<http://www.ecofrost.be>

PAIRI DAIZA : À TOUS PRIX !

À quelques jours d'intervalle, Pairi Daiza décroche deux prix et présente ses nouvelles acquisitions.

Des prix ...

Le 19 octobre, elle est élue « Entreprise de l'Année 2015 », par Ernst & Young. Un jury indépendant de spécialistes couronne, chaque année, une entreprise qui se distingue par sa volonté d'entreprendre et d'innover, mais aussi par son sens de la stratégie et de la compétition, son ouverture sur le monde et, bien sûr, sa gestion exemplaire.

Vingtième lauréat de ce prix, Pairi Daiza est devenue, depuis sa création, la première attraction touristique belge, avec trois étoiles au Guide Vert Michelin.

Le 22 octobre, elle remporte le « Regional Randstad Award », décerné à l'employeur le plus attractif de la Wallonie picarde. Avec un score d'attractivité relative de 69 %, le « jardin des mondes » de Brugelette surclasse les autres employeurs de la région et succède à EVS, lauréat de la première édition du Regional Randstad Award qui portait sur le Grand Liège. Yves Rocher arrive deuxième avec 41 % devant de peu Desobry qui obtient 39 %.

Depuis 15 ans, Randstad mesure au niveau national l'attractivité des employeurs de plus de 1.000 personnes. Cette étude est déclinée à ce jour dans 23 autres pays sur 4 continents. Afin de tenir compte du facteur local du marché du travail, Randstad a réalisé entre mai et septembre 2015 une enquête de perception identique qui porte sur les entreprises de moins de 1.000 personnes actives en Wallonie picarde. Plus de 1.400 personnes ont donné leur avis sur la marque d'em-

ployeur de 40 entreprises privées disposant d'une notoriété d'au moins 7 %.

Il est intéressant de noter la grande diversité de secteurs qui composent le top 10. Contrairement au classement national où cinq entreprises pharmaceutiques figurent parmi les dix premiers, le top 10 du Regional Randstad Award en Wallonie picarde est plutôt diversifié. À part l'industrie alimentaire qui compte quatre représentants, les six autres nominés sont issus de secteurs différents (ciment, matériel de jardinage, logistique, produits de beauté et soins esthétiques, ...). Le top 3 diffère également en tous points de l'enquête nationale où ni le secteur des loisirs, ni l'esthétique, ni l'industrie alimentaire ne sont représentés.

SudPresse 20/10/15

<https://www.randstad.be/fr/home/nouvelles?n=f19e861c-6ddb-4e9b-8113-f112fdec71f>

... et des projets de logements

À long terme, le parc souhaite disposer d'un hôtel pour permettre aux visiteurs de passer plusieurs jours dans le complexe. En attendant et peut-être pour tester ses formules d'hébergements de proximité à plus petite échelle, il vient d'acquérir le terrain de camping de Brugelette, le Moulin de Cambron, une maison à Attre et la Ferme de la Court (de l'Implan), tous situés dans un rayon de cinq kilomètres du parc.

Acheté pour un montant de 700.000 euros, le camping de cinq hectares devra être libéré de ses occupants pour le 31 août 2016 avant d'être reconverti. Les trois autres bâtiments seront restaurés avant de devenir des chambres d'hôtes, un restaurant, un musée ou encore des salles de séminaires. Mais rien de définitif n'en a encore été confirmé par les propriétaires du parc.

SudPresse et l'Avenir 16/10/15

<https://www.pairidaiza.eu/>

YOUR NATURE, EXCLUSIVE COTTAGES

Le 30 septembre dernier, le projet « Your Nature » a officiellement été lancé sur le site de Péronnes (Antoing). L'occasion pour l'équipe de présenter les atouts touristiques et économiques de ce projet immobilier qui va créer dans un premier temps, 170 emplois dans la région. À terme l'engagement de 340 personnes est prévu.

Ce parc s'étend sur 280 hectares de lacs et de forêts appartenant à la famille des Princes de Ligne. Fort d'un budget de 37 millions d'euros de fonds publics et privés, Your Nature ambitionne de se positionner comme un Eco-resort unique en

Europe. Piloté par la société Peronnes Invest, ce projet vise une clientèle essentiellement internationale.

En juin 2017, 193 maisons de vacances exclusives, dont 34 suites, verront le jour. À terme, le projet prévoit 714 hébergements sur le site où les déplacements se feront à pied, à vélo, en voiturette électrique ou en bateau. Les maisons seront entourées par un centre de séminaires, trois restaurants, un centre de bien-être et des espaces dédiés aux loisirs.

Sur le domaine composé de 7 lacs, quelque 2.500 arbres majeurs et plus de 40 espèces d'oiseaux sont répertoriés. L'objectif est de faire vivre aux clients une expérience nature inoubliable en créant une destination vacances et courts séjours vraiment différente de ce qui existe actuellement sur le marché.

Your Nature se veut un projet local, 100 % durable et économiquement responsable.

