A decorative graphic on the left side of the page consisting of a grid of colored squares in shades of grey, teal, magenta, and light blue.

ANALYSE DU PROFIL ET DE L'INSERTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI CONNUS DU FOREM ET AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONTRAT ARTICLE 60 OU 61 ENTRE 2017 ET 2019

Novembre 2020

1 CONTEXTE

Dans le cadre du droit à l'intégration sociale, une des missions des Centres Publics d'Action Sociale (CPAS) est de **proposer un emploi à certains allocataires sociaux afin de leur procurer une expérience professionnelle ou de leur permettre d'ouvrir ou de récupérer un droit à une allocation de chômage.**

La spécificité des contrats Article 60 et 61 est d'engager un bénéficiaire du revenu d'intégration sociale (RIS), avec un contrat de travail à durée déterminée, pendant la période nécessaire pour que cette personne puisse justifier de ses droits aux allocations de chômage.

Le bénéficiaire du RIS peut être engagé avec un contrat à durée déterminée de 12, 18 ou 24 mois. La durée du contrat de travail varie en fonction de l'âge du travailleur.

- Pour les emplois sous article 61, l'employeur est un privé.
- Pour les emplois sous article 60, l'employeur est le CPAS. Dans ce cas, 2 hypothèses se présentent :
 - soit le travailleur preste au sein des services du CPAS ;
 - soit le travailleur est mis à disposition d'une commune, d'une ASBL, d'une intercommunale à but social, etc.

Sous certaines conditions, le CPAS perçoit un subside fédéral et un subside régional pour la mise à l'emploi en articles 60 § 7 et 61.

- Le Forem est responsable de l'éligibilité et ouvre le droit. Accessoirement, comme pour les autres dispositifs, il informe les particuliers et les entreprises et il valorise les aides pour favoriser la mise à l'emploi des personnes.
- L'Onem est l'opérateur technique.
- Le SPW est chargé de l'inspection.
- Les organismes de paiement (OP) paient les montants d'activation au travailleur.

En avril 2019, le Forem publiait une première analyse du parcours de demandeurs d'emploi connus du Forem dont un contrat article 60 s'était terminé en 2016¹.

En novembre 2020, le Forem, en concertation avec la Direction générale opérationnelle des Pouvoirs locaux, de l'Action sociale et de la Santé (DG05) poursuit ce travail et décrit le profil socio-démographique et l'insertion à l'emploi du public connu du Forem ayant bénéficié d'un contrat article 60 ou 61 entre 2017 et 2019. La méthode d'analyse ainsi que les résultats font l'objet de ce rapport.

TABLE DES MATIÈRES

| | | |
|-----|--|----|
| 1 | CONTEXTE..... | 2 |
| 2 | POPULATION ÉTUDIÉE ET MÉTHODE D'ANALYSE | 3 |
| 3 | PROFIL SOCIO-DÉMOGRAPHIQUE DU PUBLIC SUIVI (cohorte) | 3 |
| 3.1 | Selon le genre | 4 |
| 3.2 | Selon la classe d'âge | 4 |
| 3.3 | Selon le niveau d'études..... | 5 |
| 3.4 | Selon la classe d'inoccupation | 5 |
| 3.5 | Selon le bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi du CPAS | 6 |
| 3.6 | Selon l'accompagnement | 7 |
| 4 | LES EFFETS DE LA MISE À L'EMPLOI VIA UN ARTICLE 60-61..... | 8 |
| 4.1 | Statut administratif des personnes suivies avant et après l'occupation dans le dispositif article 60-61 (photos) | 8 |
| 4.2 | Taux d'occupation à l'emploi des personnes suivies après un contrat article 60-61 | 10 |

¹ https://www.leforem.be/MungoBlobs/1391461278657/20190802_LeForem_Parcours_DE_article_60_2016_PUBLICATION.pdf

2 POPULATION ÉTUDIÉE ET MÉTHODE D'ANALYSE

Entre 2017 et 2019, 19.874 personnes ont bénéficié d'un contrat article 60 ou article 61 en Wallonie. Le protocole d'analyse convenu entre le Forem et le SPW, prévoyait de fournir les informations suivantes :

- Une analyse descriptive du public suivi par genre, âge, durée d'inoccupation, niveau d'études, statut auprès du Forem. Il s'agissait également de voir si ce public avait fait l'objet d'un accompagnement par le Forem avant et/ou après l'article 60 ou 61.
- La mise à l'emploi du public suivi.

3 PROFIL SOCIO-DÉMOGRAPHIQUE DU PUBLIC SUIVI (cohorte)

Parmi les 19.874 personnes de la population de départ, 14.156 personnes ont été identifiées comme sorties du dispositif avant le 01/01/2020 (cohorte) et ont fait l'objet d'un suivi sur une période de 6 mois et/ou un an après la sortie du dispositif. Les données d'occupation sont disponibles pour l'analyse jusqu'au 13 octobre 2020. Les personnes sorties du dispositif après le 13 octobre 2019 ne peuvent donc pas être suivies pendant un an.

En ce qui concerne la répartition de ce public selon le type de dispositif utilisé, 94,2 % des personnes bénéficiaires du dispositif ont été occupées via un article 60, 4,5 % dans le cadre de l'article 61 et 1,4 % via un parcours mixte combinant un article 60 et 61.

Notons également que sur l'ensemble de la cohorte, certaines personnes (quelque 4 %) ont également été occupées dans d'autres dispositifs durant la période étudiée (initiative d'économie sociale, plan activa, PTP, etc.)

Tableau 1 : Cohorte des personnes ayant bénéficié d'un contrat article 60 ou 61 et sorties du dispositif entre le 01/01/2017 et le 31/12/2019

| Dispositif utilisé | 2017 | 2018 | 2019 | Total cohorte |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Article 60 | 4.243 | 4.531 | 4.557 | 13.331 |
| % | 93,6 % | 93,8 % | 95,0 % | 94,2 % |
| Article 61 | 256 | 176 | 200 | 632 |
| % | 5,6 % | 3,6 % | 4,2 % | 4,5 % |
| Article 60 et 61 | 32 | 123 | 38 | 193 |
| % | 0,7 % | 2,5 % | 0,8 % | 1,4 % |
| Total | 4.531 | 4.830 | 4.795 | 14.156 |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

Les personnes de la cohorte occupées dans le dispositif article 60-61 l'ont été au travers de 16.265 contrats de travail. Il semble que dans 83 % des cas, les contrats de travail sont occupés exclusivement dans le cadre du dispositif. Dans 17 % des cas, les contrats se poursuivent en dehors du dispositif.

Au sein de la cohorte, 89 % des personnes ont travaillé au travers d'un seul contrat de travail. 8 % ont été occupés au travers de deux contrats et quelque 3 % au travers d'au moins trois contrats ; et ce de manière continue ou non.

