

TYOLOGIE DES COMMUNES DE WALLONIE SELON LES CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Chaque mois, la rubrique « Demande d'emploi » de cette publication donne la répartition des demandeurs d'emploi selon leurs principales caractéristiques socio-démographiques ainsi qu'une carte reprenant à la fois les effectifs et l'indicateur de demande d'emploi au sein des communes de Wallonie (hors Communauté germanophone).

Ce focus propose une typologie des communes selon le profil des demandeurs d'emploi qui y résident. **Sept variables** relatives au profil des demandeurs d'emploi inoccupés ont été retenues en amont de l'analyse :

- le genre ;
- l'âge : moins de 25 ans, de 25 à 50 ans, plus de 50 ans ;
- le niveau d'études : CEB, secondaire, supérieur général, supérieur qualifiant, apprentissage, BAC, master ;
- la durée d'inoccupation : moins de 6 mois, 6 mois à 2 ans, plus de 2 ans ;
- l'expérience professionnelle : aucune expérience, moins de 6 mois, entre 6 mois et 5 ans, plus de 5 ans ;
- le permis de conduire : avoir au minimum un permis B ;
- les sorties éventuelles de la demande d'emploi : la personne est-elle sortie de la demande d'emploi au moins

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Trois facteurs synthétisent à eux seuls 73,4% de l'information contenue dans les variables de base.

Un **1^{er} facteur** (qui résume 41,8% de l'information) distingue les communes comportant une part importante de demandeurs d'emploi qui connaissent de fréquentes sorties de la demande d'emploi, sont plutôt expérimentés, âgés de moins de 25 ans et en possession d'un permis B – nous qualifierons ces personnes de « **proches de l'emploi** ». À ces personnes, s'oppose un groupe de chômeurs inoccupés depuis plus de 2 ans, d'âge moyen, peu expérimentés et de sexe masculin – nommés dans cette analyse les personnes « **éloignées de l'emploi** ».

CLASSIFICATION DES COMMUNES WALLONNES SELON LE PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Une typologie des 253 communes wallonnes (hors Communauté germanophone) peut être dressée selon le profil de leurs demandeurs d'emploi à l'aide d'une classification ascendante hiérarchique (CAH) à partir des trois facteurs qui viennent d'être décrits¹.

Sur base de cette classification, une typologie en 6 catégories de communes est proposée. Le tableau qui suit

une fois en 2011 (à l'emploi, à la formation, ou une autre sortie) ? Si elle n'est pas sortie de la demande d'emploi, elle est reprise en tant que « DEI sur toute la période ».

Précisons que la population étudiée dans cette analyse comprend l'ensemble des **personnes qui ont été demandeuses d'emploi en Wallonie au moins trente jours consécutifs durant l'année, soit plus de 400 000 personnes en 2011**.

Afin de faire apparaître des tendances parmi ce volume important d'informations, une analyse en composantes principales (ACP) résume les variables étudiées en quelques facteurs synthétiques. Ce type d'analyse permet en effet d'extraire de nouvelles dimensions plus lisibles, les composantes principales (ou facteurs). Ainsi, les premiers facteurs offrent une représentation simplifiée d'un phénomène complexe à multiples dimensions sans perdre trop d'information.

Un **2^{ème} facteur** (22,6% de la variance totale) distingue les communes qui connaissent une surreprésentation par rapport à la moyenne de demandeurs d'emploi inoccupés de très longue durée et très peu diplômés. Il y oppose d'autres communes où la surreprésentation de demandeurs d'emploi très diplômés est manifeste.

Enfin, un **3^{ème} facteur** (9%) permet de distinguer les communes wallonnes entre celles qui regroupent une part importante de demandeurs d'emploi inoccupés depuis très longtemps, fortement diplômés et âgés et celles présentant une surreprésentation de jeunes en formation qualifiante ou qui sortent fréquemment de la demande d'emploi.

fournit une série de statistiques sur base des 6 classes proposées.

1. Une classification ascendante hiérarchique (CAH), appliquée ici avec la méthode de Ward, permet d'agréger les individus sur base de leur ressemblance. Chacun des facteurs est pondéré par la proportion de variance qu'il reprend.