Les 10 et 11 octobre, le parc a ouvert ses portes aux futurs investisseurs. L'équipe de Century 21 chargée de la commercialisation sur le Benelux, entourée de fiscalistes et de notaires, a présenté le projet financier et détaillé les cinq types d'hébergement commercialisés à quelque 200 investisseurs potentiels. Avec 82 hébergements vendus sur plan, l'objectif pour 2015 est déjà atteint. La phase de construction peut donc débuter.

JobRégions 2/10/15 – L'Avenir 21/10/15

<http://www.investinwallonia.be/2015/10/lancement-du-projet-immobilier-et-touristique-your-nature-a-antoing/>
<http://yournature.be/fr/>

BIENTÔT UNE NOUVELLE BOULANGERIE INDUSTRIELLE À MOUSCRON ?

Originnaire d'Erpe Mere, la société Diversi-Foods projette d'implanter et d'exploiter, à Mouscron, une boulangerie industrielle, spécialisée dans la fabrication de baguettes et de petits pains destinés à la grande distribution. Il s'agira du premier site de production de l'entreprise situé en Wallonie. Une demande de permis unique a été déposée et l'enquête publique s'est clôturée le 22 octobre.

Les installations prendront place à l'Avenue Nadine Pollet-Sengier, à l'arrière du MIM. Une liaison routière entre la zone d'activités de la Martinoire et la RN 58 sera mise en place afin de faciliter la mobilité des travailleurs et du charroi.

La disponibilité de terrains et le réseau autoroutier important ont convaincu l'entreprise de s'installer à Mouscron. Un an de tractations a néanmoins été nécessaire pour aboutir à la signature de l'acte d'achat du terrain. L'implantation d'une

usine de cette taille est une réelle opportunité pour la ville. Sa mise en production, prévue pour septembre 2016, permettra la création d'une quarantaine d'emplois.

Une collaboration pourrait également être mise en place avec le centre de formation pour les métiers de l'industrie alimentaire. Elle permettra à l'entreprise de trouver la main-d'œuvre qualifiée adaptée à ses besoins.

Diversi-Foods est active depuis 25 ans dans le secteur de la boulangerie pâtisserie biscuiterie. Elle est spécialisée dans la vente de produits « bake-off » à destination de la grande distribution et des supermarchés indépendants. En 10 ans, elle est passée d'une entreprise unipersonnelle à une grande organisation de vente de produits surgelés de boulangerie et de pâtisserie dans le Benelux.

SudPresse 11/10/15

Industrieweg, 29 - 9420 Erpe Mere

<http://www.diversifoods.com>

NOUVELLES FRANCHISES CHEZ HEYTENS

Début octobre, l'enseigne Heytens, spécialisée dans l'habillement sur mesure des fenêtres, avec un panel de services à domicile (conseil déco, prise de mesure, livraison et pose) continue son expansion. Elle annonce l'ouverture de cinq nouveaux magasins en franchise, deux en France et trois en Belgique : à Liège Grivegnée, à Sint Pieters Leeuw et à Tournai (Rue Des Roseliers ,1).

Heytens a ouvert son premier magasin en 1974 à Overijse et compte actuellement plus de 130 points de vente, dont une vingtaine en franchise. Heytens possède plus de 50 magasins en Belgique et 75 en France. La chaîne dispose également de cinq magasins en Suisse et deux au Grand-Duché de Luxembourg.

[http://www.franchise.be/content.php?](http://www.franchise.be/content.php?lng=fr&news_id=5568)

[lng=fr&news_id=5568](http://www.franchise.be/content.php?lng=fr&news_id=5568)

http://franchisingbelgium.be/fr/franchise_actualite/encore-de-nouvelles-franchises-chez-heydens/1132

http://www.heydens.com/fr_BE/

ELLE CRACHE LES VENINS EN POUDRE !

Installée à Montroeuil-au-Bois, Alpha biotoxine est une jeune société spécialisée dans la production et la distribution de venin et de toxines purifiées pour la recherche biomédicale et l'industrie pharmaceutique. Créée en 2009, cette société revendique cependant plus de 20 ans d'expérience dans l'étude des animaux venimeux et le domaine de la production des venins à échelle industrielle. Les venins récoltés sont, selon

les cas, séchés, cristallisés sous vide ou lyophilisés. L'entreprise dispose d'un catalogue de plus de 300 références, qui couvre non seulement les reptiles (serpent, lézard, ...) mais également tous les groupes zoologiques (abeille, batracien, araignée, ...).

Leader mondial dans son domaine, la société fournit sa production à de nombreux laboratoires pharmaceutiques et aide ainsi la recherche à mettre au point de nouveaux traitements curatifs. Récemment, Alphabiotoxine a fourni du matériel issu de plus de 150 espèces au programme de recherche européen VENOMICS.

Parallèlement à ses activités commerciales, l'équipe met un point d'honneur à participer au programme de préservation des espèces en voie de disparition.

Ce qui lui a valu la visite, le 16 octobre derniers, de membres du Gouvernement wallon et de représentants chinois. Un pays qui pourrait devenir un des nouveaux marchés de l'entreprise frasnoise.