Moins d'un pourcent de la cohorte a été actif auprès de plusieurs employeurs dans le cadre du dispositif article 60-61. Il faut cependant rappeler que si l'employeur est le plus souvent le CPAS, celui-ci peut mettre le travailleur à disposition d'une autre entreprise utilisatrice. Cette dernière n'est cependant pas mentionnée en tant qu'employeur utilisateur dans les contrats connus du Forem. Ceci explique que peu des contrats et des travailleurs (cf. annexe 1) sont renseignés dans d'autres formes d'entreprises que les CPAS et qu'une majorité des travailleurs est occupée dans le secteur des services d'aide (cf. annexe 2).

En l'absence de l'identification de l'employeur utilisateur (et donc du secteur d'activité d'occupation), le lieu d'affectation (cf. annexe 3) permet de préciser le type d'entreprise. La part des travailleurs occupés dans les CPAS est alors d'un peu plus d'un tiers (36,2 %) pour moins d'un tiers (31,5 %) dans des asbl et un quart (25,3 %) occupés dans les communes liées au CPAS employeur.

Une analyse descriptive des contrats et de la cohorte sur base de caractéristiques démographiques est présentée ci-après.

3.1 Selon le genre

Globalement, la cohorte étudiée présente une répartition selon le genre proche de la demande d'emploi inoccupée (DEI) en Wallonie, soit une majorité d'hommes : 52,2 % contre 53,2 % des demandeurs d'emploi inoccupés (DEI à fin 2019).

Tableau 2 : Cohorte des personnes ayant bénéficié d'un contrat article 60 ou 61 et sorties du dispositif entre le 01/01/2017 et le 31/12/2019 selon le genre

| Sexe | 2017 | 2018 | 2019 | Total cohorte |
|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Femmes | 2.194 | 2.288 | 2.283 | 6.765 |
| % | 48,4 % | 47,4 % | 47,6 % | 47,8 % |
| Hommes | 2.337 | 2.542 | 2.512 | 7.391 |
| % | 51,6 % | 52,6 % | 52,4 % | 52,2 % |
| Total | 4.531 | 4.830 | 4.795 | 14.156 |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

3.2 Selon la classe d'âge

Que l'on observe l'âge calculé à la fin de l'année de sortie du dispositif - tableau 3 - ou au début du contrat article 60-61 - tableau 4 -, la catégorie d'âge qui regroupe le plus de personnes est celle des 30 à 39 ans. Cette classe d'âge est surreprésentée par rapport à la demande d'emploi (21,9 % des DEI fin 2019). Au contraire, les personnes âgées de 50 ans et plus sont nettement sous-représentées (26,1 % des DEI fin 2019).

Tableau 3 : Cohorte ayant bénéficié d'un contrat article 60 ou 61 et sortie du dispositif entre le 01/01/2017 et le 31/12/2019 selon la classe d'âge à la fin de l'année de sortie du dispositif

| Classe d'âge | 2017 | 2018 | 2019 | Total cohorte |
|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| < 25 ans | 715 | 840 | 802 | 2.357 |
| % | 15,8 % | 17,4 % | 16,7 % | 16,7 % |
| 25 à 29 ans | 852 | 976 | 973 | 2.801 |
| % | 18,8 % | 20,2 % | 20,3 % | 19,8 % |
| 30 à 39 ans | 1.365 | 1.407 | 1.491 | 4.263 |
| % | 30,1 % | 29,1 % | 31,1 % | 30,1 % |
| 40 à 49 ans | 1.124 | 1.119 | 1.008 | 3.251 |
| % | 24,8 % | 23,2 % | 21,0 % | 23,0 % |
| 50 ans et + | 475 | 488 | 521 | 1.484 |
| % | 10,5 % | 10,1 % | 10,9 % | 10,5 % |
| Total | 4.531 | 4.830 | 4.795 | 14.156 |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

Tableau 4 : Cohorte ayant bénéficié d'un contrat article 60 ou 61 et sortie du dispositif entre le 01/01/2017 et le 31/12/2019 selon la classe d'âge au début de contrat

| Classe d'âge | 2017 | 2018 | 2019 | Total cohorte |
|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| < 25 ans | 842 | 1.012 | 947 | 2.801 |
| % | 18,6 % | 21,0 % | 19,7 % | 19,8 % |
| 25 à 29 ans | 842 | 919 | 994 | 2.755 |
| % | 18,6 % | 19,0 % | 20,7 % | 19,5 % |
| 30 à 39 ans | 1.414 | 1.453 | 1.466 | 4.333 |
| % | 31,2 % | 30,1 % | 30,6 % | 30,6 % |
| 40 à 49 ans | 1.031 | 1.027 | 976 | 3.034 |
| % | 22,8 % | 21,3 % | 20,4 % | 21,4 % |
| 50 ans et + | 402 | 419 | 412 | 1.233 |
| % | 8,9 % | 8,7 % | 8,6 % | 8,7 % |
| Total | 4.531 | 4.830 | 4.795 | 14.156 |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

3.3 Selon le niveau d'études

Le niveau d'études fait apparaître trois grands groupes au sein de la cohorte. Un premier groupe comprend les personnes ayant un niveau d'études secondaires 3^{ème} degré qui constitue près d'un tiers de la cohorte. Un deuxième groupe comprend les personnes disposant uniquement d'un niveau d'étude primaire + secondaire de base et compte également pour près d'un tiers de la cohorte. Il est suivi d'un groupe comprenant les personnes détentrices d'un niveau d'études secondaires 2^{ème} degré qui représentent près d'un quart de la cohorte.

La proportion de personnes très faiblement diplômées est surreprésentée parmi la cohorte au regard de la proportion enregistrée dans la demande d'emploi. En effet, 24,5 % des DEI fin 2019 déclarent un niveau d'études primaire ou secondaire de base.

Tableau 5 : Cohorte selon le niveau d'études au début de contrat

| Niveau d'étude au début du contrat art. 60 | 2017 | 2018 | 2019 | Total cohorte |
|--|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Primaire + Secondaire de base | 1.316 | 1.466 | 1.499 | 4.281 |
| % | 29,0 % | 30,4 % | 31,3 % | 30,2 % |
| Secondaire 2ème degré | 1.088 | 1.133 | 1.210 | 3.431 |
| % | 24,0 % | 23,5 % | 25,2 % | 24,2 % |
| Secondaire 3ème degré | 1.397 | 1.458 | 1.449 | 4.304 |
| % | 30,8 % | 30,2 % | 30,2 % | 30,4 % |
| Apprentissage | 107 | 139 | 106 | 352 |
| % | 2,4 % | 2,9 % | 2,2 % | 2,5 % |
| Supérieur non-universitaire | 281 | 255 | 230 | 766 |
| % | 6,2 % | 5,3 % | 4,8 % | 5,4 % |
| Universitaire | 62 | 57 | 59 | 178 |
| % | 1,4 % | 1,2 % | 1,2 % | 1,3 % |
| Autres | 26 | 40 | 38 | 104 |
| % | 0,6 % | 0,8 % | 0,8 % | 0,7 % |
| Sans qualification | 0 | 1 | 171 | 172 |
| % | 0,0 % | 0,0 % | 3,6 % | 1,2 % |
| nd | 254 | 281 | 33 | 568 |
| % | 5,6 % | 5,8 % | 0,7 % | 4,0 % |
| Total | 4.531 | 4.830 | 4.795 | 14.156 |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