POPULATION DE DEI : TYPOLOGIE DES COMMUNES

Caractéristiques des classes définies

COMMUNES	Total (DEI au moins 1 mois complet en 2011)	Indicateur de demande d'emploi (au 31/12/2011)	Moins de 25 ans	Entre 25 et 50 ans	Plus de 50 ans	Plus de 2 ans d'inoccupation	Hommes	DEI sur toute la période	Sortie(s) à l'emploi	Sortie(s) à la formation	CEB	Ens. Sup. Qual.	Master	Au minimum permis B	Aucune expérience	Plus de 5 ans d'expérience
PROCHES DE L'EMPLOI 1	23 807	8 %	25 %	55 %	20 %	27 %	46 %	33 %	44 %	9 %	11 %	23 %	10 %	75 %	20 %	40 %
PROCHES DE L'EMPLOI 2	55 410	10 %	26 %	55 %	19 %	30 %	48 %	33 %	42 %	10 %	15 %	24 %	7 %	69 %	21 %	37 %
AVEC PROFIL MÉDIAN	34 172	12 %	24 %	59 %	17 %	30 %	52 %	32 %	36 %	12 %	17 %	21 %	7 %	56 %	25 %	29 %
AVEC PROFIL MIXTE	50 625	12 %	27 %	55 %	19 %	34 %	48 %	35 %	40 %	11 %	18 %	26 %	4 %	63 %	22 %	34 %
ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI 2	119 384	17 %	24 %	57 %	18 %	37 %	49 %	37 %	35 %	11 %	22 %	25 %	2 %	59 %	26 %	29 %
ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI 1	121 212	21 %	21 %	63 %	16 %	37 %	53 %	34 %	32 %	12 %	21 %	19 %	3 %	52 %	31 %	23 %
Total (Wallonie hors CG)	404 610	14 %	24 %	58 %	18 %	35 %	50 %	35 %	36 %	11 %	19 %	23 %	4 %	60 %	26 %	29 %

Source et calculs : le Forem

Les pourcentages en couleur indiquent des surreprésentations ou sous-représentations en comparaison avec

la dernière ligne du tableau (moyenne pour toute la Wallonie hors Communauté germanophone).

COMMUNES PROCHES DE L'EMPLOI 1

Cette classe, colorée en vert, regroupe des communes où la part des demandeurs d'emploi connaissant des sorties à l'emploi, expérimentés, très diplômés, jeunes ou quinquagénaires, et inoccupés depuis peu est surreprésentée par rapport à la moyenne wallonne.

Le tableau se lit comme suit : pour la classe « Proches de l'emploi 1 », 20 % des demandeurs d'emploi des communes appartenant à cette classe ont plus de 50 ans (contre en moyenne 18 % sur l'ensemble de la Wallonie), 27 % seulement sont inoccupés depuis plus de 2 ans (35 %

en Wallonie), 75 % ont au moins un permis B, 10 % sont détenteurs d'un master et 40 % ont plus de 5 ans d'expérience professionnelle.

Les communes de cette classe qui regroupent près de 25 000 demandeurs d'emploi, se situent en majorité dans les directions régionales (D.R.) de Nivelles, Huy et Arlon. On retrouve aussi quelques communes autour de Namur et Verviers. Une représentation cartographique de la typologie est disponible en page 9.

COMMUNES PROCHES DE L'EMPLOI 2

Cette classe, colorée en vert clair, est une version « atténuée » de la classe verte. C'est-à-dire qu'on observe une tendance similaire avec des caractéristiques liées à la proximité de l'emploi (études, âge, durée d'inoccupation, expérience professionnelle) mais moins marquées. Il s'agit tout de même d'un regroupement de communes où la demande d'emploi est globalement plus diplômée, plus expérimentée et sortant plus à l'emploi que la moyenne wallonne.

Les communes appartenant à cette classe se situent majoritairement dans les D.R. de Nivelles, Namur, Huy, Arlon et Verviers mais aussi des communes périurbaines situées au sud des agglomérations de Charleroi, Mons et Liège sont concernées.

COMMUNES À PROFIL MÉDIAN

Les communes de la classe colorée en jaune présentent un profil fort proche de la moyenne wallonne en termes de caractéristiques de la demande d'emploi. Comparativement à l'ensemble de la Wallonie, ces communes présentent néanmoins une part moins importante de personnes inoccupées depuis plus de 2 ans et peu diplômées.

Ces communes sont disséminées un peu partout sur le territoire wallon (regroupant 35 000 demandeurs d'emploi) avec une concentration dans les zones périurbaines tournées vers Bruxelles des D.R. de La Louvière et de Tournai mais aussi dans le sud des D.R. de Namur et de Charleroi.