Le Soir 19/10/15

<http://www.alphabiotoxine.be/>

LE SITE DUNLOP EST ENFIN SUR LA BONNE BANDE... DE TRANSPORT

Douze ans après l'arrêt de l'activité et plusieurs projets de réhabilitation avortés, le site tournaisien de l'ancienne usine Dunlop, situé en plein cœur de la ville, reprend vie !

En effet, en juin 2014, les nouveaux propriétaires du site, « Les Jardins de la Pasture » sa, filiale du fonds d'investissement « Ginkgo Funb SCA », ont introduit une nouvelle demande de reconnaissance comme site à réaménager (SAR).

Depuis son obtention en mai de la même année, le dossier a suivi les différentes étapes administratives pour dépolluer et totalement réhabilité ce site de 1,5 hectare. Découpé en lots, le site devrait, à terme, comporter un hôtel ou un appart-hôtel de 70 chambres, une centaine d'appartements et de studios, 150 logements pour étudiants, une cinquantaine à destination du troisième âge, des bureaux, des surfaces commerciales et des parkings en sous-sol et en surface. Les aménagements routiers et arborés (place, square, cours et jardins privés, ...) sont également prévus.

Début octobre, l'association « REIM - Real Estate International Management) – B2 Real Estate » qui gère le développement, a présenté la première étape : la réalisation d'une maison pour profession libérale et la construction d'un immeuble de bureaux.

Ce dernier devrait accueillir, au rez-de-chaussée, le siège régional tournaisien de la banque BNP Paribas Fortis.

Les travaux de démolition sont en cours ; les occupants de la première phase devraient prendre place dans les nouveaux bâtiments courant 2017.

À terme, ce vaste projet modifiera totalement la configuration du site, situé entre le Boulevard des Combattants et la Rue Paul Pastur.

L'Avenir 08/10/15

L'UCM PROPOSE UN GUICHET ALIMENTATION DURABLE

Début octobre, l'UCM a présenté son Guichet alimentation durable, créé à l'intention de tous les indépendants et TPE/PME actifs dans la chaîne alimentaire. Il leur propose un triple service : un accompagnement individualisé pour leur simplifier la vie et répondre aux exigences de l'Agence fédérale pour la sécurité de la chaîne alimentaire (AFSCA), une aide pour réduire les gaspillages et produire « durable », une mise en réseau enfin, pour favoriser les circuits courts et les produits locaux.

En Belgique, quelque 157.000 professionnels sont impliqués dans la chaîne alimentaire, des producteurs à l'horeca en passant par les grossistes et commerçants. Ces indépendants et chefs d'entreprise font face à de nombreuses contraintes, issues essentiellement de la législation européenne. Les règles d'hygiène et les contrôles doivent être stricts afin de préserver la santé publique et d'assurer une concurrence loyale. Le respect de l'environnement et les économies d'énergie sont également indispensables. Les consommateurs attendent toujours plus de transparence, de qualité et de proximité.

Pour maîtriser tous ces aspects du métier, il faut du temps, des moyens, des compétences. C'est pourquoi l'UCM a créé ce service individualisé, qui met des experts au service des professionnels. Un spécialiste pourra, sur place, conseiller le chef d'entreprise, notamment expliquer et prévenir les attentes de l'afscA, qui ne fait pas de prévention individuelle. Il les aidera aussi à penser « durable ». Économies d'énergie, réduction des gaspillages, meilleure gestion des déchets : un simple check-up peut permettre à une entreprise de diminuer son impact sur l'environnement tout en réduisant de façon notable ses coûts de production.

Enfin, ce Guichet poursuit un troisième objectif : faciliter la commercialisation des produits locaux en B2B via notamment la mise en place d'un réseau pour favoriser les échanges, tisser des liens et ainsi favoriser les circuits courts.

[http://www.ucm.be/Actualites/Le-Guichet-alimentation-](http://www.ucm.be/Actualites/Le-Guichet-alimentation-durable-un-outil-pour-produire-bien-bon-et-en-securite)

[durable-un-outil-pour-produire-bien-bon-et-en-securite](http://www.ucm.be/Actualites/Le-Guichet-alimentation-durable-un-outil-pour-produire-bien-bon-et-en-securite)

<http://www.ucm.be/Environnement/Pages-libres/GAD>

OPÉRATEURS

LE FOREM, UNE LARGE GAMME DE FORMATIONS...

Le Forem propose une large offre de formations gratuites pour les demandeurs d'emploi, organisées à travers toute la Wallonie. Pour en savoir plus, les personnes intéressées peuvent visiter www.leforem.be qui comprend notamment différentes rubriques relatives aux stages et aux formations :

formations au Forem ;

- stages en entreprise ou en école de langues ;
- identifier et valider mes compétences ;
- aides à la formation ;
- conseils pour les formations ;
- FORMAPass.

Le catalogue FORMAPass est utilisé pour référencer l'offre des opérateurs de formations et prestations d'insertion socio-professionnelle en Wallonie. Cet outil, accessible depuis le site du Forem, référence plus de 5.000 offres qui ont pour objectif de se former, de s'orienter, de faire valider des compétences ou de créer son activité. Il contient les prestations du Forem, de l'AWIPH, de l'IPAPME, des MIRE, des EFT/OISP, de la Promotion Sociale ainsi que les prestations proposées dans le cadre des appels à projets et les autres offres d'opérateurs. Le Carrefours Emploi Formation Orientation est l'interlocuteur pour promouvoir l'offre proposée par les opérateurs auprès des publics et auprès des services et organismes en contact avec les demandeurs d'emploi.