3.4 Selon la classe d'inoccupation

La durée d'inoccupation considérée est celle enregistrée lors de la dernière apparition de la personne dans les bases de données du Forem, avant la date de début du contrat article 60-61. Elle est calculée par rapport à la date de la dernière entrée de la personne dans la demande d'emploi (date Eurostat)². Il s'agit donc de la durée d'inoccupation en tant que demandeur d'emploi inoccupé inscrit auprès du Forem. Une personne a pu être inoccupée dans un autre statut avant son entrée dans la demande d'emploi. Ainsi, parmi les personnes de la cohorte présentant une durée d'inoccupation dans la demande d'emploi inférieure à 6 mois lors du début du contrat article 60-61, la plus grande part était inscrite depuis peu à la demande d'un CPAS, jeune en stage d'insertion ou désignée sous un statut de radiation. Le fait d'être inscrites avec une durée d'inoccupation de moins de 6 mois ne signifie donc pas que ces personnes étaient occupées dans un emploi avant leur (ré)inscription.

Il apparaît que la moitié des personnes de la cohorte peut être considérée³ comme inoccupée depuis au moins un an.

Tableau 6 : Cohorte selon la classe d'inoccupation au début du contrat

| Durée d'inoccupation au début du contrat art. 60 | 2017 | 2018 | 2019 | Total cohorte |
|--|--------------|--------------|--------------|---------------|
| < 6 mois | 1.210 | 1.264 | 1.122 | 3.596 |
| % | 26,7 % | 26,2 % | 23,4 % | 25,4 % |
| 6 < 12 mois | 1.058 | 1.253 | 1.142 | 3.453 |
| % | 23,4 % | 25,9 % | 23,8 % | 24,4 % |
| 1 < 2 ans | 1.015 | 1.116 | 1.221 | 3.352 |
| % | 22,4 % | 23,1 % | 25,5 % | 23,7 % |
| 2 < 5 ans | 878 | 887 | 994 | 2.759 |
| % | 19,4 % | 18,4 % | 20,7 % | 19,5 % |
| 5 ans et + | 361 | 300 | 306 | 967 |
| % | 8,0 % | 6,2 % | 6,4 % | 6,8 % |
| Inconnu | 9 | 10 | 10 | 29 |
| % | 0,2 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,2 % |
| Total | 4.531 | 4.830 | 4.795 | 14.156 |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

² Une personne est considérée comme sortie de la demande d'emploi dès lors qu'elle n'est plus demandeuse d'emploi inoccupée durant au moins trois mois consécutifs.

³ L'inoccupation étant calculée à partir de la date Eurostat, une personne sortie de la demande d'emploi durant moins de trois mois consécutifs est toujours considérée comme inoccupée.

3.5 Selon le bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi du CPAS

La plus grande partie de la cohorte dépend d'un CPAS d'une grande ville (32,7 %). Nombre d'entre eux résident donc dans les bassins de ces grandes villes. Au regard de la demande d'emploi, il est à noter une plus forte présence de la cohorte résidant en Hainaut Centre (16,5 % des DEI fin 2019) ; au contraire du bassin de Liège (21,8 % des DEI fin 2019).

Tableau 7 : Cohorte selon le bassin du CPAS

| Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi | 2017 | 2018 | 2019 | Total cohorte |
|---|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 01 Wallonie picarde | 370 | 392 | 397 | 1.159 |
| % | 8,2 % | 8,1 % | 8,3 % | 8,2 % |
| 02 Hainaut Centre | 1.174 | 1.308 | 1.324 | 3.806 |
| % | 25,9 % | 27,1 % | 27,6 % | 26,9 % |
| 03 Hainaut Sud | 852 | 804 | 887 | 2.543 |
| % | 18,8 % | 16,6 % | 18,5 % | 18,0 % |
| 04 Brabant wallon | 340 | 353 | 321 | 1.014 |
| % | 7,5 % | 7,3 % | 6,7 % | 7,2 % |
| 05 Namur | 443 | 536 | 536 | 1.515 |
| % | 9,8 % | 11,1 % | 11,2 % | 10,7 % |
| 06 Huy -Waremme | 152 | 146 | 214 | 512 |
| % | 3,4 % | 3,0 % | 4,5 % | 3,6 % |
| 07 Liège | 693 | 695 | 612 | 2.000 |
| % | 15,3 % | 14,4 % | 12,8 % | 14,1 % |
| 08 Verviers | 259 | 383 | 281 | 923 |
| % | 5,7 % | 7,9 % | 5,9 % | 6,5 % |
| 09 Luxembourg | 248 | 213 | 223 | 684 |
| % | 5,5 % | 4,4 % | 4,7 % | 4,8 % |
| Total | 4.531 | 4.830 | 4.795 | 14.156 |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

Tableau 8 : Cohorte selon le type de commune⁴

| Type de commune | 2017 | 2018 | 2019 | Total cohorte |
|--|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Grandes villes et villes régionales | 1.446 | 1.623 | 1.566 | 4.635 |
| % | 31,9 % | 33,6 % | 32,7 % | 32,7 % |
| Communes semi-urbaines ou d'agglomération | 908 | 1003 | 1.021 | 2.932 |
| % | 20,0 % | 20,8 % | 21,3 % | 20,7 % |
| Communes avec concentration d'activités économiques | 667 | 769 | 662 | 2.098 |
| % | 14,7 % | 15,9 % | 13,8 % | 14,8 % |
| Communes résidentielles | 438 | 433 | 424 | 1.295 |
| % | 9,7 % | 9,0 % | 8,8 % | 9,1 % |
| Communes rurales | 281 | 285 | 291 | 857 |
| % | 6,2 % | 5,9 % | 6,1 % | 6,1 % |
| Villes moyennes à revenus élevés | 241 | 220 | 234 | 695 |
| % | 5,3 % | 4,6 % | 4,9 % | 4,9 % |
| Petites villes | 226 | 205 | 238 | 669 |
| % | 5,0 % | 4,2 % | 5,0 % | 4,7 % |
| Communes centre et centres touristiques | 208 | 180 | 197 | 585 |
| % | 4,6 % | 3,7 % | 4,1 % | 4,1 % |
| Villes centre en milieu rural | 116 | 112 | 162 | 390 |
| % | 2,6 % | 2,3 % | 3,4 % | 2,8 % |
| Total | 4.531 | 4.830 | 4.795 | 14.156 |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

⁴ Selon la typologie socioéconomique des communes établie par Belfius ([clusters Belfius](#)).

