

COMMUNIQUE DE PRESSE

03/07/2024

Liste des métiers en pénurie 2024 : 162 métiers porteurs d'emploi

Le Forem vient d'établir la liste 2024 des fonctions critiques et des métiers en pénurie. Cette année, 162 métiers composent la liste, soit 4 de plus qu'en 2023. Parmi ces métiers, 112 sont en pénurie de main-d'œuvre. Pour répondre aux différents besoins de main-d'œuvre qualifiée, le Forem propose 377 formations dont 209 permettent de se former aux métiers en tension, et multiplie également les Coups de poings pénurie, véritables formations « sur mesure » développées en partenariat avec les entreprises elles-mêmes. Le Forem encourage les entreprises à proposer davantage de contrats à durée indéterminée. Actuellement, 35 % des offres d'emploi pour ces métiers proposent un CDI.

Par rapport à la liste établie en 2023, 39 métiers disparaissent (par exemple Architecte, Géomètre, Monteur/Monteuse d'échafaudages, Agent/Agente de voyage, Déménageur/Déménageuse, Opticien/Opticienne) et 43 métiers apparaissent (par exemple Aide-boulangier/Aide-boulangère, Conseiller/Conseillère technique pour le support à la clientèle, Guide touristique, et côté nouvelles technologies : Concepteur/Conceptrice de contenu multimédia, Business Analyst TIC et Expert/Experte en intégration et implémentation TIC).

Le secteur de la construction est à nouveau le plus représenté dans la liste, avec 44 métiers sur les 162. C'est ensuite le domaine Industrie qui est le plus demandeur de main-d'œuvre, avec 35 métiers concernés.

Une liste établie en concertation avec les Fonds sectoriels

Afin de coller aux réalités de terrain pour établir la liste des métiers en tension, le Forem a adapté sa méthodologie et procède en 3 temps. Tout d'abord une analyse statistique sur la base des opportunités d'emploi. Ensuite, une enquête est menée auprès des conseillers aux entreprises et experts internes. De plus, le Forem consulte ses différents partenaires issus des Fonds de formations sectoriels et représentants sectoriels. Enfin, la nouvelle liste ainsi constituée est soumise au Comité de gestion du Forem (composé des partenaires sociaux et des organisations patronales).

En Wallonie, 35 % des offres d'emploi pour un métier en pénurie offrent un CDI

De janvier à mai, plus de 210.000 offres d'emploi (soit +37 % par rapport à la même période l'année passée) ont été publiées sur le site du Forem (hors offres d'autres Services publics). Parmi ces offres, 3 postes sur 10 concernent des fonctions critiques et des métiers en pénurie et seulement un tiers de ces offres proposent un engagement sous CDI en Wallonie.

La formation, un maillon essentiel

Etablir la liste des fonctions critiques et des métiers en pénurie permet au Forem d'adapter son offre de formations aux besoins des entreprises. L'acquisition de compétences constitue en effet la porte d'entrée majeure vers l'emploi. Actuellement, le Forem dispose d'un catalogue de 377 formations, dont 209 sont dédiées aux métiers en tension et ciblent prioritairement les 42 % des chercheurs d'emploi qui ne disposent pas du CESS.

Une réponse sur mesure aux besoins des entreprises

C'est aussi dans l'optique de pouvoir répondre rapidement aux besoins de main-d'œuvre que le Forem développe depuis quelques années des formations « sur mesure » en collaboration directe avec les entreprises : les « Coups de poing pénurie ». Ces dernières optent de plus en plus pour cette solution de formation qui se déroule pour partie en entreprise et pour partie en centre de formation. L'élément mobilisateur vis-à-vis des stagiaires, c'est que cette formation débouche sur l'engagement sous CDI et que les entreprises s'engagent à recruter minimum 80 % des chercheurs d'emploi ayant réussi la formation. L'objectif de la nouvelle direction du Forem est de doubler le nombre de Coups de poing pénurie pour 2024 (soit 50 au minimum).

Par ailleurs, le Forem organise tout au long de l'année des séances d'infos et des « Mardis d'avenir » permettant de mieux connaître ces métiers qui proposent de belles opportunités d'engagement, ainsi que les formations qui permettent d'acquérir les compétences attendues dans ces métiers.

Des incitants pour augmenter l'attractivité

4 incitants ont été développés afin d'encourager les chercheurs d'emploi à se former et à faire carrière dans un des métiers de cette liste :

- **L'Incitant +** octroie une prime de 350 € aux chercheurs d'emploi qui ont réussi une formation menant à une fonction critique (avec minimum 35h/semaine et une durée d'au moins quatre semaines). De plus, le stagiaire touche 2 € par heure de formation.
- **La prime Construction**, qui peut aller jusqu'à 2.000 € brut, cible certains métiers en pénurie du secteur du bois, de la construction et de l'électricité.
- **L'allocation métier en pénurie** permet au chercheur d'emploi inoccupé depuis plus d'un an de conserver 25 % de son allocation pendant trois mois s'il occupe un emploi en pénurie.
- **Le Passeport Drive** permet au chercheur d'emploi de recevoir un financement pour l'obtention du permis B (auto) ou AM (cyclomoteur) s'il suit ou termine une formation qualifiante de quatre semaines au minimum durant l'année 2024. Notamment dans le secteur de la construction, du bois et de l'électricité.

Une dispense de disponibilité pour se former ou reprendre des études

Les chercheurs d'emploi qui suivent une formation dans un métier en pénurie, dispensée par le Forem ou un de ses partenaires, peuvent bénéficier d'une dispense de disponibilité sous certaines conditions.



De même, les chercheurs d'emploi peuvent reprendre des études de plein exercice pour les métiers en pénurie. Ces études donnent également droit à une dispense.

Ces conditions de dispense peuvent être consultées sur leforem.be, ainsi que la liste des fonctions critiques et des métiers en pénurie.

Liens utiles

La liste des métiers : leforem.be/documents/citoyens/penuries-liste-metiers.pdf

Pour faire valider ses compétences : leforem.be/citoyens/valider-mes-competences.html

Toutes les informations sur les dispenses : leforem.be/particuliers/dispenses.html