<https://www.leforem.be/particuliers/formations-et-stages.html>

<https://www.leforem.be/FORMAPass/catalogue-des-formations-insertions.html>

... ET POUR LA WAPI ?

Dans les prochaines semaines, la Direction Formation du Forem en Wallonie picarde propose, seule ou en partenariat, des formations gratuites destinées aux demandeurs d'emploi (h/f) et ce, dans les domaines ou métiers suivants :

Gestion et secrétariat

Les prochaines séances d'information sont fixées le 1^{er} décembre à Mouscron et le 19 janvier à Tournai.

Construction

Des séances d'information sont régulièrement mises en place. Les prochaines sont prévues les 19 novembre et 10 décembre à Tournai et les 10 novembre et 8 décembre à Mouscron.

Performance énergétique des bâtiments – PEB

Trois notions sont abordées : isolation, étanchéité à l'air et notion de « nœuds constructifs ». Les séances d'information sont programmées les 19 novembre et le 10 décembre. Le prochain module est organisé les 7 et 8 décembre.

Lecture de plan (papier) - construction

Les séances d'information sont programmées les 19 novembre et 10 décembre. Le prochain module est prévu les 23, 24, 26 et 27 novembre.

Transport et logistique – Opérateur d'entrepôt et magasinier

Les séances sont prévues, à Mouscron, les 26 novembre et 3 décembre.

Transport et logistique – Employé logistique

Les séances sont programmées, à Mouscron, les 17 et 30 novembre.

Industrie

Les prochaines séances d'information sont programmées, à Tournai, les 25 novembre et 16 décembre.

Electricité

Les prochaines séances d'information se déroulent, à Tournai, les 12 novembre et 10 décembre.

Conducteur de ligne en industrie alimentaire

Une séance d'information est mise en place, à Mouscron, le 9 décembre. La formation débutera en janvier 2016.

Vendeur en magasin

Les prochaines séances d'information sont prévues, à Mouscron, les 17 novembre et 15 décembre.

Services aux personnes - Auxiliaire de ménage - Mouscron

La séance d'information est mise en place le 12 novembre à Mouscron. La formation aura lieu du 7 au 18 décembre.

Services aux personnes - Auxiliaire de ménage - Tournai

Mise en place et coordonnée en collaboration avec la Mission régionale pour l'Emploi de la Wallonie Picarde (MIREWAPI), cette session se donnera, à Tournai, du 21 décembre 2015 au 11 mars 2016.

Ce module permettra aux stagiaires d'assurer les tâches d'entretien des locaux et du linge en tenant compte des normes d'hygiène, de sécurité et d'ergonomie. Ils développeront leurs capacités relationnelles aussi bien avec les bénéficiaires qu'avec l'équipe de travail, dans le respect des règles de déontologie relatives à la profession.

Cette formation comporte des cours théoriques et pratiques (statuts, entretien du linge, attitude au travail et faculté d'adaptation, technique de nettoyage, ...) mais aussi un stage dans une entreprise agréée « titres-services » ou une collectivité, installée en Wallonie picarde. Les candidats doivent être motivés et flexibles. Disposer d'un moyen de locomotion est un avantage pour se rendre chez les différents clients.

La séance d'information est programmée le 7 décembre à 9h.

Services aux personnes – Technicien de surface en milieu hospitalier

La séance d'information est mise en place les 23 et 24 novembre à Mouscron. Débutant fin février 2016, cette formation est uniquement destinée à des personnes qui résident dans la région de Mouscron - Estaimpuis.

Les personnes intéressées doivent s'inscrire via Le Forem Wallonie picarde – Service clientèle de la formation au 069/88 16 00 ou via le numéro gratuit 0800/93 947

LES MISSIONS RÉGIONALES POUR L'EMPLOI, LE DISPOSITIF ET LES RÉSULTATS

En 2014, 3.134 personnes ont obtenu un contrat de travail durable et de qualité grâce aux missions régionales. Soit, une augmentation de 12,5 % par rapport à 2013. De manière générale, en termes de mises à l'emploi de publics fragilisés : 6.088 personnes ont été accompagnées, 4.649 d'entre elles ont signé un premier contrat de travail et 3.134 sont à l'emploi depuis plus de six mois.

Depuis la naissance de la première Mire en 1991, en passant par la reconnaissance du secteur par le Gouvernement wallon en 2004, les Missions régionales pour l'emploi se sont considérablement développées. Au nombre de onze (MIRE Wapi dans notre région) et couvrant l'entièreté du territoire wallon, elles occupent, en 2014, 288 travailleurs aux fonctions multiples et variées : prospecteur, jobcoach, agent administratif, management, etc. Elles ont pour principal objectif la mise à l'emploi durable et de qualité des publics les plus éloignés du monde du travail.