3.6 Selon l'accompagnement

Le public « article 60-61 » est suivi dans un accompagnement spécifique organisé par les CPAS, parfois conjointement avec le Forem (Projet « Proaction » à Charleroi, Mons et Verviers)⁵. Mais un accompagnement par le Forem peut être organisé à la demande particulière de la personne. La majorité de la cohorte a fait l'objet d'au moins une action d'accompagnement du Forem au cours des mois, avant ou après le dispositif article 60-61. Avant de débiter un article 60-61, 11.668 personnes avaient, à un moment ou l'autre, été accompagnées par le Forem (82,4 % de la cohorte). Après la fin de l'article 60-61, 8.831 personnes ont été identifiées avec un accompagnement (62,4 % de la cohorte).

Tableau 9 : Cohorte selon qu'une action d'accompagnement ait eu lieu avant ou après le contrat article 60-61

| Accompagnement avant article 60-61 | Accompagnement durant article 60-61 | Accompagnement après article 60-61 | Nb de personnes sorties du dispositif | % |
|------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|----------------|
| Oui | Oui | Oui | 1.382 | 9,8 % |
| Oui | Oui | Non | 260 | 1,8 % |
| Oui | Non | Oui | 6.085 | 43,0 % |
| Oui | Non | Non | 3.941 | 27,8 % |
| Non | Oui | Oui | 231 | 1,6 % |
| Non | Oui | Non | 25 | 0,2 % |
| Non | Non | Oui | 1.133 | 8,0 % |
| Non | Non | Non | 1.099 | 7,8 % |
| Total | | | 14.156 | 100,0 % |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

Pour 40,5 % de la cohorte, un accompagnement a eu lieu dans l'année précédant le contrat article 60-61 (tableau 10). Par ailleurs, pour 53,7 % de la cohorte, un accompagnement a eu lieu dans l'année suivant le contrat article 60-61 (tableau 11) ; sachant qu'une personne peut avoir été accompagnée plusieurs fois au cours des ans. Les personnes pour lesquelles aucun accompagnement Forem n'est détecté avant le contrat « article 60-61 » étaient pour 73,1 % d'entre elles dans un statut de demandeur d'emploi inscrit à la demande du CPAS, de radiation ou inconnu du Forem six mois avant le début du contrat.

Quant aux personnes pour lesquelles aucun accompagnement Forem n'est détecté après le contrat « article 60-61 », elles étaient pour 54,1 % d'entre elles dans un statut de travailleur et pour 11,0 % d'entre elles dans un statut de radiation six mois après la fin du contrat.

Tableau 10 : Cohorte selon qu'un accompagnement ait eu lieu avant le contrat article 60-61

| Au moins une action d'accompagnement avant le contrat | Nb | % |
|--|---------------|---------------|
| Au plus 1 mois avant | 1.676 | 11,8 % |
| de 1 à 3 mois avant | 1.379 | 9,7 % |
| de 3 à 6 mois avant | 1.162 | 8,2 % |
| de 6 à 12 mois avant | 1.520 | 10,7 % |
| de 12 à 24 mois avant | 1.967 | 13,9 % |
| Plus de 24 mois avant | 3.964 | 28,0 % |
| Total ayant connu au moins une action d'accompagnement avant le contrat | 11.668 | 82,4 % |
| Pas d'action d'accompagnement avant le contrat | 2.488 | 17,6 % |
| Total général | 14.156 | 100 % |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

Tableau 11 : Cohorte selon qu'un accompagnement ait eu lieu après le contrat article 60-61

| Au moins une action d'accompagnement après le contrat | Nb | % |
|--|---------------|---------------|
| Au plus 1 mois après | 1.384 | 9,8 % |
| de 1 à 3 mois après | 1.511 | 10,7 % |
| de 3 à 6 mois après | 2.821 | 19,9 % |
| de 6 à 12 mois après | 1.879 | 13,3 % |
| de 12 à 24 mois après | 965 | 6,8 % |
| Plus de 24 mois après | 271 | 1,9 % |
| Total ayant connu au moins une action d'accompagnement après le contrat | 8.831 | 62,4 % |
| Pas d'action d'accompagnement après le contrat | 5.325 | 37,6 % |
| Total général | 14.156 | 100 % |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

⁵ Dans ce cadre, les personnes sont systématiquement suivies dans les 3 mois après la fin de leur contrat article 60.

4 LES EFFETS DE LA MISE À L'EMPLOI VIA UN ARTICLE 60-61

À l'origine, l'objectif du dispositif « article 60-61 » est de permettre aux personnes de retrouver un droit au chômage et, si possible, un accès au marché de l'emploi.

Une analyse de l'occupation après le dispositif permet de cerner dans quelle mesure ce dispositif atteint cet objectif. Les dates de début et de fin de contrat ont été déduites à partir des données disponibles dans les bases de données des demandeurs d'emploi du Forem (mise à jour via divers flux de données). Ces données ne précisent cependant pas la nature du contrat de travail déclaré. Le contrat est identifié comme un contrat article 60-61 dès lors qu'il lie la personne et l'employeur identifiés dans la population et commence dans le courant du premier mois pour lequel la subvention a été accordée.

Il faut de plus tenir compte d'une désynchronisation entre les flux de données. Les occupations ci-après décrites sont donc à considérer comme des approximations.

L'occupation des personnes peut être abordée, d'une part, par comparaison de « photos » prises de sa situation administrative à intervalles réguliers et d'autre part, au travers des occupations dans l'emploi connues du Forem couvrant une période après l'évènement étudié.

4.1 Statut administratif des personnes suivies avant et après l'occupation dans le dispositif article 60-61 (photos)

Une semaine AVANT la date de début de l'occupation article 60-61 (tableau 12), près de neuf personnes sur dix (88,3 %) étaient soit inscrites au Forem obligatoirement à la demande d'un CPAS (52,5 % de la cohorte), soit DEI sous un autre statut (19,9 %) – principalement en tant que DE demandeurs d'allocations⁶ ou jeunes en stage d'insertion⁷ ou n'étaient plus considérées comme un public du Forem (radiation). Une faible proportion de personnes était renseignée avec un statut de travailleur. Un complément au revenu d'intégration sociale peut en effet être accordé lorsque les ressources d'une personne sont insuffisantes. C'est notamment le cas pour la catégorie des travailleurs pauvres percevant un faible revenu du travail en raison d'un faible barème salarial ou d'un temps partiel.

⁶ Les personnes bénéficiant d'un droit partiel aux allocations de chômage (et à ce titre, inscrites en 00 D.E. demandeur d'allocation) peuvent se voir proposer un contrat « article 60 » afin de recouvrer un droit complet.