COMMUNES À PROFIL MIXTE

La classe colorée en jaune foncé présente des caractéristiques contrastées entre la « proximité » et l'« éloignement » de l'emploi. Dans ces communes, se côtoient à la fois des demandeurs d'emploi proches de l'emploi et des demandeurs d'emploi qui en sont éloignés. Alors que cette classe a un score nettement négatif sur le premier facteur (chômeurs de très longue durée, masculin, inexpérimenté), il est aussi négatif sur le deuxième facteur (demandeurs d'emploi très diplômés) et le troisième facteur (jeunes en formation qualifiante). Ainsi on remarque une surreprésentation à la fois des jeunes de

moins de 25 ans (27%), des personnes sorties à l'emploi (40%), des demandeurs d'emploi ayant un diplôme de l'enseignement supérieur qualifiant (26%) mais aussi des demandeurs d'emploi très expérimentés et ayant un permis de conduire.

Seules une dizaine de communes sont incluses dans cette classe et sont, soit des centres urbains (Tournai, Namur, Ottignies/Louvain-la-Neuve, Arlon), soit des petites communes rurales présentant une proportion importante de demandeurs d'emploi peu qualifiés.

COMMUNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI 2

Cette classe colorée en rose clair est une forme atténuée de la classe colorée en fuchsia (voir ci-dessous), quoique s'en démarquant par certains aspects de sa demande d'emploi.

Ainsi, si cette catégorie de communes est un peu moins marquée négativement que la catégorie qui suit, elle est fortement positive sur le second facteur. Ainsi, les communes de cette classe connaissent dans leur demande d'emploi une surreprésentation de demandeurs d'emploi très peu diplômés, âgés et chômeurs de très longue durée.

De ce fait, la proportion de chômeurs de très longue durée est de 37%, celle de personnes étant restées D.E.I.

toute l'année 2011 de 37%, celle de personnes ayant au maximum un CEB de 22% et enfin celle de personnes ayant un Master de seulement 2%. Ces communes ont donc globalement une demande d'emploi moins diplômée et encore plus stable dans la demande d'emploi que celles de la classe colorée en fuchsia.

Près de 120 000 demandeurs d'emploi résident dans la cinquantaine de communes concernées par cette classe. Elles sont concentrées essentiellement le long de la dorsale wallonne entre Liège et Tournai. Les communes du Borinage, du Centre, de l'Entre-Sambre-et-Meuse et de la Basse-Sambre sont particulièrement concernées par ce type de public.

COMMUNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI 1

La classe colorée en fuchsia est, à l'opposé de la première classe de cette typologie, composée de communes dans lesquelles la demande d'emploi est globalement « éloignée de l'emploi ».

Ce sont des communes où les hommes, chômeurs de très longue durée, n'ayant aucune expérience professionnelle, d'âge moyen sont surreprésentés. Ainsi 63% des demandeurs d'emploi vivant dans une des dix communes sont

âgés de 25 à 50 ans, 31% d'entre eux n'ont aucune expérience professionnelle et seuls 32% sont sortis au moins une fois à l'emploi en 2011.

Cette classe comprend des communes urbaines-centre dont Liège, Charleroi, Verviers, Huy et Mons, ainsi que des communes périurbaines où le taux de demande d'emploi est particulièrement élevé (Dison, Colfontaine, Seraing, Châtelet, Farcennes).