La particularité de leur travail réside essentiellement dans la logique de triangulation : demandeur d'emploi, agent d'insertion et employeur. Les Missions régionales agissent sur les deux parties, les demandeurs d'emploi et les entreprises, en les préparant en amont de la signature d'un contrat, en assurant la liaison entre elles et en effectuant un suivi en aval de la contractualisation. D'un côté, les demandeurs d'emploi bénéficient d'un accompagnement personnalisé vers et dans l'emploi privilégiant l'immersion en entreprise. De l'autre, les actions des Mire se réalisent auprès des employeurs par la prospection de postes de travail, la négociation et l'analyse de la fonction et des compétences techniques et professionnelles liées au poste et par le suivi formalisé du nouveau travailleur durant les six premiers mois du contrat.

En 2009, une structure d'appui, l'InterMire, a été mise en place pour assurer différentes missions de mutualisation, de représentation et d'harmonisation des pratiques.

Communiqué de presse InterMire asbl – juin 2015

<http://www.intermire.be/>

Les formations à venir à la MireWapi

La Mission régionale pour l'Emploi de la Wallonie picarde vient de présenter son programme de formation du premier semestre 2016. Les formations suivantes sont organisées seules ou en collaboration avec d'autres opérateurs :

- Auxiliaire de ménage à domicile - janvier - Tournai
- Collaborateur centre d'appel – février – Tournai
- Collaborateur touristique – février – Ath
- Cariste – février – Comines
- Technicien de surface en milieu hospitalier – mars – Tournai – Ath – Mouscron
- Préparateur de commandes – Avril – Ath
- Collaborateur de production alimentaire – mai – Tournai – Mouscron

<http://www.mirewapi.be/demandeur-demploi/2-non-categorise/43-fa-agenda.html>

OSER EN WAPI !

En octobre dernier, l'Instance Bassin EFE de Wallonie picarde en collaboration avec la Cellule en Information Scolaire de la Province de Hainaut ont présenté le centre « Oser en Wapi » : Orienter, Sensibiliser, Explorer, Ressources.

Ce projet a été initié au départ d'une demande d'information de centres PMS et d'écoles de la région pour répondre à l'obligation de mise en place d'activités d'orientation pour les élèves du premier degré. Des informations sur les actions et outils existants ont été recueillies lors des tables rondes organisées avec les CPMS et les écoles. Les expériences des partenaires de l'insertion, de l'emploi et de la formation, partagées lors d'autres projets liés à l'orientation, ont complété le matériau récolté.

Le centre Oser en Wapi a alors été créé. Il propose différentes ressources à destination des acteurs locaux de terrain accompagnant un public en recherche d'orientation (scolaire, professionnelle) :

Le répertoire d'outils

Il rassemble des fiches descriptives d'outils de sensibilisation, d'orientation et de découverte des métiers. Les informations précisent le type d'outil, le public cible, la disponibilité ou non au sein du centre de ressources, ... Il est accessible en ligne, sur le site de l'IBEFE.

Le catalogue d'actions

Il récapitule, sous forme de calendrier annuel (année scolaire) des actions et projets de sensibilisation/découverte des métiers développés en Wallonie picarde et en Fédération Wallonie - Bruxelles.

Le centre de ressources

Situé dans les locaux de l'IBEFE, il centralise les outils récoltés et les met à disposition des partenaires locaux d'enseigne-

ment et de formation et des acteurs de l'orientation.

Les newsletters

Elles informent mensuellement sur les actualités concernant l'orientation, la sensibilisation et la découverte des métiers. Les partenaires ont ainsi la possibilité de partager un projet, de mettre en avant une expérience ou de faire part d'initiatives en matière d'orientation.

IBEFE – Rue Childéric, 53 – 7500 Tournai – Tél. 069/88 28 62

<http://bassinefe.be/bassin-efe-wallonie-picarde/oserenwapi@gmail.com>

CAMP D'INNOVATION TRANSFRONTALIER

Et si nous devenions les entrepreneurs de demain ? Cette question va être posée, à quelque 130 étudiants belges et français, lors du prochain camp d'innovation transfrontalier qui se déroulera le 19 novembre prochain, à l'Espace Wallonie picarde de Tournai.

Le « Camp de l'innovation » est un outil d'animation qui permet à de jeunes étudiants, issus de différentes écoles, de se confronter au monde de l'entreprise grâce à des jeux de rôle et des mises en situation spécifiques basées sur la créativité et la spontanéité. Ce dispositif, mis en place par « Entreprendre Pour Apprendre Nord-Pas de Calais », aide à montrer, lors d'une journée faite de challenges, les grandes étapes qui jalonnent un projet de création d'entreprise (stratégie commerciale, plan de communication, etc.).

À Tournai, c'est sur le thème du tourisme durable et transfrontalier sous l'angle de l'attractivité du territoire que les étudiants vont proposer, par équipe, un projet innovant qu'ils vont ensuite défendre devant un jury de professionnels issus de ce secteur.