Bénéficiant d'une aide sociale, ils seraient susceptibles de se voir proposer un contrat « article 60-61 ».

Une semaine APRÈS la fin de l'occupation article 60 (tableau 14), 55,8 % des personnes étaient reprises sous statut « Autres DEI », essentiellement en tant que DE demandeurs d'allocations, 19,9 % étaient au travail et 14,3 % occupées dans un emploi et inscrites librement auprès du Forem (DEO). Le dispositif semble donc bien atteindre l'objectif premier de recouvrement du droit au chômage.

Tableau 12 : Cohorte selon le statut avant /après l'occupation dans le dispositif article 60-61

| Statut Forem | Nb de personnes à J - 7 jours | | Nb de personnes à J + 7 jours | |
|------------------------------------|-------------------------------|----------------|-------------------------------|----------------|
| | Nb | % | Nb | % |
| DEI inscrit obligatoirement (CPAS) | 7.426 | 52,5 % | 339 | 2,4 % |
| Autres DEI * | 2.811 | 19,9 % | 7.906 | 55,8 % |
| Radiation | 2.252 | 15,9 % | 1.030 | 7,3 % |
| Demandeur d'emploi occupé (DEO) | 644 | 4,5 % | 2.023 | 14,3 % |
| DE en formation | 566 | 4,0 % | 21 | 0,1 % |
| Travail | 381 | 2,7 % | 2.814 | 19,9 % |
| Autres statuts | 39 | 0,3 % | 15 | 0,1 % |
| Inconnu | 37 | 0,3 % | 8 | 0,1 % |
| Total | 14.156 | 100,0 % | 14.156 | 100,0 % |

* Regroupe les autres catégories de DEI (DE demandeurs d'allocations, jeunes en stage d'insertion, DE inscrits librement). Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

⁷ Un jeune de moins de 25 ans qui n'a pas droit aux allocations d'insertion (en raison de l'évolution de la réglementation ci-dessous) est inscrit en jeunes en stage d'insertion afin de lui permettre de bénéficier d'un accompagnement.

Un an avant la date de début de l'occupation article 60-61 (tableau 13), trois quarts des personnes (75,8 %) étaient soit inscrites au Forem obligatoirement à la demande d'un CPAS (27,5 % de la cohorte), soit DEI sous un autre statut (24,7 %) – principalement en tant que DE demandeurs d'allocations ou jeunes en stage d'insertion ou n'étaient plus considérées comme un public du Forem (23,6 % - radiation).

Tableau 13 : Cohorte selon le statut avant l'occupation dans le dispositif article 60-61

| Statut Forem | Nb de personnes à J - 1 an | | Nb de personnes à J - 6 mois | | Nb de personnes à J - 7 jours | |
|------------------------------------|----------------------------|--------------|------------------------------|--------------|-------------------------------|--------------|
| | Nb | % | Nb | % | Nb | % |
| DEI inscrit obligatoirement (CPAS) | 3.894 | 27,5 % | 5.499 | 38,8 % | 7.426 | 52,5 % |
| Autres DEI * | 3.499 | 24,7 % | 3.074 | 21,7 % | 2.811 | 19,9 % |
| Radiation | 3.334 | 23,6 % | 2.875 | 20,3 % | 2.252 | 15,9 % |
| Inconnu | 1.330 | 9,4 % | 658 | 4,6 % | 37 | 0,3 % |
| Travail | 638 | 4,5 % | 580 | 4,1 % | 381 | 2,7 % |
| DE en formation | 572 | 4,0 % | 649 | 4,6 % | 566 | 4,0 % |
| Demandeur d'emploi occupé (DEO) | 515 | 3,6 % | 621 | 4,4 % | 644 | 4,5 % |
| Autres statuts | 374 | 2,6 % | 200 | 1,4 % | 39 | 0,3 % |
| Total | 14.156 | 100 % | 14.156 | 100 % | 14.156 | 100 % |

* Regroupe les autres catégories de DEI (DE demandeurs d'allocations, jeunes en stage d'insertion, DE inscrits librement). Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

Un an après la fin de l'occupation article 60-61, le pourcentage des « Autres DEI » – ici également en très grande majorité des DE demandeurs d'allocations – a diminué à 40,9 %, celle des personnes à l'emploi a progressé à 22,1 % et celle des demandeurs d'emploi occupés inscrits librement au Forem (DEO) s'est tassée à 9,9 %.

Les personnes sans statut connu un an après l'occupation en article 60-61 sont en toute grande majorité des personnes sorties du dispositif après le 15 octobre 2019 et qui, en date du 13 octobre 2020 (clôture des données pour l'analyse), ne pouvaient être suivies pendant un an.

Tableau 14 : Cohorte selon le statut après l'occupation dans le dispositif article 60-61

| Statut Forem | Nb de personnes à J + 7 jours | | Nb de personnes à J + 6 mois | | Nb de personnes à J + 1 an | |
|------------------------------------|-------------------------------|--------------|------------------------------|--------------|----------------------------|--------------|
| | Nb | % | Nb | % | Nb | % |
| DEI inscrit obligatoirement (CPAS) | 339 | 2,4 % | 781 | 5,5 % | 759 | 5,4 % |
| Autres DEI * | 7.906 | 55,8 % | 7.099 | 50,1 % | 5.796 | 40,9 % |
| Radiation | 1.030 | 7,3 % | 892 | 6,3 % | 1.043 | 7,4 % |
| Inconnu | 8 | 0,1 % | 4 | 0,0 % | 1.076 | 7,6 % |
| Travail | 2.814 | 19,9 % | 3.201 | 22,6 % | 3.125 | 22,1 % |
| DE en formation | 21 | 0,1 % | 501 | 3,5 % | 545 | 3,8 % |
| Demandeur d'emploi occupé (DEO) | 2.023 | 14,3 % | 1.476 | 10,4 % | 1.408 | 9,9 % |
| Autres statuts | 15 | 0,1 % | 202 | 1,4 % | 404 | 2,9 % |
| Total | 14.156 | 100 % | 14.156 | 100 % | 14.156 | 100 % |

* Regroupe les autres catégories de DEI (DE demandeurs d'allocations, jeunes en stage d'insertion, DE inscrits librement). Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

4.2 Taux d'occupation à l'emploi des personnes suivies après un contrat article 60-61

Le taux d'occupation est le rapport entre le nombre de personnes de la cohorte occupées au moins un jour à l'emploi dans la période étudiée et le nombre total de personnes de la cohorte⁸. Le calcul de ce taux porte sur les périodes d'observation de 6 et 12 mois (c-à-d 180 et 365 jours) après la fin de la subvention article 60-61.

Il va de soi que – parmi différents facteurs – la durée d'observation influence de facto le niveau d'occupation puisque, plus le temps passe, plus la personne a de chances de prester au moins un jour à l'emploi.

