

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

05 juin 2024

Le projet « Jump to pharma » permet à des chercheurs d'emploi de longue durée ou sans diplôme du secondaire supérieur d'intégrer le secteur biopharma

Pour aider le secteur biopharma à trouver de nouveaux collaborateurs, le Forem, le Centre de compétence aptaskil à Seneffe, la Funoc et l'Institut d'enseignement technique supérieur de Promotion Sociale à Charleroi ont lancé le projet « Jump to pharma ». Ce projet permet à des chercheurs d'emploi qui n'ont pas le CESS et/ou qui sont sans emploi depuis plus d'un an de se lancer dans le biopharma et d'y décrocher un emploi. Cette première édition permet à 12 chercheurs d'emploi de se lancer dans le métier d'opérateur de production biopharma USP.

En 2023, les entreprises de la fédération sectorielle des entreprises chimiques et des sciences de la vie, essencia Wallonie, étaient à la recherche de 2.200 nouveaux collaborateurs. Le volume des engagements devrait rester identique d'ici à 2025. 60% de ces postes concernent les métiers de la production. Ce secteur représente plus d'1/5^e de l'emploi manufacturier en Wallonie. Le secteur peine à recruter, tous niveaux d'études confondus.

376 heures de formation pour des chômeurs de longue durée

Pour aider à combler ces besoins, le projet « Jump to pharma » a été élaboré et mis en place dès janvier par l'équipe « Wallonie Compétences d'Avenir » du Forem. Ce projet rassemble trois opérateurs de la formation et de l'enseignement auprès desquels se déroulent les modules de formation : le Centre d'insertion socioprofessionnel – Funoc à Charleroi, l'Institut d'enseignement technique supérieur de Promotion Sociale à Charleroi et le Centre de compétence du Forem aptaskil à Seneffe. Il a été rendu possible grâce au financement du Plan de relance wallon.

L'objectif du projet est de permettre à des chercheurs d'emploi, qui n'ont pas de CESS et/ou qui sont sans emploi depuis plus d'un an, et à des migrants de décrocher un contrat de travail dans le secteur des entreprises chimiques et des sciences de la vie grâce à une formation de 376 heures en plusieurs modules.

Focus sur les softskills et remise à niveau CESS

Les formations données par les différents partenaires permettent aux candidats de développer les différentes compétences et connaissances exigées par le secteur :

- Les formations de la FUNOC renforcent prioritairement les softskills et la méthode de travail : la communication, la gestion du stress, la gestion du temps, l'autonomie, le travail en équipe, le projet professionnel et les méthodes de travail.

- Les formations de l'enseignement de promotion sociale permettent de développer les compétences en français, en mathématique et en chimie et biologie (biotechnologie) de base, afin que chaque participant puisse entamer la formation aptaskil avec les mêmes prérequis.
- Un module de formation au sein d'aptaskil porte sur le contenu de l'industrie pharmaceutique, les process biopharma & GMP (lecture de procédures et enregistrement des données récoltées), ainsi que l'hygiène et les comportements en milieu biopharma.

Cette première édition du projet est une expérience pilote qui a permis à 12 candidats de terminer la préformation et de se présenter à l'entretien de sélection en vue d'intégrer la formation d'opérateur de production biopharma USP mise en place par le Centre de compétence aptaskil.

Des entreprises interviennent également dans le processus : GSK, Takeda et UCB, afin de proposer des visites de leurs installations aux stagiaires qui peuvent dès lors se faire une idée plus précise des métiers de ce secteur.

Première édition du projet « Jump to pharma » en deux phases : préformation du 8 janvier au 26 avril et formation aptaskil du 17 mai au 29 juillet 2024.

En collaboration avec le Centre d'insertion socioprofessionnel – Funoc à Charleroi, l'Institut d'enseignement technique supérieur de Promotion Sociale à Charleroi et le Centre de compétence aptaskil à Seneffe.

www.leforem.be

Avec le soutien de :



Avec la participation de :