Les établissements participants sont, côté français, le Lycée LEGTA Agricole de Douai, le Lycée Horticole de Raismes, le Lycée Horticole de Lomme, et côté belge, l'Institut Provincial d'Enseignement Secondaire d'Ath, l'Institut Provincial d'Enseignement Secondaire de Tournai et l'Athénée Provincial de Leuze-en-Hainaut.

Cette journée est organisée par les Conseils de Développement de Wallonie picarde et de la Porte du Hainaut, les Parcs naturels transfrontaliers du Hainaut et les établissements scolaires participants.

L'Académie de Lille, le Conseil de développement de la CAD et Hainaut Culture sont partenaires du projet.

<http://www.entreprendrepourapprendre.org/nos-outils/campinnovation.html>

LE TECHNOPÔLE DES MOBILITÉS INNOVANTES ET DURABLES

Haut lieu de la filière transport, Valenciennes, accueille le technopôle Transalley. Ce site d'excellence dédié aux mobilités innovantes et durables regroupe en un même lieu les entreprises, les équipes de recherche et les opérateurs de la mobilité durable. À proximité des grands acteurs industriels et des meilleurs scientifiques, il donne à ses résidents tous les atouts, pour développer leurs innovations.

Le technopôle est idéalement situé dans le prolongement du campus universitaire (site du Mont Houy). L'Université de Valenciennes et du Hainaut-Cambrésis (UVHC) labellisée « Campus Innovant transports Durables » dispose d'une reconnaissance nationale dans le domaine du transport. Elle offre une filière de formation « transports et mobilité » unique du bac + 2 au bac +6. C'est également un acteur renommé de la recherche pour les transports durables.

L'UVHC est dotée d'importantes plateformes technologiques et d'un centre d'essais (C3T Valutec) accessibles aux entreprises. À l'écoute des besoins des industriels, elle met tout en œuvre pour favoriser l'innovation.

Les 34 hectares du technopôle offrent 180.000 m² d'espaces adaptés à tout type d'entreprises et d'équipes de recherche.

Le technopôle Transalley accueille :

- des entreprises voulant être au cœur des marchés et des industries des transports européens ;
- des entreprises voulant travailler avec l'Université ;
- de grands groupes et des jeunes entreprises innovantes ;
- des centres de R&D ;
- des institutions liées aux transports (recherche, plate-forme, formation, ...) ;
- des entreprises de conseil (innovation, juridique, ...) ;
- les clusters transports.

<http://www.transalley.com/le-technopole/technopole-presentation>

3, 2, 1... INSCRIVEZ-VOUS AUX STARTECH'S DAYS !

Les 14 et 15 mars 2016, les 8^{èmes} Startech's Days se déploieront sur Bruxelles (métiers de la Construction et ceux du Transport - Logistique), Charleroi (métiers des Techniques de l'Information & de la Communication et ceux de l'Industrie) et Liège (métiers de « Art and Fashion », ceux des Services et du

Transport – Mécanique). À côté de plus de 30 compétitions, une cinquantaine d'animations de découverte des métiers sera proposée.

Les inscriptions sont ouvertes du 1^{er} octobre au 4 décembre et les présélections sont prévues en janvier et février 2016. Cet événement de promotion des filières qualifiantes réunira plus de 30 métiers manuels, techniques et technologiques en compétition. S'inscrire à ces compétitions, c'est une occasion de mettre en valeur l'excellence des jeunes et celle de leurs formateurs, de les rendre fiers de pratiquer leur métier et de valoriser les établissements d'enseignement ou de formation, les entreprises qui investissent dans la jeunesse. Le « Belgian Team » qui concourra au Championnat européen des métiers à Euroskills Göteborg, du 28 novembre au 2 décembre 2016, sera constitué de compétiteurs ayant été médaillés durant les Startech's. Cette 5^{ème} compétition européenne réunira près de 500 jeunes venus de 26 pays.

<http://www.skillsbelgium.be/fr/>

ÉTUDIANTS-ENTREPRENEURS ET ENSEIGNANTS ENTREPRENANTS !

Pour la Wallonie, l'étudiant qui « s'entrepren » ou se lance concrètement est une priorité. Dans cette optique, la formation continuée des enseignants est cruciale. D'où l'importance de différents plans tels que « Générations entrepreneurs » et ses déclinaisons comme les statuts d'étudiants entrepreneurs, Creative Wallonia, les écoles entrepreneuriales... » qui ont déjà permis, entre 2007 et 2013, de sensibiliser 180.000 étudiants, 4.900 enseignants et 93 % des établissements.

Forte de cette expérience, l'Agence pour l'Entreprise et l'Innovation (AEI) lance le programme « Générations entrepreneurs 2015-2020 » qui se fonde les axes suivants :

- **l'organisation d'un réseau wallon de dispositifs visant l'accompagnement des étudiants entrepreneurs et la facilitation de leur projet au sein de leur parcours académique**

Initié dans le cadre du programme « Entrepreneurat 3.15 » en 2013, le statut d'étudiant-entrepreneur fait sa grande rentrée cette année puisque cinq villes (Mons, Namur, Liège, Louvain-la-Neuve, Charleroi) voient actuellement les différents acteurs (hautes écoles, universités et accompagnateurs) se fédérer pour proposer l'incubation et la facilitation académique de ces jeunes. L'AEI a comme rôle de coordonner ces

différentes initiatives et permettre l'échange de bonnes pratiques entre ces incubateurs afin de décupler les énergies entrepreneuriales qui s'y déploieront.