Six mois après la date de fin de subvention article 60-61, 6.955 personnes parmi la cohorte étudiée de 14.156 personnes avaient connu au moins un jour à l'emploi, soit un taux d'occupation de 49,1 %. Un an après, ce taux était de 59,0 % et concernait 8.354 personnes. Il est à noter qu'après un an, 11,8 % des personnes sont occupées uniquement à la suite de la prolongation du contrat de travail en dehors du dispositif article 60-61.

Tableau 15 : Cohorte occupée dans 6 et 12 mois selon la classe d'âge

| Classe d'âge | Occupation dans les 6 mois | | | | Occupation dans les 12 mois | | | |
|--------------|----------------------------|--------------------------------|------------------------|--------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------|--------------------------------|
| | Nb de personnes occupées | | Taux d'occupation | | Nb de personnes occupées | | Taux d'occupation | |
| | via un nouveau contrat | via la prolongation du contrat | via un nouveau contrat | via la prolongation du contrat | via un nouveau contrat | via la prolongation du contrat | via un nouveau contrat | via la prolongation du contrat |
| 15-24 | 705 | 515 | 29,9 % | 21,8 % | 973 | 515 | 41,3 % | 21,8 % |
| 25-29 | 888 | 520 | 31,7 % | 18,6 % | 1.196 | 520 | 42,7 % | 18,6 % |
| 30-39 | 1.269 | 829 | 29,8 % | 19,4 % | 1.697 | 829 | 39,8 % | 19,4 % |
| 40-49 | 969 | 603 | 29,8 % | 18,5 % | 1.271 | 603 | 39,1 % | 18,5 % |
| 50 et + | 392 | 265 | 26,4 % | 17,9 % | 485 | 265 | 32,7 % | 17,9 % |
| Total | 4.223 | 2.732 | 29,8 % | 19,3 % | 5.622 | 2.732 | 39,7 % | 19,3 % |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

Selon la classe d'âge, tant à 6 qu'à 12 mois, et bien que le taux d'occupation soit sensiblement moindre parmi les personnes âgées de 50 ans et plus, il se situe néanmoins entre 44,3 % et 51,8 %. Il est ici tenu compte de l'occupation résultant de la prolongation

du contrat subventionné par le dispositif article 60-61 en dehors du dispositif. En termes de croissance, c'est parmi les plus jeunes que l'on observe la plus forte progression du taux d'occupation entre 6 mois et 12 mois.

En ce qui concerne le niveau d'études des personnes occupées, il convient de mettre en regard des taux, les valeurs absolues qui s'y rapportent. Cette précision étant faite, les personnes tout au plus diplômées du secondaire du 2^{ème} degré présentent les taux d'occupation les plus faibles que la moyenne, et ce tant à 6 mois qu'à 12 mois.

Tableau 16 : Cohorte occupée dans 6 et 12 mois selon le niveau d'études

| Niveau d'études | Occupation dans les 6 mois | | | | Occupation dans les 12 mois | | | |
|---------------------------------|----------------------------|--------------------------------|------------------------|--------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------|--------------------------------|
| | Nb de personnes occupées | | Taux d'occupation | | Nb de personnes occupées | | Taux d'occupation | |
| | via un nouveau contrat | via la prolongation du contrat | via un nouveau contrat | via la prolongation du contrat | via un nouveau contrat | via la prolongation du contrat | via un nouveau contrat | via la prolongation du contrat |
| A Primaire + Secondaire de base | 1.106 | 886 | 25,8 % | 20,7 % | 1.528 | 886 | 35,7 % | 20,7 % |
| B Secondaire 2ème degré | 967 | 650 | 28,2 % | 18,9 % | 1.297 | 650 | 37,8 % | 18,9 % |
| C Secondaire 3ème degré | 1.429 | 784 | 33,2 % | 18,2 % | 1.867 | 784 | 43,4 % | 18,2 % |
| D Apprentissage | 114 | 82 | 32,4 % | 23,3 % | 153 | 82 | 43,5 % | 23,3 % |
| E Supérieur non-universitaire | 303 | 129 | 39,6 % | 16,8 % | 377 | 129 | 49,2 % | 16,8 % |
| F Universitaire | 77 | 33 | 43,3 % | 18,5 % | 91 | 33 | 51,1 % | 18,5 % |
| G Autres | 32 | 18 | 30,8 % | 17,3 % | 43 | 18 | 41,3 % | 17,3 % |
| Sans qualification | 52 | 11 | 30,2 % | 6,4 % | 74 | 11 | 43,0 % | 6,4 % |
| nd | 143 | 139 | 25,2 % | 24,5 % | 192 | 139 | 33,8 % | 24,5 % |
| Total | 4.223 | 2.732 | 29,8 % | 19,3 % | 5.622 | 2.732 | 39,7 % | 19,3 % |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

Parmi les 6.955 personnes occupées dans les 6 mois, plus de six sur dix (61,7 %), l'ont été dans les 15 jours après la fin de leur article 60-61. Ce taux élevé s'explique par une part importante (63,7 %) de ces personnes ayant vu leur contrat prolongé. Pour trois personnes sur dix, le délai avant une nouvelle occupation est de plus d'un mois.

de subvention et jusqu'à la date de fin de la période de suivi. L'occupation est ici définie comme au moins un jour à l'emploi.

⁸ Ce taux ainsi que le délai avant occupation et le nombre de mois d'occupation ont été calculés par le service AMEF du Forem. Il est déterminé en observant les données d'emplois après la date de fin

L'analyse sur une période de 12 mois montre que plus de la moitié des personnes connaissent l'emploi rapidement, endéans les 15 jours après la fin de la subvention article 60-61 ; ici aussi notamment en raison de la prolongation du contrat.

Pour les personnes occupées après le dispositif article 60-61 uniquement au travers de nouveaux contrats, la proportion des occupations dans les 15 jours est de 36,9 % dans la période de suivi de 6 mois et de 27,7 % dans la période de suivi d'un an.

Tableau 17 : Cohorte occupée dans les 6 et 12 mois selon le délai avant occupation

| Délai | Insertion dans les 6 mois | | Insertion dans les 12 mois | |
|-------------------|---------------------------|--------------|----------------------------|--------------|
| | Nb de personnes occupées | % du total | Nb de personnes occupées | % du total |
| Dans les 15 jours | 4.289 | 61,7 % | 4.289 | 51,3 % |
| 16 à 30 jours | 414 | 6,0 % | 414 | 5,0 % |
| 31 à 90 jours | 1.152 | 16,6 % | 1.152 | 13,8 % |
| 91 à 180 jours | 1.100 | 15,8 % | 1.100 | 13,2 % |
| 181 à 270 jours | 0 | 0,0 % | 808 | 9,7 % |
| 271 à 365 jours | 0 | 0,0 % | 591 | 7,1 % |
| Total | 6.955 | 100 % | 8.354 | 100 % |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

La durée d'occupation⁹ montre pour un groupe conséquent de personnes une occupation longue. Durant la période de suivi de 6 mois, plus d'un tiers des personnes sont occupées pendant presque toute cette période. Un même constat est fait sur la période de suivi d'un an avec là un peu moins d'un tiers des personnes occupées sur presque toute la période.