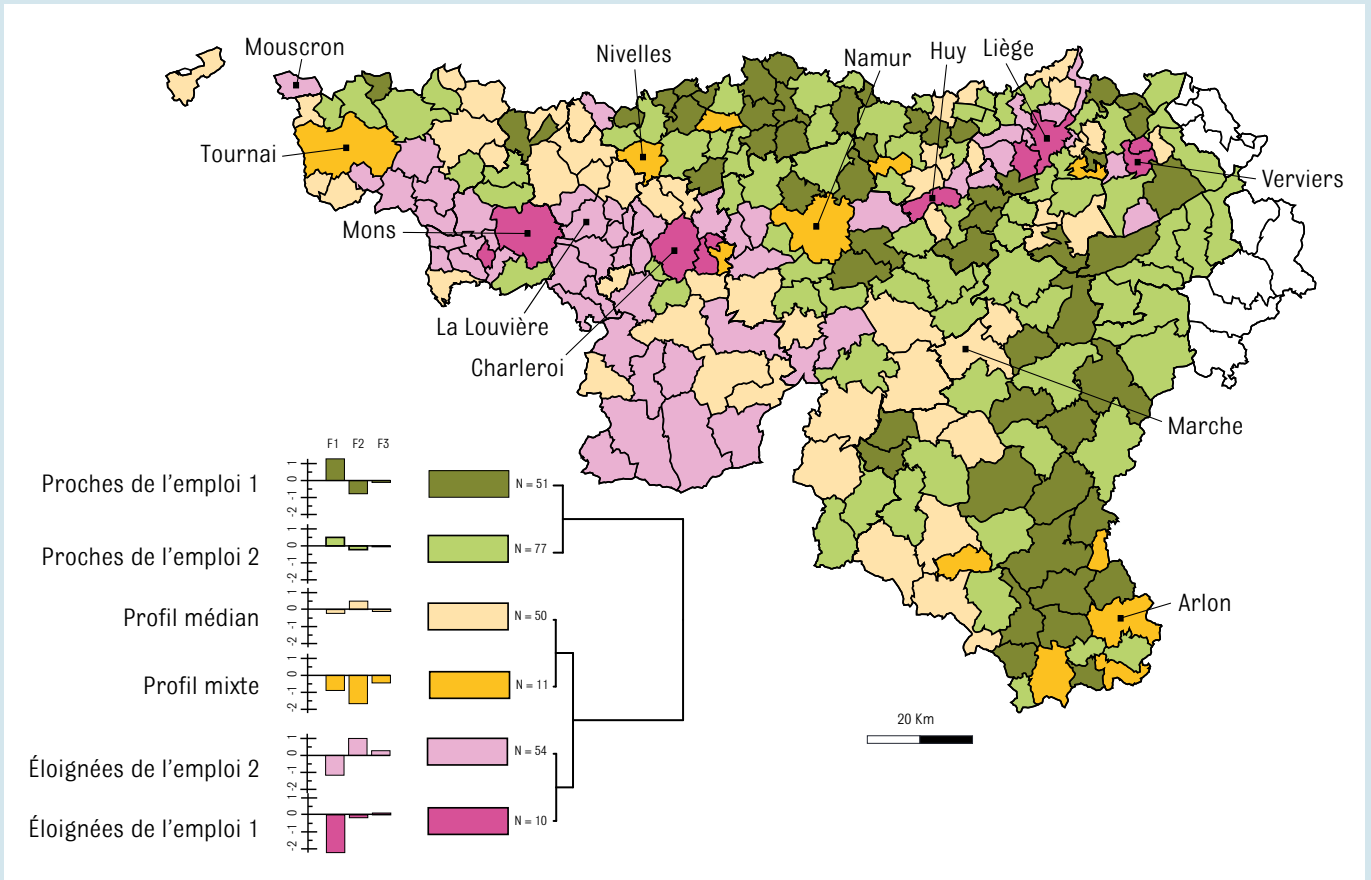
PROFIL PROPOSÉ AU REGARD DE L'INDICATEUR DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Une nette relation spatiale apparaît donc manifeste entre l'indicateur de demande d'emploi et la typologie proposée : les communes de type « éloignées de l'emploi » (en ce qui concerne le profil des demandeurs d'emploi) sont globalement aussi celles où l'indicateur de demande d'emploi est le plus important (21,2% en moyenne pour la classe « éloignée de l'emploi 1 » contre 8,1% pour celle « proches de l'emploi 1 »).

Cependant, il est important de noter que certaines communes de la classe « éloignées de l'emploi 2 », la plus hétérogène en termes d'indicateur de demande d'emploi

(de moins de 12% à Thuin ou Leuze en Hainaut à plus de 20% à Viroinval, Hastière, Quaregnon ou Boussu), regroupent un public de tendance « éloigné de l'emploi » et ce, malgré un indicateur de demande d'emploi inférieur à la moyenne wallonne. La distance aux villes pourvoyeuses d'emploi (Entre-Sambre-et-Meuse) ou le terreau industriel passé (Tubize, Jemeppe-sur-Sambre, Flémalle) pourrait donc encore peser sur le profil des demandeurs d'emploi de certaines communes, où l'indicateur de demande d'emploi n'est pourtant pas parmi les plus importants de la Wallonie.

Typologie du profil de la demande d'emploi par commune en Wallonie de langue française (2011)



Source et calculs : le Forem