- **la promotion des Ecoles entrepreneuriales et leur mise en réseau**

L'AEI estime à 250 le nombre d'écoles avec lesquelles les activités semblent denses, voire très denses en matière d'entrepreneuriat, certaines feront le choix d'intégrer les méthodes entrepreneuriales dans leur ensemble. Elle les épaulera dans cette mission en leur fournissant outils, bonnes pratiques et mise en réseau.

- **la formation continuée des enseignants en entrepreneuriat**

En 2011, deux tiers des enseignants interrogés éprouaient le besoin de compléter leur formation en entrepreneuriat. Un programme de formation continuée a été élaboré pour tous les enseignants de Wallonie soucieux de participer à cette démarche entrepreneuriale.

Trois parcours de formation sont proposés : Pédagogie entrepreneuriale, école entrepreneuriale et création d'activité.

- le rassemblement en parcours des activités de sensibilisation et de formation à l'entrepreneuriat pour les jeunes
- Une série d'actions seront proposées à destination des jeunes (mini-entreprises, témoignages d'entrepreneurs, ...) leur permettant de mieux appréhender le monde du travail et de l'entreprise et d'en faire des entrepreneurs de demain.

<http://marcourt.wallonie.be/actualites/~agence-pour-l-entreprise-et-l-innovation-cap-sur-des-etudiants-entrepreneurs-et-des-enseignants-entreprenants.htm?lng=fr>

AGENDA

CARREFOUR EMPLOI FORMATION ORIENTATION : ACTIVITÉS DE NOVEMBRE 2015

Pour Tournai

« Internet et la recherche d'emploi : l'apport des réseaux sociaux :

- le jeudi 19 novembre, de 10h à 12h, à Ath
- le lundi 23 novembre, de 10h à 12h, à Tournai

« La création d'entreprise ... pour moi aussi ? » : le mercredi 25 novembre, de 9h à 12h, à Tournai

Renseignements et inscription obligatoire :

Tél. 069/88 28 40

carrefouremploiformationorientation.tournai@forem.be

Pour Mouscron et Comines

« La création d'entreprise ... pour moi aussi ? » :

- le lundi 9 novembre, de 10h à 12h ; à Mouscron.
- le lundi 23 novembre, de 9h à 11h, à Comines

Renseignements et inscription obligatoire :

Tél. 056/85 51 50

carrefouremploiformationorientation.mouscron@forem.be

« POSTULER EN FLANDRE » À TOURNAI ET À MOUSCRON

Les dates des prochaines permanences mises en place sur la mobilité interrégionale viennent d'être fixées pour le second semestre.

Les personnes intéressées peuvent rencontrer un conseiller en mobilité au sein des Carrefours Emploi Formation Orientation :

- de Tournai (rue Childéric, 53), de 9h à 12h, le jeudi 19 novembre.

Tél. 069/88 28 40

carrefouremploiformationorientation.tournai@forem.be

- de Mouscron (rue du Midi, 61), de 8h30 à 12h, les mercredis 18 novembre et 2 décembre.

Tél. 056/85 51 50

carrefouremploiformationorientation.mouscron@forem.be

« EEN JOB VOOR MIJ ! » À TOURNAI

De nombreuses opportunités d'emploi existent dans le Courtrais, à Roulers, à Halle, à Audenarde, ... et donc, à moins de 30 minutes de notre région. Elles ne nécessitent pas toujours de parler le néerlandais. Les personnes intéressées par le travail en Flandre peuvent participer à une séance d'information organisée par les conseillers en mobilité interrégionale du Forem, en collaboration avec le Carrefour Emploi Formation Orientation. Les deux prochaines se dérouleront à Tournai, les jeudis 12 novembre et 10 décembre, de 9h à 11h.

L'inscription est indispensable au 069/88 28 40

DÉCROCHER UN JOB EN FRANCE

Le Forem, via les Maisons de l'Emploi de Péruwelz, Beloeil et Bernissart, propose une séance d'information et de préparation au marché de l'emploi transfrontalier français. Elle se tiendra le jeudi 3 décembre, à 14h à Péruwelz (salle Le Pavillon, Espace Sarot - Square Albert 1er, à côté de la source).

Quels sont les profils les plus recherchés ? Quelles sont les entreprises qui recrutent ? Quels outils existent pour cette recherche d'emploi ciblée ? Autant de questions qui trouveront des réponses lors de cette séance animée par deux conseillères des Maisons de l'Emploi.

Après un bref exposé sur le travail en France (législation, différences France/Belgique, sécurité sociale, ...), le focus sera mis sur les méthodes et les outils de recherche d'emploi (Comment se créer un espace personnel sur le site de Pôle emploi ?, Comment y trouver les offres d'emploi ?, ...).

Information et inscription à la séance d'information :
069/67 29 99

catherine.dejaeger@forem.be - valerie.guery@forem.be

LES ARTISANS OUVERTENT LEUR PORTE !