⁹ La durée d'occupation est ici définie comme la durée de temps sous contrat. Elle est calculée par différence entre la date de début et de fin des emplois occupés sur la période. Lorsqu'un emploi est aussi occupé en dehors

Tableau 18 : Cohorte occupée dans les 6 et 12 mois selon la durée d'occupation

| Occupation | Occupation dans les 6 mois | | Occupation dans les 12 mois | |
|----------------------|----------------------------|--------------|-----------------------------|--------------|
| | Nb de personnes occupées | % du total | Nb de personnes occupées | % du total |
| Au plus 15 jours | 1.101 | 15,8 % | 1.119 | 13,4 % |
| De 16 jours à 1 mois | 598 | 8,6 % | 549 | 6,6 % |
| De 1 à 2 mois | 874 | 12,6 % | 762 | 9,1 % |
| De 2 à 3 mois | 714 | 10,3 % | 624 | 7,5 % |
| De 3 à 4 mois | 685 | 9,8 % | 617 | 7,4 % |
| De 4 à 5 mois | 524 | 7,5 % | 469 | 5,6 % |
| De 5 à 6 mois | 2.459 | 35,4 % | 421 | 5,0 % |
| De 6 à 9 mois | 0 | 0,0 % | 1.176 | 14,1 % |
| De 9 à 12 mois | 0 | 0,0 % | 2.617 | 31,3 % |
| Total général | 6.955 | 100 % | 8.354 | 100 % |

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

Les principaux secteurs d'activité d'occupation sont, après un article 60-61, les services d'aide (41,8 % des personnes occupées - essentiellement les CPAS), les pouvoirs publics locaux (10,1 % - surtout les communes), l'Horeca (5,4 %), les hôpitaux (4,0 %), la vente (3,9 %), le nettoyage (3,2 %), la construction (2,6 %), etc.

Certaines spécificités sont observées selon le genre. La variété des secteurs est plus grande pour les hommes. 80 % des hommes sont occupés principalement dans 14 groupes sectoriels contre 8 groupes sectoriels pour les femmes. Parmi les secteurs occupants une part plus importante d'hommes, se retrouvent la construction, l'énergie, l'eau ou l'industrie alimentaire. Auprès des femmes, il s'agit des hôpitaux, du nettoyage, de l'enseignement ou des maisons de repos. Le taux d'occupation est plus élevé auprès des femmes (50,8 % à 6 mois et 60,4 % à 12 mois) que des hommes (47,6 % à 6 mois et 57,7 % à 12 mois). L'occupation reste cependant essentiellement en CDD. Sur base de l'analyse des occupations un an après le dispositif, parmi les personnes occupées, 66,5 % l'ont été principalement en CDD et 10,9 % en intérim. Il semble aussi que 22,7 % des personnes occupées ont pu disposer d'un emploi CDI (au moins un contrat sans date de fin).

de la période de suivi, la différence est calculée par rapport aux dates de début et/ou de fin de cette période, selon que l'emploi est occupé avant et/ou après la période.

*Annexe 1 : Cohorte des personnes ayant bénéficié d'un contrat article 60 ou 61 et sorties du dispositif entre le 01/01/2017 et le 31/12/2019
selon le type d'employeur*

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem

| Forme juridique | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | | Total | | |
|---|---------------|--|-----------|---------------|--|-----------|---------------|--|-----------|---------------|--|-----------|
| | % contrats | % estimation du nombre de jours dans le dispositif | % cohorte | % contrats | % estimation du nombre de jours dans le dispositif | % cohorte | % contrats | % estimation du nombre de jours dans le dispositif | % cohorte | % contrats | % estimation du nombre de jours dans le dispositif | % cohorte |
| Centre public d'action sociale | 92,6 % | 95,8 % | 93,8 % | 94,5 % | 96,7 % | 95,7 % | 94,5 % | 96,5 % | 95,7 % | 93,9 % | 96,4 % | 95,3 % |
| Société privée à responsabilité limitée | 3,9 % | 2,2 % | 3,3 % | 3,0 % | 1,9 % | 2,5 % | 2,7 % | 1,8 % | 2,3 % | 3,2 % | 2,0 % | 2,7 % |
| Personne physique | 1,6 % | 0,9 % | 1,4 % | 1,0 % | 0,5 % | 0,7 % | 0,9 % | 0,6 % | 0,8 % | 1,1 % | 0,7 % | 1,0 % |
| Société anonyme | 0,9 % | 0,5 % | 0,9 % | 0,9 % | 0,5 % | 0,8 % | 1,0 % | 0,6 % | 0,8 % | 1,0 % | 0,5 % | 0,8 % |
| Société coopérative à responsabilité limitée à finalité sociale | 0,0 % | 0,2 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % |
| Association sans but lucratif | 0,3 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,3 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,1 % |
| Société en nom collectif | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % |
| Société en commandite simple | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % |
| Société coopérative à responsabilité limitée | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % |
| Société ou association sans personnalité juridique | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Autorité de la Communauté française | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Société à responsabilité limitée | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Ville / commune | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Société coopérative à responsabilité illimitée | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Société privée à responsabilité limitée à finalité sociale | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Association internationale sans but lucratif | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Société coopérative (ancien statut) | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Société coopérative à responsabilité limitée de droit public | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Établissement public | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Police locale | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Forme juridique inconnue (ONSS) | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Autorité provinciale | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |

Annexe 2 : Cohorte des personnes ayant bénéficié d'un contrat article 60 ou 61 et sorties du dispositif entre le 01/01/2017 et le 31/12/2019
selon le groupe sectoriel de l'employeur

Sources : DG05, le Forem. Calculs : le Forem


| Groupe sectoriel | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | | Total | | |
|--|---------------|---|--------------|---------------|---|--------------|---------------|---|--------------|---------------|---|--------------|
| | % contrats | % estimation du nombre de jours dans le dispositif | % cohorte | % contrats | % estimation du nombre de jours dans le dispositif | % cohorte | % contrats | % estimation du nombre de jours dans le dispositif | % cohorte | % contrats | % estimation du nombre de jours dans le dispositif | % cohorte |
| Services d'aide | 92,6 % | 95,9 % | 93,9 % | 94,5 % | 96,7 % | 95,7 % | 94,6 % | 96,6 % | 95,8 % | 93,9 % | 96,4 % | 95,4 % |
| Horeca | 1,9 % | 1,0 % | 1,5 % | 1,2 % | 0,6 % | 1,0 % | 1,0 % | 0,7 % | 0,8 % | 1,3 % | 0,8 % | 1,1 % |
| Vente de biens aux particuliers | 1,3 % | 0,7 % | 1,2 % | 0,8 % | 0,6 % | 0,8 % | 0,9 % | 0,5 % | 0,7 % | 1,0 % | 0,6 % | 0,9 % |
| Construction | 1,1 % | 0,6 % | 1,0 % | 0,5 % | 0,3 % | 0,4 % | 0,7 % | 0,5 % | 0,6 % | 0,7 % | 0,5 % | 0,6 % |
| Nettoyage | 0,2 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,3 % | 0,3 % | 0,3 % | 0,5 % | 0,3 % | 0,3 % | 0,3 % | 0,2 % | 0,3 % |
| M.R.P.A | 0,4 % | 0,2 % | 0,4 % | 0,3 % | 0,2 % | 0,3 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,3 % | 0,2 % | 0,3 % |
| Transport de voyageurs | 0,2 % | 0,3 % | 0,3 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,2 % |
| Commerce de gros | 0,2 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,2 % |
| Prestations de services aux particuliers | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,1 % |
| Industrie alimentaire et boissons | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,3 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,1 % |
| Commerce automobile | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % |
| Autres industries | 0,2 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % |
| Autre santé humaine | 0,3 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,1 % |
| Aménagements des paysages et territoires | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % |
| Culture et élevage | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Enseignement | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % |
| Activités de poste | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % |
| Transport de fret | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Entretien et réparation | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Activités juridiques | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Autres groupes sectoriels | 0,8 % | 0,4 % | 0,7 % | 0,8 % | 0,4 % | 0,6 % | 0,6 % | 0,4 % | 0,6 % | 0,8 % | 0,4 % | 0,6 % |

Annexe 3 : Cohorte des personnes ayant bénéficié d'un contrat article 60 ou 61 et sorties du dispositif entre le 01/01/2017 et le 31/12/2019
selon le lieu d'affectation¹⁰

Sources : DG05, le Forem, Calculs : le Forem

| Lieu d'affectation | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | | Total | | |
|--|---------------|---|--------------|---------------|---|--------------|---------------|---|--------------|---------------|---|--------------|
| | % contrats | % estimation du nombre de jours dans le dispositif | % cohorte | % contrats | % estimation du nombre de jours dans le dispositif | % cohorte | % contrats | % estimation du nombre de jours dans le dispositif | % cohorte | % contrats | % estimation du nombre de jours dans le dispositif | % cohorte |
| dans le CPAS même | 35,1 % | 36,0 % | 34,6 % | 34,1 % | 36,0 % | 34,6 % | 38,4 % | 38,6 % | 38,4 % | 35,8 % | 36,9 % | 36,2 % |
| dans la commune du CPAS même | 23,1 % | 25,0 % | 24,0 % | 22,5 % | 25,7 % | 24,0 % | 25,5 % | 28,5 % | 26,6 % | 23,7 % | 26,4 % | 25,3 % |
| asbl | 14,6 % | 15,2 % | 14,9 % | 14,3 % | 15,1 % | 14,6 % | 24,5 % | 25,2 % | 24,8 % | 17,8 % | 18,5 % | 18,3 % |
| asbl à but social | 12,0 % | 12,3 % | 12,2 % | 11,0 % | 11,8 % | 11,5 % | 7,0 % | 8,8 % | 7,2 % | 10,0 % | 11,0 % | 10,5 % |
| Partenaire avec accord avec le CPAS | 7,1 % | 6,7 % | 7,1 % | 10,9 % | 8,3 % | 9,1 % | 4,6 % | 6,2 % | 5,1 % | 7,6 % | 7,1 % | 7,3 % |
| Intercommunale | 2,4 % | 2,4 % | 2,5 % | 2,3 % | 2,2 % | 2,4 % | 4,0 % | 4,0 % | 4,1 % | 2,9 % | 2,9 % | 3,0 % |
| Partenaire conventionné non commercial | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % | 7,6 % | 7,4 % | 7,8 % | 2,6 % | 2,5 % | 2,7 % |
| asbl à but culturel | 2,1 % | 2,6 % | 2,3 % | 2,6 % | 2,8 % | 2,6 % | 1,5 % | 1,9 % | 1,6 % | 2,1 % | 2,4 % | 2,2 % |
| Hôpital | 1,7 % | 1,9 % | 1,8 % | 1,8 % | 2,2 % | 2,0 % | 2,5 % | 2,6 % | 2,5 % | 2,0 % | 2,2 % | 2,2 % |
| Partenaire conventionné commercial | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 5,0 % | 3,2 % | 4,2 % | 1,7 % | 1,1 % | 1,4 % |
| Privé en dehors d'une convention art61 | 0,9 % | 0,8 % | 1,0 % | 2,0 % | 1,4 % | 1,9 % | 0,3 % | 0,4 % | 0,3 % | 1,1 % | 0,9 % | 1,1 % |
| dans une commune d'un autre CPAS | 0,7 % | 0,7 % | 0,7 % | 1,1 % | 1,2 % | 1,3 % | 0,5 % | 0,6 % | 0,5 % | 0,8 % | 0,8 % | 0,9 % |
| société à finalité sociale | 0,7 % | 0,7 % | 0,7 % | 0,6 % | 0,6 % | 0,6 % | 0,3 % | 0,4 % | 0,3 % | 0,5 % | 0,6 % | 0,6 % |
| asbl à but écologique | 0,5 % | 0,3 % | 0,4 % | 0,8 % | 0,7 % | 0,7 % | 0,3 % | 0,4 % | 0,3 % | 0,5 % | 0,5 % | 0,5 % |
| dans un autre CPAS | 0,6 % | 0,6 % | 0,6 % | 0,4 % | 0,4 % | 0,4 % | 0,5 % | 0,6 % | 0,5 % | 0,5 % | 0,5 % | 0,5 % |
| Initiative agréée par le ministre | 0,7 % | 0,8 % | 0,7 % | 0,6 % | 0,6 % | 0,6 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,4 % | 0,5 % | 0,5 % |
| Chapitre XII | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,3 % | 0,3 % | 0,3 % | 0,3 % | 0,2 % | 0,2 % | 0,2 % |
| Intercommunale culturelle | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,1 % |

¹⁰ Un même travailleur peut être affecté dans plusieurs lieux dans le cadre d'un ou plusieurs contrats.



Le Forem
Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi
Boulevard Tirou, 104 - 6000 Charleroi
<https://www.leforem.be>

Analyse du profil et de l'insertion
des demandeurs d'emploi connus du Forem
et ayant bénéficié d'un contrat article 60 ou 61
entre 2017 et 2019

Novembre 2020

Cette évaluation a été réalisée par le service :
Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi (AMEF)

Analyse et rédaction :
Fabienne NAVEAUX

Supervision :
Jean-Marc MANFRON

Direction :
Jean-Claude CHALON

Éditeur responsable :
Marie-Kristine VANBOCKESTAL