La prochaine journée de l'artisan se déroulera le 22 novembre. Organisé depuis 2006, cet événement national est une initiative du ministre fédéral des PME et des Indépendants. Il permet aux artisans de faire découvrir, aux visiteurs, leur métier et leurs créations (démonstration, animation, visite guidée, ...) et pourquoi pas, de susciter des vocations.

<http://www.journeedelartisan.be/fr/>

« JOBS CINEMA DAY » : UNE PREMIÈRE EN BELGIQUE

Le Festival International du Film de Bruxelles (FIFB) lance le premier Jobs Cinema Day, un salon dédié aux métiers du cinéma. Il se déroulera le mercredi 18 novembre, de 10h à 17h30, au BIP, rue Royale 2-4 à 1000 Bruxelles.

Cette initiative unique et novatrice en Belgique offrira, à travers une quinzaine de stands, un espace de rencontre entre les professionnels du secteur cinématographique, les employeurs potentiels (société audiovisuelles, distributeurs, salles de cinéma, ...) et les étudiants, les jeunes diplômés d'école de cinéma ou formés aux différentes disciplines qui s'intègrent dans le secteur de l'audiovisuel (acteur, cadreur, monteur, réalisateur, producteur, maquilleur, décorateur, cameraman, scripte, ...).

Des interventions de professionnels sur les métiers atypiques ou méconnus du secteur, réparties sur toute la journée, compléteront également le programme.

L'entrée est libre cependant pour garantir l'accès à l'événement une inscription en ligne est nécessaire.

<http://www.fifb.be/jobs-cinema-day-2>

...ET DE L'AUTRE CÔTÉ DE LA FRONTIÈRE

Forum Diversités à Villeneuve-d'Ascq

Pour la première édition de ce forum, le Groupe Cofidis Participations ouvre ses portes à la diversité sous toutes ses formes. Jeunes diplômés, seniors, travailleurs handicapés et tout autre profil issu de la diversité pourront, le temps d'une journée, découvrir un vaste réseau d'entreprises et d'associations en vue d'être accompagnés dans leur recherche d'emploi. Elle se déroulera le 12 novembre 2015 de 10h à 17h sur le site de Villeneuve d'Ascq.

<http://www.cofidis.com/emplois/forum-diversites/>

Quinzaine des services à la personne à Tourcoing

Organisé par Pôle emploi et ses partenaires, cet événement se déroulera du 12 au 26 novembre 2015. Il permettra, via une trentaine de manifestations de découvrir les métiers, se renseigner sur les formations, rechercher un emploi dans ce secteur et rencontrer des recruteurs et ce, notamment lors du Forum emploi des services à la personne. Il est programmé

le jeudi 26 novembre 2015 de 13h30 à 17h au sein du Complexe Léo Lagrange (Rue des Anges à Tourcoing).

<http://emploi-servicesalapersonne.fr/>

Le Salon de l'Étudiant et de la Formation de Valenciennes et du Hainaut Cambrésis

Ce salon se déroulera le vendredi 20 novembre 2015, de 8h30 à 17h30, au Complexe sportif Vauban à Valenciennes. Il permettra de découvrir l'offre de formations dans l'enseignement supérieur, et plus particulièrement sur Valenciennes et ses environs. Il donnera un aperçu de nombreux cursus de Bac à Bac +5, en formation initiale ou en alternance, proposés au sein d'établissements publics ou privés dans de nombreux domaines d'activité. Il donnera la possibilité au public de rencontrer les représentants des établissements d'enseignement supérieur pour obtenir des informations précises sur les programmes, les conditions d'admission, les cursus et diplômes proposés ou encore les débouchés.

<http://www.lavoixletudiant.com/salons/le-salon-de-letudiant-et-de-la-formation-de-valenciennes-et-du-hainaut-cambresis/>

Forum de l'Emploi International à Lille

Le mardi 24 novembre 2015 à Lille se tiendra le Forum de l'Emploi International dont le principe repose sur la mise en relation directe de candidats et d'entreprises du Nord Pas de Calais et de la Picardie.

<http://www.cci-international.net/FR/VIE-36.htm>

24h pour l'emploi et la formation à Amiens

Organisée par L4m.fr, la 6^{ème} édition de ce salon prendra place, le 24 novembre, de 9h30 à 17h dans le cinéma Gaumont à Amiens. Une trentaine d'exposants et plus de 2.500 visiteurs sont attendus.

<http://www.24h-emploi-formation.com/>

<http://www.l4m.fr/salon>

Clôture de l'information : 30/10/2015

Réalisation : Service Analyse du Marché de l'Emploi et de la Formation

Information et abonnement : emploisdutemps.walloniepicarde@forem.be - Tournai, Gras Christelle : 069/88 29 62 - Mouscron, Marie-Noëlle Okerman : 056/85 51 43

Editeur responsable : Le Forem, Marie-Kristine Vanboeckstal, boulevard Tirou 104 à 6000 Charleroi

Le Forem publie également
une série de statistiques
et de publications
sur le marché de l'emploi.
Pour les consulter :
<http://www.leforem.be>